

## **ALTERNATIVET: OPRET WHISTLEBLOWER-ORDNING FOR OFFENTLIGT ANSATTE**

**En selvstændig og uafhængig whistleblower-instans skal sikre, at offentlige ansatte kan indrapportere ulovlig forvaltning, grove fejl og forsømmelser, som de får kendskab til i deres arbejde, foreslår Alternativet.**

Alternativets forslag om, at der skal oprettes en whistleblower-ordning for offentligt ansatte, bliver i dag førstebehandlet i Folketinget.

Forslaget er blevet yderligere aktuelt, efter det i weekenden kom frem, at ingen af landets ministerier eller styrelser har oprettet en whistleblower-ordning, selv om et ekspertudvalg sidste år anbefalede alle at overveje det for at styrke de offentligt ansattes ytringsfrihed.

Med Alternativets forslag lægges der op til, at der oprettes en selvstændig, uafhængig whistleblower-instans, ligesom der skal indføres en række beskyttelsesværn for whistleblowere.

- Vi har i de seneste år set, hvordan whistleblowere har afsløret store og vigtige samfundsproblemer. De har vist sig som en vigtig brik i styrkelsen af demokratiet, og derfor ønsker vi, at det bliver nemmere og mere trygt at gøre opmærksom på ulovligheder og alvorlige fejl, siger Josephine Fock, retsordfører for Alternativet.

Konkret betyder forslaget oprettelse af en særlig fortrolig kanal, hvor offentligt ansatte kan gøre brug af deres meddeleret og indrapportere ulovlig forvaltning eller fejl og forsømmelser af en vis grovhed.

Der lægges i forslaget også op til, at den offentlige ansatte, der bruger whistleblower-ordningen, ikke kan sigtes og retsforfølges for at videregive oplysninger og dokumenter eller for bryde sin tavshedspligt til den uafhængige instans. Det gælder samtidig, at der skal sikres en styrket ansættelsesretlig beskyttelse af whistlebloweren.

- Københavns Kommune har allerede oprettet en whistleblowerordning og her er erfaringerne gode. Derfor ser vi gerne, at ordningen bliver udvidet til at omfatte alle offentlige ansatte. Det vil både øge den offentlige ansattes beskyttelse, når de indrapporterer noget ulovligt, og det vil sikre en bedre forvaltning, hvor vi hurtigere og lettere kan rette fejl, siger Josephine Fock.

Alternativet foreslår, at whistleblower-ordningen i første omgang oprettes som en forsøgsordning på fem år.

### **Kontaktinformation:**

Retsordfører Josephine Fock, telefon: 6162 4658

Pressechef Magnus Harald Haslebo, telefon: 6162 3163