

ALTERNATIVET: FORESLÅR ANONYME ANSØGNINGER

For at undgå diskrimination foreslår Alternativet nu, at der bliver eksperimenteret med anonymiserede jobansøgninger i det offentlige

Det skal være kvalifikationer og ikke ens navn, der afgør, om man som jobansøger bliver inviteret til samtale. Derfor foreslår Alternativet, at der bliver igangsat forsøgsordninger på udvalgte statslige institutioner, hvor anonymiserede ansøgningsprocedurer afprøves i praksis og evalueres videnskabeligt.

Forsøgsordningen skal siden munde ud i en anti-diskriminerende ansættelseslovgivning, lyder forslaget videre.

En netop offentliggjort undersøgelse viser, at ansøgere med mellemøstlige navne i gennemsnit skal sende 52 procent flere jobansøgninger for at blive indkaldt til et tilsvarende antal samtaler som personer med et danskklingende navn.

- Det er dybt bekymrende, at det ofte er en ansøgers navn og ikke ansøgerens kvalifikationer, der afgør, om ansøgeren kommer til samtale. Den form for indirekte diskrimination skal vi til livs. Derfor vil vi gerne eksperimentere med anonymiserede ansøgningsprocedurer, sådan som man med succes har gjort det i Tyskland og Holland, siger Carolina Magdalene Maier, ligestillingsordfører for Alternativet.

Samtidig ønsker Alternativet, at der bliver lanceret en inspirations- og oplysningskampagne rettet mod både private virksomheder og offentlige institutioner, der anviser konkrete løsningsmodeller. Alternativet anbefaler i øvrigt også privat virksomheder til frivilligt at deltage i forsøgsordningen. Det gør de allerede i dag i Storbritannien.

Allerede nu indfører Alternativet anonymiserede ansøgninger i partiets egen rekruttering, ligesom der er nedsat et udvalg i partiet, der skal udvikle en ansættelsespolitik, der sikrer mangfoldighed.

- Vi ønsker alle sammen, at alle bidrager med det, de kan. Den mulighed synes jeg ikke, vi skal frarøve nogen, fordi de har et navn, der betyder, at man kommer i bunden af bunken af ansøgninger, siger Carolina Magdalene Maier.

I lyset af den nye undersøgelse, der dokumenterer problemets omfang, har Alternativet kaldt ligestillingsministeren i samråd.

Kontaktinformation:

Ligestillingsordfører Carolina Magdalene Maier, telefon 6162 4659
Pressechef Magnus Harald Haslebo, telefon 6162 3163