## #43 Ekstraordinært HB-møde d. 11.10.2023 kl. 17:30-19:00

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Pkt. | Tid | Emne | Referat |
| 1 | 5 min  (17.30) | Velkommen ved Trine  Valg af referent | Referent: Mark Desholm (sekretariatschef)  Mødeleder: Trine Aslaug Hansen (Hovedbestyrelsens forperson)  Deltagere: Alle deltog undtagen Lars  Afbud:  Fraværende:  Mulige faste mødedeltagere: Mark Desholm (sekr.), Nicklas Hakmann, Carsten Borup, Kristian Johnsen, Nilas Bay-Foged, Jesper Callesen, Dan Lundstedt, Torben Petersen Nicolaisen, Trine Aslaug Hansen, Clara Wolf, Lars Holstein, Anne-Marie Hemmeth, Carsten Roed, Marius Enzo Drouin Mortensen. Ole Michael Dupont Kofod, Simon Riget |
| 2 | 20 min  (17.35) | Tidsplan og procesforløb | Trine gennemgik tidsplanen.  Alle storkredsrepræsentanter i hovedbestyrelsen har skullet afholde et møde med deres storkredse ang. sagen vi har været igennem siden starten af august.  Trine og Franciska kommer rundt i en del af storkredsene og snakker her i oktober og november, hvor der også kan snakkes og stilles spørgsmål. Turen er næsten på plads. Planen for dette bliver meldt ud i HB’s nyhedsbrev, som kommer ud i denne uge.  Nyhedsbrevet der er udsendt er der umiddelbart taget godt imod.  Der er halvårsmøde den 4. november og ekstraordinært landsmøde den 16. nov. der er et rent EP-fokuseret møde, så vi kan skabe en god energi omkring valgkampen vi sætter igang der.  Helene kommer fremover med i Trines tjek-ind-møder på Zoom, så vi også kan høre nyt fra Christiansborg.  Der vil være politisk tænkeboks, som vi plejer.  Julefrokosten på Borgen bliver som den plejer. Men senere i dag på ledelsesmødet, vil vi se om vi kan arrangere noget socialt i mellem HB og MF’erne.  7. januar afholder vi nytårskur efter samme skabelon som sidste år.  Godt at vi har et rullende dokument over tidsplan.  Ole har startet et netværk, der skal holde nogle møder og snakke - lidt et parallelt netværk til LOS. Måske vil netværket på sigt ligger sig ind under LOS. |
| 3 | 20 min  (17.55) | Status fra arbejdsgruppen (OU-gruppen = organisationsudviklingsgruppen) | <https://docs.google.com/document/d/1Qdm5R7xuV5zxuRq8hefLj7H_oA644Mta/edit>  Jesper har prøvet at tælle sine mange kasketter i Å - han har ti. Har derfor brug for at genoverveje hvor det giver mest mening at bruge sin tid. Gruppen består af Anne-Marie, Ole og Carsten R. De arbejder med processen frem mod det ordinære landsmøde.  Det handler ikke kun om vedtægter, men i lige så høj grad handler det om relationsopbygning.  Vi skal igang med nogen processer, der er forankret i vores værdier etc.  Gruppen her mødes med initiativgruppen en times tid på fredag.  Der er to spor:   1. inddragelse, gennemsigtighed og ny politisk kultur og 2. hvordan beslutter vi den parlamentariske strategi og skaber rammer for politikudvikling.   Vi skal have forskellige former for samtaler og informationsudvekslinger.  Gruppen vil gerne have en samtale med daglig politisk ledelse.  Dette er vejen hen mod halvårsmødet. Vi er ikke nået til en dagsorden for medlemsmødet endnu.  Samtalerne skal foregå hen over hele foråret. På den måde kan vi høste tanker og ideer fra alle medlemmer.  Efter halvårsmødet skal medlemmerne have lyst til at lave fede ting og være med i processen frem mod det ordinære landsmøde.  Så halvårsmødet er en kick-start til processen fremadrettet.  HB blev spurgt om de kunne bakke op om konceptet/processen især med de to punkter.  Der blev efterspurgt målsætninger for Alternativet.  HB’s rolle i processen vil være, at være med til at rette processen til og være med til at sætte ting i gang på baggrund af processen - processen skal være dynamisk.  Der kan både komme nye vedtægter, forretningsplaner eller samarbejdsaftaler ud af processen. F.eks. svar på hvad HB skal, hvad POFO skal og hvad folketingsgruppen skal.  Vi skal huske at få de nye ting til at flugte med handlingsplanen fra 2022.  Vi skal passe på bare ikke at lave mere proces, som vi har lavet igennem de sidste ti år. Vi skal både løfte tillidsniveauet og tage nogle konstruktive beslutninger.  Vi skal huske vores interne dannelsesproces - så vi kan revitalisere både vores værdier og debatdogmer - ikke mindst i debatten på Alternativet 2.0.  Her link til organisationsrapporten fra 2020 til inspiration til processen: <https://alleos.alternativet.dk/files/articles/organisationsrapport_2020_lang.pdf> |
| 4 | 20 min  (18.15) | Kommentarer til punkt 2 | Se under punkt 2. |
| 5 | 30 min  (18.35) | Dagsorden til halvårsmødet |  |
| 6 | 19.05 | Tak for i dag |  |
| 7 |  |  |  |