

LIGESTILLING & MANGFOLDIGHED

/ ALTERNATIVET

VISION FOR ALTERNATIVETS LIGESTILLINGS- OG MANGFOLDIGHEDSPOLITIK

Ordet 'ligestilling' er nærmest farligt i Danmark; det kan få folk op i det røde felt, enten som modstandere eller fortalere. Måske skyldes det en udbredt misforståelse? At ligestilling begrænser den enkeltes frihed og kun handler om kvinder og mænd, som i øvrigt skal være ens. Denne tolkning står i kontrast til ordets egentlige betydning; at alle mennesker har et iboende værd og dermed krav på lige rettigheder og muligheder. Uanset hudfarve, køn og seksualitet. Uanset hvilken etnicitet, kultur og familie, du har rødder i. Uagtet om du er religiøs, spirituel eller ateist, lever i parforhold eller som single, har børn eller ej, er syg eller rask, bor i by eller på land. At arbejde med mangfoldighed og ligestilling mellem mennesker er en værdi, der som menneskerettigheder og demokrati, er dybt rodfæstet i vores civilisation.

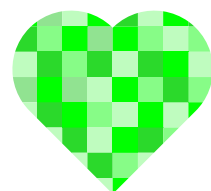
Fællesskaber og normer

Vi tror på, at mennesket har et fundamentalt behov for at beskæftige og engagere sig i andre og andet end sig selv. Vi er alle en del af en lang række fællesskaber; private som offentlige, lokale, nationale og globale. De kan binde os sammen, være frigørende og opbyggende. Men de kan også begrænse og resultere i træghed, diskrimination og endda fysisk og psykisk vold. Nogle fællesskaber vælger du selv, andre bliver dig givet eller påtvunget. Fællesskaber er bygget op omkring normer – som et par briller, vi ser verden igennem. Måske har vi haft brillerne på i lang tid, de sidder godt og gør verden mere

enkel og overskuelig. Måske er der blinde punkter og snævert udsyn? Vi kan og skal aldrig blive ens, men vi kan blive mere bevidste om, hvordan normer farver vores syn på verden og hinanden. Når vi har blik for normer, kan vi kritisere dem og dermed skabe større rum til forskellighed – til mangfoldighed og ligestilling.

Tværgående og personlig tilgang

Emnerne ligestilling og mangfoldighed er tværgående og bør derfor være perspektiver, vi forpligter os på at have på både Alternativets politik og på Alternativet som parti og bevægelse. På den måde kan vi for alvor sætte ligestilling og mangfoldighed på den politiske dagsorden. Tilgangen er også personlig: Vores øjne åbnes for det, der er fremmed for os selv. Det kræver vilje og ydmyghed at sætte sig selv til side fra tid til anden. Det kræver mod at rumme egen og andres sårbarhed og utilstrækkelighed. Det kræver nysgerrighed at søge ny viden, så vi undgår at konkludere på baggrund af stereotype forestillinger, personlige præferencer og sejlivede fordomme. Det kræver et nyt udgangspunkt.



VISION: Å-PRINCIPPER SKAL SIKRE ALTERNATIVETS LIGESTILLINGS- OG MANGFOLDIGHEDSPOLITIK

Hvis vi for alvor vil sætte ligestilling og mangfoldighed på den politiske dagsorden, er vi nødt til at starte et nyt sted. Emnerne ligestilling og mangfoldighed er tværgående og bør derfor være perspektiver, vi forpligter os på at have på både Alternativets politik og på Alternativet som parti og bevægelse. Konkret gør vi det ved at introducere en række 'Å-principper', der fungerer som værktøjer i dette arbejde. Disse værktøjer, eller Åprincipper, gør os bedre til at se en situation, et problem og en løsning fra flere sider på én gang. Principperne er:

- 1. 'De lange, sjove træk':** Et ligestillet og ligeværdigt samfund kommer ikke af sig selv, men kræver et vedvarende fokus på både politisk, aktivistisk og forskningsmæssigt plan. Vi ønsker de lange, sjove træk, hvor ligestilling ikke er 'noget vi har', men noget vi gør, udfordrer og udvikler. Vi vil være ambitiøse i dette arbejde, både internt i partiet og i vores politiske virke.
- 2. Empati-kapacitet:** Ligestilling og mangfoldighed starter med os selv. Når vi diskuterer politik, vil vi hver især spørge: "Hvilket ståsted taler jeg fra? Hvordan former det min holdning til emnet og min evne til at føle empati med den, jeg taler med?" Nysgerrigt skal vi lytte til andres oplevelser af ulighed, uretfærdighed og undertrykkelse. Vi skal styrke vores blik for de privilegier, vi hver især har; dem, vi har kæmpet for, og dem vi har fået tildelt.
- 3. Mangfoldigheds-sikring:** Vi vil altid involvere 'dem det handler om', når vi udvikler politik. Den formelle høring ved lovforslag er ikke tilstrækkelig; en bred mangfoldighed af mennesker skal konsekvent indgå i det konkrete politiske arbejde.
- 4. Formel og uformel ligestilling:** Vi vil skelne mellem formel ligestilling (det lovgivningen kan sikre) og uformel ligestilling (hvordan vi behandler, taler til og omgås hinanden). For særligt manglende uformel ligestilling er svær sætte ord på. Måske er det en mulighed, som et menneske aldrig fik; for at ytre sig, gøre sig gældende - personligt eller professionelt.
- 5. Alternativet som 'eksperimentalzone':** Vi vil afprøve redskaber og initiativer, der bærer vejen for et samfund med større fleksibilitet og bedre rammer for individuel udfoldelse, frihed og integritet. Når vi selv bruger redskaberne, bliver vi klogere og bedre til at integrere ligestilling og mangfoldighed på tværs af politikområder. Det giver os handlekraft her og nu.

