

**ALTERNATIVETS
LANDSMØDE /
27. APRIL 2019
/ ODENSE**

**BERETNINGER
& REGNSKAB**

INDHOLD

HOVEDBESTYRELSENS ÅRSBERETNING 2018/2019	1-14
BERETNING FRA POLITISK LEDER	15-19
VEDTÆGTSUDVALGETS BERETNING	20-22
DIALOGRÅDETS BERETNING	23-24
REGNSKABSAFLÆGGELSE OG ØKONOMISK BERETNING	25-35
KLIMAREGNSKAB OG KLIMABETALING	36-37

HOVEDBESTYRELSENS ÅRSBERETNING 2018/2019

Velkommen til Landsmødet 2019. Det sidste år har været endnu et spændende år, hvor vi kan se tilbage på en lang række politiske resultater skabt af vores folkevalgte i byråd, regionsråd og folketing; hvor vi stiller op til europaparlamentsvalget for første gang, og hvor hele partiet arbejder sammen om de to valg, der er lige om hjørnet.

I denne beretning kan du læse om året der er gået siden vi sidst var samlet i Odense, set fra hovedbestyrelsens perspektiv. Vi kommer ind på hovedbestyrelsens arbejde, valgforberedelser og andre både gode og svære ting, der er sket i Alternativet i årets løb.

LEDELSE OG STRATEGI I ALTERNATIVET

På landsmødet 2018 vedtog vi et forslag, der pålagde hovedbestyrelsen at arbejde strategisk, som det vigtigste i det følgende år.

"Alternativet skal have en hovedbestyrelse, der sætter nogle tydelige rammer for den organisatoriske udvikling i dialog med storkredse og lokalforeninger. Det er hovedbestyrelsens vigtigste opgave det kommende år, at skabe den klarhed i tæt samklang med resten af organisationen. Og gennem det arbejde at formulere en organisatorisk strategi og nogle fælles strategiske sigtepunkter."

Det klargjorde hovedbestyrelsens mandat som øverste ledelse for hele organisationen og ledelsens proaktive rolle som rammesætter for parti og bevægelse. Det har vedtægtsudvalget også siden tydeliggjort.

Fokus for ledelsens arbejde i perioden har været at indfri forventningen fra landsmødet. Formålet er at skabe en tydelighed om retningen for det fælles projekt, egen rolle i dette, de enkelte beslutningsrums mandat og en fælles forventning til budgetter og ressourcer.

Det er en løbende dialog, og strategiarbejdet i Alternativet skal foldes ud med nænsomhed, således at det er tilpasset vores menneske-, organisations- og ledelsessyn. Og netop den samtale er noget vi forestiller os skal løftes i den kommende periode således at den grundlæggende ledelsesforståelse vi tager de strategiske beslutninger på, hviler på en fælles erkendelse.

Rammesætningen skal bidrage til at frisætte den enkelte og de enkelte ledelsesorganer, herunder alle foreningsbestyrelserne og skabe lokal og regional udvikling på egne præmisser og eksperimenter med metoder og politisk indhold.

Det strategiske arbejde har også udmøntet sig i en kommunikationsstrategi, en prioritering af landssekretariatets opgaver samt et tættere samarbejde mellem sekretariaterne.

Hovedbestyrelsen har vedtaget en rammesætning for Politisk Forum og der har været tætte drøftelser med dialogrådet for at sikre rådet de bedst mulige arbejdsbetingelser. På møder i efteråret 2018 med storkredsene har hovedbestyrelsens strategiudvalg introduceret de første ideer til at tænke strategisk.

Alternativet er kun til en vis grad noget vi kan tænke os til. Meget er noget vi sammen skal afprøve i praksis. Det gælder også vores egne arbejdsformer og organisering og derfor tager det noget tid at skabe en fælles forståelse af hvad strategi er i vores organisation og hvordan det bliver til et aktiv. Det arbejde fortsætter frem mod 2020.

HOVEDBESTYRELSEN INDEFRA

I januar 2018 omkonstituerede hovedbestyrelsen sig, efter at Michael Jellesmark af personlige grunde valgte at trække sig som forperson. Tak til Michael og også til Jesper Callesen, som var næstforperson i den periode, for alt det, de nåede at sætte i gang.

D. 3. februar 2019 afholdte vi ekstraordinært landsmøde i Aalborg - tak til Nordjylland for at hjælpe med gode rammer. Her blev der vedtaget en ny sammensætning af hovedbestyrelsen, som fra dette ordinære landsmøde består af delegerede valgt direkte i de 10 storkredse. Disse suppleres med seks medlemmer og én forperson valgt på landsmødet. Det betyder, at vi får en samlet hovedbestyrelse på 17 medlemmer. Det giver en bred repræsentation rundt i landet og flere hænder til at løse de mange opgaver.

Det bliver et nyt og spændende kapitel i hovedbestyrelsesarbejdet med gode muligheder for at styrke og udvikle samarbejdet, både inden for hovedbestyrelsen og i forbindelserne ud til storkredse og lokalforeninger.

Den nye struktur åbner også for en organisering af arbejdet, hvor rollerne i hovedbestyrelsen tydeliggøres og mandater bliver defineret og præciseret. På den måde vil gennemsigtigheden i forhold til ledelsen af Alternativet blive forbedret.

Kort og godt er der igen i år sket en markant modning af organisationen, som styrker vores ambitiøse politiske projekt, gennem gode drøftelser, men også interne udfordringer. Arbejdet i hovedbestyrelsen er krævende og til tider intenst. En større hovedbestyrelse vil kunne gøre os mere robuste, når medlemmer vælger at trække sig. Senest i marts valgte to at gå. Der kan være mange grunde. Nogle personlige og nogle på grund af skuffelse over den organisatoriske eller politiske vilje.

Det er vigtigt at vi holder dialogen åben internt og bliver bedre og bedre til at tage drøftelserne og til at lægge en tydeligere linje når demokratiet har talt. Her har dialogrådet en særlig rolle, som vi skal blive endnu bedre til at styrke. Det er en af nøglerne til ny politisk kultur.

Udover den overordnede ledelsesopgave, har hovedbestyrelsen en lang række opgaver, hvoraf nogle efterhånden får en mere driftsmæssig karakter. Men der er fortsat meget der skal udvikles og besluttet henover året.

Det daglige arbejde er organiseret mellem forpersonsskabet, daglig politisk ledelse og de to sekretariater. Arbejdet i hovedbestyrelsen består af en række udvalg og kontaktpersoner, hvoraf de vigtigste er:

- Økonomiudvalg
- Strategiudvalg
- Internationalt samarbejde
- EPV-følgegruppe
- Valgudvalg
- Politisk Forums ledelsesudvalg
- Læringsudvalget
- Dialogrådet - kontaktperson
- Vedtægtsudvalget- kontaktperson
- Storkredsene - kontaktperson
- Alternativets Unge - kontaktperson

Udvalgsarbejdet er blevet stærkere, mere åbent og kompetent i det forløbne år, men der er fortsat et arbejde med at sikre prioritering, kompetencer, fremdrift i udvalgsarbejdet og tilstrækkelig kommunikation.

Derudover er der en kommunikationsopgave i forhold til medlemmer og tillidsvalgte og internt i hovedbestyrelsen, der er samarbejde med presse og ekstern kommunikation og der er ansættelser og personsager. Og hvis man tager et kig ned over de 13 hovedbestyrelsesmøder er der et hav af beslutninger, fra klimakompensation til regler for ansattes deltagelse i kampagnearbejde og persondata.

På **hjemmesiden** findes referater, dagsordener og meget mere om hovedbestyrelsens arbejde.



LÆRINGSUDVALGET

Læringsudvalget afløste ombudsrådet på landsmødet i 2018:

"Alternativet ønsker fortsat at arbejde struktureret med eftertænksomhed og læring efter nedlæggelsen af ombudsrådet. Hovedbestyrelsen pålægges derfor mindst en gang årligt at nedsætte et ad hoc udvalg, der har til opgave at besvare spørgsmål, der er centrale for vores udvikling som organisation. Disse kan have et hvilket som helst emne, som hovedbestyrelsen finder væsentligt."

Hovedbestyrelsen kan nedsætte flere læringsudvalg.

I året der er gået, har læringsudvalget beskæftiget sig med: *"Evaluering og anbefalinger vedrørende opstillingsprocesser til valg af kandidater til folketinget"*.

Der foreligger en rapport med anbefalinger og forslag til proces. Den finder du [her](#).

De fem medlemmer af udvalget har iværksat en spørgeskemaundersøgelse blandt folketingskandidater og kandidatudvalgsmedlemmer. Rapporten er formuleret som 13 anbefalinger til inspiration med forslag til proces. Udvalget har forholdt sig til spørgsmål som:

Kandidaterklæring, hvornår er man stemmeberettiget og hvornår er man valgbar, code of conduct, kandidatudvalgenes rolle, talentudvikling, strategisk opstilling af kandidater, mv.

Der er høstet virkelig gode og konstruktive erfaringer med læringsudvalget, som peger frem mod flere læringsudvalg og mere eftertænksomhed. Det er nu op til landssekretariatet og den nye hovedbestyrelse at kommunikere resultaterne og sikre de videre processer herfra, herunder oplæg til eventuelle vedtægtsændringer. Tusind tak til udvalget for en stor og kompetent indsats!

DET INTERNATIONALE ARBEJDE

Alternativet definerer sig som et internationalt parti, og vi vil gerne deltage i den globale kamp for en grøn, demokratisk og socialt bæredygtig omstilling.

Vi har søsterpartier i Norge og Sverige, samt bevægelsen The Alternative UK med i vores Å-familie. Det er forbindelser som vi værdsætter, og som vi arbejder med at videreudvikle. På længere sigt vil vi også gerne udvide med tilknytning til ligesindede partier og bevægelser andre steder i Skandinavien, i Europa og andre steder i verden.

På den europæiske front er vi, som det fremgår et andet sted i beretningen, i fuld gang med at køre valgkamp til EU-valget på den fælleseuropæiske platform, European Spring.

Netop nu er der opråb overalt i verden om politisk handling på klima, miljø, demokrati og ulighed. Det er en kamp, som vi i Alternativet selvfølgelig støtter helhjertet,

for udfordringerne respekterer ikke landegrænser eller andre skillelinjer - de er verdensomspændende. Nogle steder i verden mærker man allerede klimaforandringerne i hverdagen, og de påvirker direkte livet for mange mennesker, særligt i udviklingslandene.

Vi har tidligere gennem DIPD (Dansk institut for flerpartisamarbejde) gennemført et demokratiseringsprojekt i Nepal. Det projekt er afsluttet, og en lille gruppe internationalt interesserede i Alternativet gik derfor i gang med at undersøge mulighederne for at starte et nyt internationalt projekt gennem DIPD. DIPD finansierer blandt andet projekter i udviklingslande i samarbejde med partier i udvalgte lande og regioner.

Der blev lavet en forundersøgelse, finansieret af DIPD, og i november 2018 blev der gennemført en seks dages forundersøgelsesrejse til Rwanda. Formålet var at undersøge mulighederne for at etablere et samarbejde mellem Alternativet og det østafrikanske netværk af grønne partier, Eastern African Greens Network, EAGF. Netværket består af partier i landene Rwanda, Burundi, Uganda og Kenya. Det var et meget udbytterigt besøg, der har ført til en intensiv arbejdsproces frem mod udarbejdelse af en projektansøgning til DIPD. Projektet kommer til at involvere frivillige fra Alternativet og vil blandt andet omfatte udvekslingsbesøg og træningsaktiviteter.

Vi glæder os til at involvere Å-frivillige, der har lyst til at arbejde sammen med vores østafrikanske partner på forskellig vis.

Der er efterfølgende bevilget kr. 2,7 mio. fra DIPD til gennemførelse af projektet, der for alvor kommer i gang i løbet af sommeren og som skal løbe frem til udgangen af 2020.

POLITISK FORUM

Politisk Forum er *Alternativets strategiske, politiske udviklings- og ledelsesforum*. Politisk Forum har været udfordret i at fungere på en måde, der har gavnet organisationen, kun gennemsnitligt ca. halvdelen af medlemmerne i Politisk Forum har de seneste par år deltaget i møderne.

Organisationen har begrænsede ressourcer og tidligere procesdiskussioner har ikke ført til en afklaring af Politisk Forums rolle. Det har stået i vejen for, at Politisk Forum kunne blive det politiske ledelsesmæssige rum, som var tiltænkt og som er beskrevet i vedtægterne.

Derfor vedtog hovedbestyrelsen i september 2018 en rammesætning, for at sikre et stærkt og energifyldt Politisk Forum i overensstemmelse med hensigten.

Der har naturligt været en del drøftelser i Politisk Forum omkring hovedbestyrelsens tydeligere ledelsesrolle, men også, blandt mange, en opbakning til tanken om, at rammesætningen er lavet for at sætte Politisk Forum fri, således at arbejdet ikke skal gentænkes hvert år og møderne ikke gå med diskussioner om, hvad Politisk Forum skal, men med politisk arbejde.

Siden landsmødet 2018 har der været afholdt fem møder i Politisk Forum. Formmæssigt har det været en afprøvning af en balance mellem vidensdeling, kvalificering og beslutninger. I den forbindelse har der, som noget nyt været nedsat tematiske udvalg og andre typer udvalg, for at sikre et tydeligere og mere kvalificeret sigte med de fælles møder. Udvalgene har også til formål at styrke samspillet mellem partiet og folketingsgruppens arbejde omkring politiske udspil. Her er der også arbejdet med at sikre viden fra de politiske rådgivere ind i udvalg og Politisk Forum som helhed.

Politisk Forum har arbejdet med følgende:

- Løbende orienteringer og drøftelser af arbejdet i hovedbestyrelsen, i Landssekretariatet, i valgudvalget og det parlamentariske arbejde på Christiansborg.
- Indledende koordinering af årshjul mellem det parlamentariske og det politiske arbejde i organisationen og det lokal- og regionalpolitiske arbejde.
- Storkredsrepræsentanter har holdt møder i deres eget udvalg, for at afklare, hvordan de bedst bidrager til Politisk Forums arbejde, og i hvilken form Politisk Forum er bedst for dem.
- Godkendelse af valgoplæg til folketingsvalg og europaparlamentsvalg.
- Godkendelse af to politiske visioner: **tro- og livssyn** og **dyrevelfærd**.
- Udvalg, der har arbejdet med at fremme koordineringen af lokal- og regionalpolitiske arbejde i Alternativet, blandt andet gennem en konference for alle lokalpolitikere.
- Udvalg, der har arbejdet med at kvalificere Alternativets holdning til regionerne forud for regeringens sundhedsreform.
- Forskellige tematiske drøftelser som fx mobilisering i valgkamp, den aktuelle politiske situation, mediehistorier og den organisatoriske situation.

Det er en stor udfordring at lande ambitionerne med Politisk Forum. Erfaringer indtil nu peger i retning af, at vi skal fortsætte med at udforske praksis. Det kræver en del rugbrødsarbejde at være selvkørende politisk baggrundsgruppe, eller at være bindeled mellem Politisk Forum og organisationen. Deltagelse i det strategiske arbejde kræver tid og kvalifikationer og der er et dynamisk spændingsfelt mellem det parlamentariske arbejde og det politiske organisationsarbejde.

Landssekretariatet udarbejder en evaluering af Politisk Forums rolle og funktion, som vil være tilgængelig 1. juni.

Til landsmødet 2020 kan vi se på eventuelle vedtægtsmæssige ændringer oven på en bred organisatorisk drøftelse.



Rigtig meget er sat i søen, og tusind tak for alle de gode og konstruktive drøftelser der har været i perioden. Tak til alle medlemmer af Politisk Forum, der har deltaget i den løbende udvikling af vores organisation.

Dagsordener og referater fra møderne findes [her](#).

LANDSSEKRETARIATETS STRUKTUR OG OPGAVER

I landssekretariatet sagde vi i sommer farvel til den tidligere delte sekretariatsledelse. Siden da har Esben Sloth været leder af landssekretariatet og har ført partiet gennem valgforberedelserne og opbygget et stærkt landssekretariat med forbindelse til foreningerne rundt i landet, vores folkevalgte på Christiansborg og lokalpolitikere. Landssekretariatet står, på vegne af hovedbestyrelsen, for den daglige drift af partiet.

Landssekretariatets arbejde har i høj grad, men ikke udelukkende, været fokuseret på de to kommende valg. I november og december var ansatte på maskinrumstur til alle storkredse for at tale med kandidater og frivillige om, hvordan vi sammen skaber den allerbedste valgkamp nationalt og lokalt. Tilbagemeldingerne fra landet var positive, og maskinrumsturene har både skabt stærke forudsætninger for lokale valgkampe, og et godt samarbejde på tværs af kandidater, tillidsvalgte, frivillige og ansatte.

Baseret på erfaringerne fra og evaluering af valgkampen til kommunal- og regionsrådsvalg i 2017 har landssekretariatet arbejdet på at udvikle de digitale systemer, så kandidater og kampagnehold kan tilgå al nødvendig information om politiske udmeldinger og beredskaber og tips og tricks gennem håndbogen på AlleOs. Dette har været en tidskrævende opgave, men kan på sigt frigøre en masse ressourcer for medarbejdere og samtidigt gøre det lettere at få fat i den information, som medlemmer skal bruge. Koordination af den nationale kampagne og kandidaternes kampagner har været en god måde at afprøve en ny og forbedret måde at kommunikere på internt i Alternativet, og det arbejde fortsætter efter valgene.

I januar flyttede landssekretariatet medarbejdere midlertidigt ind på Christiansborg, for at kunne arbejde samlet og fokuseret sammen med de ansatte på den Grønne Gang på at skabe de bedst mulige valgkampe til både europaparlaments- og folketingsvalget. Sammenlægningen af sekretariaterne har givet mulighed for langt tættere samarbejde mellem Christiansborgsekretariatet og resten af partiet. Sekretariaternes organisering evalueres efter valget.

Derudover arbejder landssekretariatet blandt meget andet med:

- Løbende henvendelser fra alle dele af partiet og offentligheden. De handler om alt fra hjælp til vedtægter til, hvad der er Alternativets holdning til vandforurening.
- Alternativets kommunikation.
- At understøtte politikudvikling, fx omkring retningslinjer for vedtagelse af politik i Politisk Forum og på Christiansborg eller at indsamle inputs fra landet til politiske udspil fra Christiansborg.
- At udvikle digital og intern kommunikation, både til kampagnearbejde og til generel kommunikation af aktuelle sager til hele baglandet.
- At udvikle alternativet.dk, fx ved at kommunikere vores politik på en ny og mere overskuelig måde.
- At støtte lokalt folkevalgte løbende i deres arbejde og ved at skabe rum for koordinering af arbejdet.
- Kampagneaktiviteter - alt fra overordnede strategier til regler for plakatoophænging.
- Eventplanlægning, herunder landsmøder, folkemøde, valgfester og valgarrangementer.
- Alternativets internationale samarbejde som for eksempel European Spring, oplysning om EU og internationale projekter i rammen af DIPD.
- At understøtte hovedbestyrelsen og udvalg.

Landssekretariatet har, som de fleste andre dele af partiet, især brugt ressourcer på de kommende valg. I den næste tid vil arbejdet fokusere på det lokale politiske arbejde og de lokale folkevalgte, og at opbygge en stabil organisation hele vejen rundt.

DET SVÆRE

Dette år har - igen - budt på svære ting for Alternativet. Gamle sager har været i medierne igen, og nye sager er kommet til, og de har tvunget os til igen at se indad og tænke over, hvordan vi håndterer og imødekommer de svære ting, der kan ske i partiet.

På Københavns Rådhus valgte Niko Grünfeld at takke af i oktober, efter nogle hektiske uger i medierne. Borgerrepræsentationen i København lod medlemmerne afgøre, hvem der skulle være den nye kultur- og fritidsborgmester, og det blev Franciska Rosenkilde. Trods en svær situation viste vores folkevalgte hermed endnu et stærkt eksempel på ny politisk kultur, og borgerrepræsentationen arbejder samlet og konstruktivt på at skabe politiske forandringer i hovedstaden. På Christiansborg fik vi i efteråret mere opmærksomhed omkring folketingsmedlemmers flyveture, end på vores politiske projekt. I vores optik handler disse historier om, at vi både skal gå forrest som gode eksempler på ny politisk kultur og det, at leve klimabevidst, men at vi samtidigt er mennesker, der lever i en verden, hvor gældende spilleregler gør det svært at leve op til vores politiske visioner og ønsker. Og det er netop derfor, vi er her: for at lave politiske forandringer, der gør det muligt og lettere at leve på en måde, der fremmer en seriøs bæredygtig omstilling af hele samfundet.

For nyligt har der været kritik af ledelsen i Alternativet. Her har hovedbestyrelsen været konsekvente omkring at vise ledelse i forhold til de personer, der har bragt deres kritik ud i offentligheden. Vi vil og skal lytte til kritik, men vi skal også lede Alternativet på baggrund af tanken om, at Alternativets bedste til enhver tid står over enkeltpersoners skuffelse over, at projektet ikke var det, de forestillede sig.

PARTIETS SAMARBEJDE OM DET FÆLLES PROJEKT

Alternativet er kendetegnet af det lokale engagement og den helt særlige aktivisme. I dette år har en store del af de lokale aktiviteter i høj grad været rettet mod forårets to valg.

Forberedelserne til folketings- og europaparlamentsvalget er to kæmpe opgaver, som alle vi i Alternativet har løftet, og den lokale folketingskampagne er det, der kan give os et godt valg. Vi har nu mere end 70 folketingskandidater og ni europaparlamentskandidater og der er opbygget kampagneorganisationer i hver kreds, der støtter kandidaterne.

Derudover har der - i bedste Alternative ånd - været afholdt masser af grønne og demokratiske arrangementer i hele landet. Der har været naturmøde i Nordjylland, samtaleluner om EU i fem byer og Alternativet har været repræsenteret på utallige markeder rundt om i landet. Det er imponerende at se den aktivitet, som vi alle sammen lægger for dagen, selv i et intensivt valgår, hvor meget energi går med kampagne og valgforberedelse.

Herfra skal der lyde en særlig tak til alle storkredsforeninger, lokalforeninger og lokale aktivister. Der bliver gjort et kæmpe organisatorisk arbejde og det er det uvurderlige fundament for vores politiske muligheder og resultater!

EUROPAPARLAMENTVALG 2019: VI GÅR TIL VALG SOM EUROPÆERE MED EUROPEAN SPRING

Endnu en ting, vi gør for første gang: europaparlamentsvalg. Alternativet er en del af European Spring, som er den første transnationale opstillingsliste til et europæisk valg nogensinde. European Spring består af bevægelser og partier fra hele europa. Alle medlemspartier og bevægelser - og alle borgere - har været inviteret med til at skabe det fælles politiske program: New Deal for Europe.

I september 2018 valgte vi Rasmus Nordqvist Alternativets spidskandidat til europaparlamentsvalget 2019. Rasmus har været til møder med European Spring på Alternativets vegne, og været med til at forhandle det endelige program på plads. Vores deltagelse i European Spring betyder, at vi går til valg som europæere, der vil føre europæisk politik i Bruxelles, og ikke bare repræsentere Danmark. Grænseoverskridende problemstillinger som klimakrisen, ulighed og flygtningestrømme må og skal løses i grænseoverskridende fællesskaber.

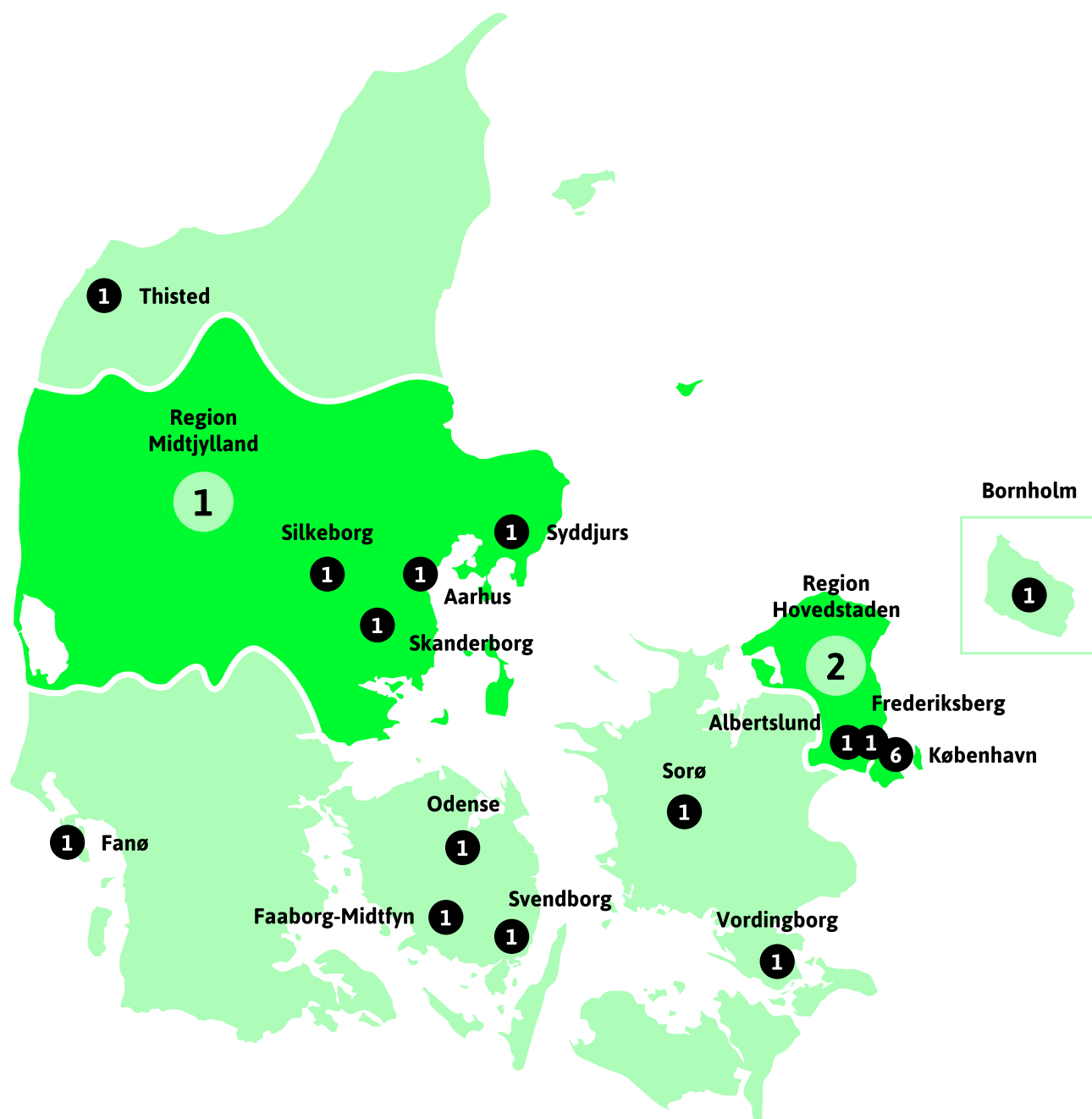
Derudover har Alternativet indgået teknisk valgforbund med Radikale Venstre, hvilket øger vores chancer for at få en repræsentant fra Alternativet i europaparlamentet.

EUROPAOPLYSNING SOM DEL AF KAMPAGNEN

Hvert år modtager Alternativet fondsmidler fra Europa-nævnet til oplysningsarbejde om EU og det europæiske fællesskab. Formålet er at engagere danskerne på tværs af hele landet i diskussionen om EU og Europa. I Alternativet har vi det seneste år løst opgaven, ved at landssekretariatet har rejst landet tyndt for at afholde en lang række åbne arrangementer, såsom samtalesaloner og politiske laboratorier. Derudover er der lanceret en youtube-interrail rejseblog målrettet unge med indhold fra hele Europa og interviews med ledende European Spring politikere.



DET FØRSTE ÅR I LOKALPOLITIK



Alternativet har i dag 20 byrådsmedlemmer i 15 kommuner og tre regionsrådsmedlemmer i to regioner. De 23 folkevalgte har været i gang med deres arbejde i snart halvandet år, og har sat aftryk af Alternativ politik over hele landet. De lokale folkevalgte arbejder hårdt, og får i høj grad sat deres præg på lokalpolitik i hele Danmark, og de fortjener stor anerkendelse!

Her et lille udpluk af af de mange succeser:

- Nedsættelse af klimasekretariat i Silkeborg Kommune.
- Dobbelt så meget naturskov (nu 20% og ikke 10%) i Svendborg Kommune.
- Der klimakompenseres nu for politikere og ansattes flyrejser i Frederiksberg Kommune.
- De tre bundlinjer er skrevet ind i bygge- og anlægspolitikken i Thisted Kommune.
- Fokus på bæredygtighed i Syddjurs Kommunes indkøbs- og udbudspolitik.
- Erklæring om CO2-neutral Sorø i kommunens budgetaftale.
- Flere medarbejderressourcer i Skanderborg Kommune til fokus på klima, energi, cirkulær økonomi og grøn omstilling.
- Kollektiv trafik i Region Midtjylland skal vurderes på CO2-udledning og ikke kun økonomiske omkostninger.
- I Region Hovedstaden har Alternativet været med til at prioritere HIV-forebyggende behandling, øge grøn mobilitet og grøn omstilling af transporten, og øge investeringerne i jordforureningsområdet.

Landssekretariatet har arbejdet med at koordinere og understøtte det lokalpolitiske arbejde. Politisk Forum nedsatte i efteråret en arbejdsgruppe, der sammen med landssekretariatet planlagde et heldagsmøde for lokalpolitikere i Odense. Det var en rigtig god dag og starten på et arbejde med at skabe bedre sammenhæng både på tværs af kommuner og regioner og med det nationale politiske arbejde på Christiansborg. En del af lokalpolitikerne har i foråret deltaget i Kommunernes Landsforenings topmøde og Danske Regioners generalforsamling. Begge begivenheder er gode anledninger til at få flere forskellige perspektiver på det lokalpolitiske arbejde, og sparre med folkevalgte fra andre partier og landsdele. Det bliver en prioritet i landssekretariatet, at støtte de folkevalgte og koordinere deres arbejde, så vi i højere grad får bragt de politiske resultater, der bliver skabt i hele landet, frem, i tydelig forbindelse til arbejdet på Christiansborg.

Al den læring fra det lokalpolitiske arbejde kommer også til at klæde os rigtig godt på til kommunal- og (måske) regionsrådsvalg i 2021!

NÅR VI SER FREMAD

Den næste tid bliver - som så ofte før i Alternativets korte historie - utroligt spændende. Lige straks er to valg overstået, og vi ved, hvordan sammensætningen af Alternativets folketingsgruppe bliver, og måske har vi folk i europaparlamentet. Folkemødet på Bornholm løber af stablen i juni, og her vil vi igen fylde Å-teltet med alt fra demokratiske arrangementer, samtaler, debatter, planter, middage, og diskussioner med de, vi er enige med og uenige med. Naturmødet i Hirtshals finder sted sidste weekend i maj, og her vil Alternativet Nordjylland, Alternativets Unge og flere af vores folketingsmedlemmer være klar til at møde de mange besøgende. Arbejdet med at skabe en stærk organisation fortsætter, og vi bliver ved med at være ambitiøse på demokratiets vegne gennem politikudvikling, medlemsmandatet, spørgsmål til statsministeren og andre eksperimenter med ny politisk kultur på alle niveauer.

Det er umuligt at tale om fremtiden, uden at tale om ungdommen. De unge organiserer sig i høj fart i grønne og demokratiske bevægelser over hele verden, hvor de er fælles om at minde de voksne og politikerne om det ansvar, de har, især i forbindelse med klimakrisen. Senest har vi set skolestrejker, også over hele Danmark.

I egne rækker har vi Alternativets Unge, der i dette forår er igennem en stærk og god udvikling, hvor de konsoliderer sig som egentligt ungdomsparti. De unge engagerede sig også i den politiske og demokratiske debat i skolevalget i januar 2019. Alternativets Unges 67 debattører dækkede 230 debatter - næsten en tredobling i forhold til sidste år.





Alternativets Unge holdt landsmøde første weekend af april, og har givet følgende melding:

“ Alternativet Unge har haft et mega fedt landsmøde med 44 deltagere fra hele landet. Der er kommet nye strukturændringer der betyder at vi nu skal have vores helt egen politik. Derudover har vi valgt en organisatorisk forperson, Emilie Østergaard Knudsen, og en politisk forperson, Emil Ipsen. Vi har defineret diverse roller tydeligere og sat ordførerne i spidsen af fremtidens politikudvikling. Vores nye strukturændringer løsriver os mere fra Alternativet, men det er også med en klar forventning om, at vi kan bidrage mere i de ledelsesrum, hvor vi er repræsenteret.

Der kan derfor ikke være tvivl om at dette landsmøde er en ny start for Alternativets Unge. Gejsten er stor og troen på at vi i fremtiden vil blive en stærk ungdomspolitisk forening har aldrig været stærkere. ”

Alternativets Unge er allerede repræsenteret i Politisk Forum, og på landsmødet skal vi behandle et forslag om, at give ÅU en plads i hovedbestyrelsen.

Vi kan altså forvente konstruktivt medspil i partiets udvikling, og nødvendigt og velkomment modspil på den politiske scene. Det er nu engang ungdommens opgave at fortælle de voksne, hvordan de synes, tingene skal gøres.

Inden vi siger GODT LANDSMØDE, vil vi gerne sige tusind tak til alle dem, vi har samarbejdet med: Alle Alternativets foreninger, tillidsvalgte, folkevalgte, kandidater, Politisk Forum, vedtægtsudvalget, dialogrådet, læringsudvalget, frivillige, medlemmer, Alternativets ansatte og en masse dejlige mennesker uden for Alternativet, det øvrige samfund og store dele af verden.

Godt landsmøde!

Kærlig hilsen
Hovedbestyrelsen

BERETNING FRA POLITISK LEDER

Af Uffe Elbæk

Det er blevet forår, og det betyder, at det igen er tid til årets vigtigste samling i Alternativet. Og i år er vores landsmøde måske vigtigere end nogensinde før. Dels fordi vi står på et definerende sted i menneskehedens historie, hvor vi - som parti, bevægelse og individer - skal vise, at vi forstår klimakrisens alvor og den eksistentielle trussel, som den udgør mod livet, som vi kender det. Og dels fordi vi samtidig står foran hele to valg. Nemlig valget til Folketinget og valget til europaparlamentet. Uanset om statsministeren allerede har udskrevet folketingsvalget, når vi mødes i Odense, er landsmødet et vigtigt samlingspunkt for os, så vi kan sikre, at klimaet står øverst på dagsordenen i valgkampene og så vi kan skabe det bedst mulige udgangspunkt for gode resultater for vores parti og bevægelse ved de to valg.

Let bliver det næppe. For folketingsvalget gælder det, at vi står foran den svære toer. Sådan må det være, når ens første forsøg var et (uventet) hit og når det øvrige centrum-venstre har regrupperet efter den fejlslagne regeringsperiode under Helle Thorning-Schmidt, der var martret af en påstået nødvendigheds politik. Og hvad angår valget til europaparlamentet skal vi - ligesom vi gjorde til folketingsvalget sidst - overbevise vælgerne om, at netop vores nye projekt er det, som de bør fæstne deres tillid til.



Jeg er sikker på, at vi nok skal kunne løfte de opgaver, vi står over for, selvom de er store. Vi står på en solid, konkret og visionær politisk platform. Vi har nogle af de mest engagerede og dygtige græsroddere. Og for mig er det vigtigste ikke nødvendigvis, hvor mange mandater vi får, men at vi fører nogle valgkampe, som vi kan være stolte af. Hvor vi er tro mod os selv og det vi tror på. Hvor vi viser os som inspirerende forbilleder og evner at vise, at politik kan tænkes og leves på en anden måde, end vi har været vant til. At vi lykkedes med at vise, at der er et alternativ til status quo. At der er et grønt, socialt retfærdigt, humanistisk, entreprenant og internationalt orienteret alternativ til det politiske establishment.

Den beretning, der nu følger, ser i sagens natur tilbage på året, der er gået, men jeg håber, at du frem til, at vi mødes i Odense selv vil fylde dine minder og håb på. Så vi kan dele alle de historier om, hvor langt vi er kommet, siden tanken om Alternativet kun var en idé om noget andet. En flygtig tanke. En skitse og nogle stiplede linjer. Det var nemlig ikke givet, at det overhovedet skulle lykkedes. At vi står her nu. At vi fik samlet alle de nødvendige underskrifter. At vi fik skrevet et partiprogram. At vi fik lavet politiske forlig og rykket den offentlige samtale, hvad end det så gælder kødfri dage, 30 timers arbejdsuge eller et mere involverende demokrati. Det var ikke givet, at vi fik valgt bestyrelser. At vi fik valgt kandidater, der siden blev vekslet til mandater, til borgmestre. Det var ikke givet, at vi overhovedet kom en hel valgperiode igennem. Det er kun lykkedes, fordi vi gav det et forsøg. Gjorde vores bedste, grinede og græd, sled og slæbte. Sammen. Så tak for det. Vi er Alternativet.

DEN POLITISKE SÆSON PÅ CHRISTIANSBORG

Året har selvfølgelig været præget af det kommende folketingsvalg og meget af det, som vores politiske kolleger på Christiansborg har foretaget sig, et sket med det kommende valg i baghovedet. Der har været positionering og symbolpolitik på dagsordenen.

Ikke mindst på flygtninge- og integrationsområdet har vi set en debat, som ligger langt fra det humanistiske verdensbillede, som Alternativet er vokset ud af. Vi har været vidne til vedtagelse af forslag om maskeringsforbud, zoneforbud og tiggerlov. Vi har sågar brugt tid på at lovgive om, at nye danskere skal give hånd for at blive statsborgere. Selv om vi skulle have det, der betegnes som en liberal og frihedselskende regering. Og nu skal vi også til at sende mennesker ud på en øde ø og bruge mange millioner kroner på at cementere et nyt lavpunkt for Danmark. Desværre er det ikke kun et spørgsmål om hård retorik. For vi ser altså børn, der lever i fattigdom på grund af den førte politik, og vi ser børn på Sjælsmark Udrejsecenter, som lever under forhold, der gør dem syge og giver varige men. Det kan vi ikke være bekendt. Her må vi som et af verdens rigeste og mest velorganiserede lande kunne finde løsninger, som ikke sender børn ud i fattigdom eller skader dem for livet.

Når det er sagt, så har vi også set en meget glædelig opblomstring af den grønne dagsorden. Ikke kun på Christiansborg, men i hele samfundet. Man kan sige, at Folketinget endelig er blevet ramt af virkeligheden. Borgere, virksomheder og NGO'er går forrest, mens de politiske partier halser bagefter. Et af de mest lysende eksempler er Greta Thunberg, der satte sig for at klimastrejke foran det svenske parlament. Alene. Det førte til, at

skoleelever i mindst 1769 byer over 112 lande fordelt på samtlige kontinenter strejkede for klimaet d. 15. marts. Tænk sig, hvad ét menneske kan gøre af forskel. Det giver mig så meget håb.

Samtidig har vi set borgere og organisationer gå sammen om at stille borgerforslag om en ny ambitiøs klimalov. Et forslag, som på rekordtid fik samlet langt over de 50.000 underskrifter, der betyder, at vi skal diskutere forslaget i Folketinget. Og nej, forslaget blev desværre ikke vedtaget i den form, det blev fremsat i, men regeringen meldte tydeligt ud, at man efter et valg vil fremsætte et lovforslag om en ny ambitiøs klimalov. Så må vi se, om vi til den tid har fået en ny regering eller om der i så fald er handling bag de fine ord.

For det handler nemlig ikke om at gøre noget for at bremse klimaforandringerne. Det handler om at gøre nok. Det er vores forbandede pligt. Og det er en gylden mulighed for at skabe det samfund, vi gerne vil have. I 2015 var Alternativet det eneste parti, som havde klima og miljø allerøverst på dagsordenen. I 2019 er det mainstream - i hvert fald retorisk. Man kan ikke være et seriøst politisk parti uden en egentlig klimapolitik. Og det er selvfølgelig glædeligt, at Alternativet har været med til at rykke den grønne dagsorden helt derop, hvor den hører hjemme. Nu er det vores opgave i Alternativet at sikre, at alle de mange løfter bliver vekslet til handling til fordel for vores klima, vores natur og alt levende liv på jorden.

En anden ting, der har fyldt i foråret er sundhedspolitik og forhandlingerne om regeringens sundhedsreform, som vi fra Alternativets side deltog i. Vi gik ind i forhandlingerne med oprigtig nysgerrighed i forhold til at adressere de udfordringer, som vores sundhedsvæsen står overfor. For at sikre bedre forhold for såvel patienter som ansatte. For at sikre lighed i sundhedsvæsenet, fx med gratis tandpleje. For at sikre bedre psykiatri. I sidste ende kunne vi dog ikke knække den demokratiske udfordring, som regeringen krav om nedlæggelse af regionerne, repræsenterede. Samtidig stod finansieringen ikke mål med Alternativets ambitioner, hvorfor vi valgte at forlade forhandlingerne efter et godt og respektfuldt forhandlingsforløb. At vi dog lykkedes med at inspirere regeringen, synes jeg den endelige aftale bærer præg af, ligesom der blev afsat flere penge til sundhedsvæsenet (selvom det stadig ikke er nok).



Der er selvfølgelig meget andet, der har fyldt i den politiske sæson på Christiansborg, men jeg har valgt disse tre nedslag, fordi jeg tror, de sætter rammen meget godt for den kommende valgkamp. Men jeg må og skal lige nævne, at det selvfølgelig også er en sejr af de helt store, at ordningen om borgerforslag er blevet gjort permanent. Det er alternativ dna.

ÅRET I ALTERNATIVET

For os selv i Alternativet har det forgangne år også været travlt. Vi har siden vi kom i Folketinget fremlagt over 500 sider politik og lanceret stribevis af politiske forslag. I det forgangne år har vi blandt andet præsenteret et globalt udspil, der samtænker udenrigspolitik med udviklingspolitik og forsvarspolitik, en kemipakke og en klimaplan. Mest omfattende var nok vores regeringsprogram og vores bud på en New Deal for Europa, der blev udviklet sammen med vores partnere i European Spring, som vi stiller op med til Europa-Parlamentsvalget.

Vores regeringsprogram "Der er et Alternativ" blev modtaget med lige dele seriøsitet og anerkendelse. Dagbladet Information skrev, at man om 30 år vil kigge tilbage på udspillet og sige det var det, vi skulle have gjort. Det gør mig selvfølgelig stolt, at vi som et lille nyt parti kan formulere et så omfattende program for, hvilken retning vi ønsker for Danmark, men jeg håber da, at det bliver til virkelighed, inden der er gået 30 år. For det indeholder ikke bare investeringer på 238 milliarder, men også bud på en nye regeringsstruktur og 45 forslag til en mere åben og inddragende politisk kultur.

Forud for offentliggørelsen af regeringsprogrammet traf vi en skelsættende beslutning om, at Alternativet stiller sig til rådighed som statsministerparti. Vi vil ikke bidrage til fastholdelse af blokpolitikken ved at være parlamentarisk grundlag for hverken Lars Løkke Rasmussen eller Mette Frederiksen. Vi går til valg på at gøre vores eget politiske projekt til virkelighed, ligesom vi har opfordret de andre partier til at gøre. Vi vil gøre op med status quo og sætte gang i danskernes tanker. Kan det ikke være anderledes? Kan vi ikke forestille os et radikalt anderledes samfund, hvor rød og blå blok ikke kæmper om at få lov til at administrere den udgave af samfundet, som vi kender i dag?

Jeg ved, at vi som lille parti hurtigt kan blive kaldt for drømmere eller blive skudt i skoene, at vi ikke har en realistisk virkelighedsopfattelse. Til det vil jeg sige, at det er urealistisk at tro, at vi kan blive ved med at leve på den måde, vi gør nu. Og derfor har vi Alternativet sat gang i en proces for at skabe den næste udgave af velfærdssamfundet. Jeg ved godt, at det nok er usandsynligt, at vi vinder regeringsmagten dette valg, men det handler om at så nogle frø, som med tiden kan spire. Det vigtigste er, at vi begynder at sætte tankerne i gang. Hos os selv. Og hos befolkningen. Om at blokpolitik og præsidentlignende valgkampe ikke er naturgivent. Hvis man ikke giver det et forsøg, bliver det aldrig til virkelighed.

Netop det forestående valg og vores høje ambitioner betyder også, at vi er blevet tryktestet af medier, af de andre partier og af os selv. Det er naturligt - og det skal vi selvfølgelig også kunne stå igennem. For vi har begået fejl. Både store og små fejl. Vi

er blevet klogere og vi har lært - og skal lære endnu mere. Sådan er det, for det er ikke nemt at starte et nyt parti og bevægelse. Se bare hvor få der lykkes med det. Det er heller ikke let at skabe en ny og bedre politisk kultur. Det havde vi heller aldrig troet, det ville være, for der er masser af dilemmaer. Nogen efterspørger mere ledelse, andre kommer i mindretal, nogen føler sig tromlet, andre efterlyser konsekvenser. Vi prøver hele tiden at balancere de mange ønsker, håb og drømme, som vi alle sammen har for Alternativet. Det skal vi blive ved med. For det er pokkers vigtigt, det vi har gang i.

Det beviser vores byrådsmedlemmer og regionsrådsmedlemmer, der i det forgangne år har haft mulighed for at sætte deres grønne mandater i spil på tværs af landet. Der er blevet knoklet for at få Alternativets politik igennem i hårde budgetforhandlinger, og det er blevet til en flot liste af konkrete resultater. Fra CO2-neutral budgetaftale i Sorø, over en fordobling af naturskov i Svendborg til nedsættelsen af et klimasekretariat i Silkeborg. Og en øget psykiatrisk forebyggelsesindsats i regionerne, fokus på overvægtige børn, samt grøn trafik omstilling og sammenhæng mellem cykler, tog, bus og biler. Det gør mig oprigtigt glad at se, hvad Alternativet er blevet til og at se vores politik spire og leve lokalt.

Vi skylder vores lokal- og regionalpolitikere en kæmpe tak for det store arbejde, de gør. Det er jer, der sætter Alternativet på landkortet og viser, at Alternativet har bredde og dybde og giver mening fra Rønne til Fanø og fra Thisted til Svendborg.

Jeg glæder mig til at se jer i Odense. Med alle minderne og med alle ideerne for fremtiden. Vi går efter magten for at forandre magten.

Kh Uffe



VEDTÆGTSUDVALGETS BERETNING

INTRODUKTION

På landsmødet i 2018 blev følgende medlemmer af vedtægtsudvalget valgt: Astrid Carl, Peter Laudrup, Kåre Traberg Smidt, Jan Kristoffersen og Anne Guldborg. Som suppleanter blev Pernille Lykke Dalmar og Ove Torp valgt. I vinteren valgte Anne at trække sig fra udvalgets arbejde hvorefter Pernille indtrådte som fast medlem af udvalget.

ARBEJDSGANG

Dette udvalg overtog en arbejdsform fra tidligere udvalg som var meget skriftelig, med diskussioner og dokumentation løbende, og korte månedlige møder til afklaring af udestående spørgsmål. I dette udvalg har dog et behov for en højere grad af mundtlig diskussion - og der gik nogen tid før vi fik tilrettet vores arbejdsform til flere og længere mundtlige møder. Det er en arbejdsform der tager længere tid, når vi skal grave, kvalitetssikre og finde belæg for synspunkter og beslutninger. Mange medlemmer af dette udvalg har haft andre tillidsposter i Alternativet, hvilket naturligvis har givet større indsigt i den 'virkelige verden' men også, at færre medlemmer har haft overskud til andet arbejde i udvalget en deltagelse i møderne.

OM VEDTÆGTER

Det er vores opfattelse, at Alternativets vedtægter bevidst er skrevet rummeligt, med mulighed for fortolkninger. Det er nødvendigt for at give mulighed for at eksperimentere og skabe det indre grundlag for ny politisk kultur. Ulempen herved er dog, at der lokalt udspilles mange konflikter fordi spillereglerne i vedtægerne ikke er klare.

Der er brug for en diskussion af vedtægtsudvalgets rolle i disse situationer, herunder:

- Skal vi afvise spørgsmål som mest bunder i en personlig konflikt, men dog har en vedtægtsvinkel?
- Er vores rolle aktivistisk: at fortolke vedtægter på en måde, som gavner den konkrete praktiske situation i partiet både politisk og organisatorisk?
- Er vores rolle konservativ: at vi uden hensyn til konkret virkelighed udelukkende tager hensyn til vedtægternes ord og evt forarbejder og anden lovgivning?

Afklaringen fortsætter i det kommende vedtægtsudvalg.

ET UDVALG AF AFGØRELSER

Vedtægtsudvalget har behandlet en række vidt forskellige sager. Nedenfor er enkelte afgørelser fremhævet.

Orlov og udmeldelse (Protokol SP2018010 og SP2019003a)

Spørgsmålet om udtrædelse fra tillidshverv har tidligere været behandlet i vedtægtsudvalget og det er klart, at muligheden i SP2017017 for at genindtræde efter udmeldelse var en pragmatisk undtagelsessituation. Udvalget har i SP2019003a bekræftet, at melder man sig ud af et udvalg eller bestyrelse nedlægger man det tillidshverv man har opnået og har ikke mulighed for at genindtræde uden at have modtaget nyvalg.

Sagen er ikke helt så klar, hvis man ikke selv udmelder sig, for eksempel, hvis et hovedbestyrelsesmedlem udebliver fra flere møder og suppleanten så indtræder. Her er vedtægterne uklare og åbne for flere fortolkninger. Vedtægtsudvalget mener ikke vi har mandat til at vælge en fortolkning, og opfordrer hovedbestyrelsen til at fastlægge en fortolkning i en forretningsorden.

Bestyrelsesmedlemmers bopælspligt (Protokol SP2018011)

Vedtægtsudvalget har i en konkret sag gennemgået minimumsvedtægterne i en kommuneforening med henblik på, hvilke krav der er til bopælspligt i forbindelse med foreningens tillidshverv. Et medlem af Alternativet, som er aktivt i en kommuneforening, hvor medlemmet ikke bor, har ikke stemmeret til årsmøder og kan ikke være medlem af kandidatudvalget. Dette medlem kan være politisk kandidat og bestyrelsesmedlem.

Kandidatudvalgets indstilling til opstillingsmødet af principper for opstilling af kandidater (Protokol SP2018017)

Forholdet mellem kandidatudvalget og opstillingsmødet i storkredsen er et vigtigt emne. I denne samling har vedtægtsudvalget forholdt sig til principperne for opstilling. Vi er nået frem til, at et kandidatudvalg til opstillingsmødet kan komme med flere indstillinger til hvilke principper, der skal gælde for opstilling af nominerede kandidater. Forudsætningen er, at hvert af de fremlagte principper har flertal i kandidatudvalget. Opstillingsmødet skal stemme om disse principper. Typisk kræves almindeligt flertal for at vedtage et opstillingsprincip.

Det er ikke muligt at komme med nye eller supplere principper fra salen på opstillingsmødet. Ændringer til de fremlagte principper kan foreslås, men de må ikke være mere vidtgående end de principper kandidatudvalget har fremlagt. Det er dirigenten der afgør, om en ændring er mere vidtgående.

Såfremt kandidatudvalgets indstilling ikke bliver vedtaget, kan opstillingsmødet ikke arbejde videre med den pågældende indstilling. Det er en konkret vurdering, hvorledes mødet vil kunne fortsætte uden det afviste opstillingsprincip.

Forholdet mellem hovedbestyrelsen og Politisk Forum (Protokol SP2018025)

I et spørgsmål skulle vedtægtsudvalget forholde sig til om hvilket mandat hovedbestyrelsen har i forhold til resten af organisation på områder, hvor andre vedtægtsbestemte råd/udvalg/bestyrelse har taget egne beslutninger. Dette er også beskrevet i hovedbestyrelsens beretning.

Efter en grundig gennemgang af vedtægterne nåede udvalget frem til, at hovedbestyrelsen er Alternativets øverste organisatoriske ledelse og myndighed mellem landsmøderne. Dette indebærer, at hovedbestyrelsen har ansvaret for og skal understøtte Alternativets videre udvikling. Hovedbestyrelsen kan om nødvendigt foretage ændringer og udstede nødvendige instrukser for at sikre driften og udviklingen i Alternativets organisation. Hovedbestyrelsen har det øverste ansvar for, at råd, udvalg og foreninger udfylder deres ansvarsområder. Hovedbestyrelsen kan dog ikke forandre, hverken direkte eller indirekte, på de prerogativer som råd, udvalg og foreninger har fået i vedtægterne.

PRAKTISKE OPLYSNINGER

Vedtægtsudvalget har som mål at sikre balancen mellem på den ene side at være en dynamisk medspiller i den meget aktive forening Alternativet; og på den anden side at have tid og ro til at overveje de stillede spørgsmål grundigt. Vi har derfor valgt at holde faste møder tirsdag i lige uger. Vi hastebehandler ikke spørgsmål. Vi har valgt at gøre det på denne måde for at sikre kontinuitet og kvalitet i vores afgørelser.

På **hjemmesiden** kan man finde vedtægtsudvalgets afgørelser i de behandlede sager, samt kommissorium og forretningsorden.



DIALOGRÅDETS BERETNING

Dialogrådet startede perioden med at definere sig i forhold til vores nye navn dialogråd, frem for som før konfliktmæglingsråd.

Rådets tillidsvalgte har forskellige metoder og tilgange til at facilitere den gode og produktive dialog, men fælles for medlemmernes tilgang er, at vi ser os selv som katalysatorer for den nysgerrige, åbne dialog – hjulpet på vej af ny politisk kultur, værdierne og debatdogmerne.

Dialogrådet har haft mange aktiviteter. Ikke mindst internt udviklingsarbejde i rådet, hvor vi, så at sige, har skullet finde vores egne ben i det, at fungere som et dialogråd på alle niveauer i organisationen og at hjælpe med at håndtere de svære samtaler, som indimellem kan føre til uenighed, og derfor kan kalde på hjælp til facilitering udefra.

Ofte ser vi hvordan en forventningsafstemning kan løse op, og medvirke til en god start på en kompleks og detaljeret samtale.

I dialogen ønsker vi at fastholde fokus på ny politisk kultur. En måde at sige det på, kunne være at det primært handler om processen: ikke hvad vi gør, men hvordan vi gør det. Vi har brug for at vise tillid og mærke hinanden i dialogen. Det at have en god mødekultur, hvor én taler ad gangen, og uden afbrydelser, og hvor der også er tid til refleksion, fremmer både forståelse og gensidig tillid. Derfor er det vigtigt, at vi alle, uanset hvor i organisationen vi befinder os, forstår at give hinanden plads til at udtrykke hvad man har på hjerte.

Mindst lige så vigtigt er det at kunne forstå og tolerere uenighed, og udholde den eventuelle usikkerhed der ofte følger ved at acceptere tilstedeværelsen af en uenighed. Dialogrådets eksistensberettigelse er begrundet i uenigheden, da politiske synspunkter per definition vokser ud af en uenighed. Det handler netop ikke om at 'have ret'. Det handler om hele tiden at bevare dialogen, også når det bliver svært, hvis vi føler os misforståede eller ikke hørt.

Vi møder også ofte en efterspørgsel efter 'en autoritet' som kan afgøre for os, hvad der er rigtig eller forkert. I dialogrådet arbejder vi ikke med at afgøre, hvad der er det rigtige. Vi arbejder for at få forskellige perspektiver til at arbejde sammen, at øge tolerancen for det anderledes og evnen til at sætte sig i den andens sted.

I nogle tilfælde har der været usikkerhed om proceduren mellem organisationens forskellige organer og det har medvirket til at vanskeliggøre igangværende mæglingsforløb. Det er fx sket ved at et medlem anmoder hovedbestyrelsen eller landssekretariatet om opbakning i en verserende konflikt. Det har sjældent nogen god effekt, men kan i stedet risikere at bremse en igangværende dialog, eller efterlade den uløst.

Dialogrådet har derfor sammen med hovedbestyrelsen haft nogle konstruktive møder med henblik på at få afklaret de organisatoriske snitflader, og øge det gensidige informationsniveau og lære hinandens indsatsmuligheder bedre at kende, så akutte begivenheder hurtigt håndteres.

Dialogrådet: Helle Chelina Jensen, Thor Clasen Jonassen, Rasmus Raun, Jeanette Sauerberg, Jørgen Petersen, Alette Kaaber, Ib Foder.



REGNSKABSAFLÆGGELSE OG ØKONOMISK BERETNING

REGNSKABSAFLÆGGELSE OG ØKONOMISK BERETNING

I hovedbestyrelsen har vi glædet os til at aflægge beretning om økonomien for 2018. I 2017 præsenterede vi et regnskab med et overskud på 329.637 kroner. Vi kan i 2018 igen præsentere et overskud.

ÅRETS RESULTAT

Vi vil nu i gennemsigtighedens navn gennemgå regnskabet mere detaljeret.

Alternativets resultat for regnskabsåret 2018 er et overskud på 1.054.895. Dette er en forbedring på 725.258 i forhold til resultatet i 2017.

Vi havde budgetteret med et overskud på samlet 839.773 kroner.

På baggrund af ovenstående er hovedbestyrelsen meget tilfreds med årets økonomiske resultat.

Hovedbestyrelsen havde ved årets start planlagt, at 600.000 kroner af årets overskud skulle overføres til valgopsparingen. Ved årets afslutning besluttede hovedbestyrelsen at overflytte yderligere 40% af det resterende overskud 454.895 kroner til valgopsparingen, i alt 181.958 kroner samt at udbetale yderligere 40% af overskuddet i alt 181.958 kr. ligeligt fordelt til de 10 storkredse, så hver storkreds får 18.195 kroner.

Bemærk: Alle tal i tabeller er i 1.000 kroner. Det reviderede regnskab findes på hjemmesiden [her](#).

Indtægter	Regnskab 2018	Budget 2018	Forskel budget/ regnskab	Regnskab 2017
Medlemskontingenter	4.386	4.251	135	4.836
Donationer u/20.000	31	40	-9	89
Donationer o/20.000	100	0	100	0
Eksterne projekter	597	0	597	913
Brugerbetaling	463	360	103	332
Diverse indtægter	168	142	26	237
Partistøtte	5.443	5.443	0	5.316
Indtægter i alt	11.188	10.236	952	11.727

Udgifter	Regnskab 2018	Budget 2018	Forskel budget/ regnskab	Regnskab 2017
Organisation	609	697	88	541
Aktiviteter	469	406	-63	389
Møder i Alternativet	944	794	-149	788
Valg	518	1.087	569	357
Fordeling af midler til lokal forening/storkreds	1.117	1137	20	2.433
Personale	4.407	4.418	11	4.224
Drift	1.211	1.412	201	1.374
Eksternt finansierede projekter	597	0	-597	1.050
Klimabetalinger	102	97	-5	194
Finansielle indtægter og udgifter	159	0	-159	42
Udgifter i alt	10.133	10.047	-86	
Resultat	1.055	188	-867	

OVERORDNET GENNEMGANG

I tabellerne kan ses et overblik og over indtægter og udgifter i 2018.

Det springer umiddelbart i øjnene, at indtægterne er 952.000 højere end budgetteret. Dette skyldes primært indtægter fra eksterne projekter, hvor vi er forpligtet til at bruge alle midlerne. Det kan altså per definition ikke påvirke resultatet positivt, at vi har disse indtægter. Dette forklarer 597.000 af merindtægterne.

103.000 af de forhøjede indtægter kan tilskrives, at der var planlagte indtægter og udgifter, som ikke indgik i budgettet, men som skal med i regnskabet. Det drejer sig om brugerbetaling, som for eksempel deltagelse på landsmøde, hvor indtægten fra

brugerbetalingen går til at dække de omkostninger, der er forbundet med deltagelse. Derudover drejer sig om indtægter fra eksterne projekter, hvor midlerne er øremærket til projekterne og må ikke indgå i Alternativets øvrige aktiviteter.. Det drejer sig om midler til EU-oplysning og en forundersøgelse af et DIPD-støttet projekt i Østafrika, som vil blive gennemført i 2019 og 2020.

Reelt ligger vi 252.000 over oprindeligt forventet indtægtsniveau, hvilket kan tilskrives en højere diverse indtægt i kontingenter og donationer end budgetteret.

På udgiftssiden viser det sig, at vi generelt har ramt vores budget ret fornuftigt på de fleste poster. Se nærmere detaljer i gennemgangen herunder.

Finansielle indtægter/udgifter viser et forbrug på 159.000 kroner. Det skyldes at en restgæld (87.500) til lån til etablering af webshop og et lån til opstart af Alternativets Unge (50.000) er afskrevet. Derudover er der en finansiell udgift på 21.000 kroner som skyldes negativ rente i banken samt div. bankgebyr.

GENNEMGANG AF REGNSKABETS UDGIFTSKATEGORIER

For organisation er der ikke de store bemærkninger. Der var et mindreforbrug på 88.000 kroner i forhold til budgettet. Mest væsentligt at bemærke er, at politisk ledelse blev skrevet ud af vedtægterne ved landsmødet sidste år, hvorfor budgettet ikke er blevet anvendt. Herudover er der generelt brugt færre penge til aktiviteter i hovedbestyrelsen og i udvalg end budgetteret. Der blev brugt lidt flere penge end budgetteret på rejser i Danmark, hvorimod der blev brugt mindre end budgetteret på international repræsentation.

Organisation	Regnskab 2018	Budget 2018	Forskel budget/ regnskab	Regnskab 2017
Alt i alt	609	697	88	541
HB-møder	58	80	22	92
Politisk forum	24	40	16	23
Politisk ledelse	0	0	0	0
HB-seminar	32	26	-6	19
Dialogrådet	8	15	7	7
Vedtægtsudvalg	2	5	3	1
Læringsudvalg	0	10	10	0
Organisationsudv.	0	10	10	
Honorar - forperson	376	384	8	379
Rejser politisk leder	50	20	-30	
Rejser forpersonskab	29	20	-9	
International repræsentation	14	67	53	
LS - rejser	16	20	4	

AKTIVITETER

For aktiviteter er der kun få bemærkninger. Alt i alt har vi holdt budgettet flot. Geniale ideer - er en pulje, der kunne søges af alle i Alternativet. Puljen viser et stort overforbrug på 163.000 kroner. Dette skyldes, at Den Alternativer Sommerhøjskolen (DASH) opererer med brugerbetaling (139.000 kroner.) som er posteret under indtægter. Når indtægterne modregnes, er der reelt et mindre overskud på DASH projektet. Herudover har hovedbestyrelsen bevilget 50.000 kroner til opstart af Alternativets Unge.

Aktiviteter	Regnskab 2018	Budget 2018	Forskel budget/ regnskab	Regnskab 2017
Alt i alt	469	406	-63	389
Politikudvikling	82	69	-13	57
Uddannelse af kandidater	133	130	-3	109
Kampagne/aktivisme	7	10	3	20
Alles folkemøde	0	0	0	30
Geniale ideer	213	50	-163	100
Øvrige folkemøder	25	45	20	0
Reserve til HB-udvalg	0	60	60	
Kommunikation til medlemmer	9	42	33	7

MØDER I ALTERNATIVET

For møder i Alternativet er der et samlet overforbrug i forhold til budgettet på 149.000. Dette skyldes blandt andet, at der har været indtægter i form af brugerbetaling til de forskellige arrangementer, som ikke har været budgetteret. De samlede indtægter, der ikke har været budgetlagt beløber sig til 65.000 kroner, hvilket betyder, at der til møder har været et merforbrug på 84.000. Landsmødet blev således 46.000 kroner dyrere end budgetteret og halvårsmødet blev 19.000 kroner dyrere end budgetteret, når der er taget højde for brugerbetaling.

Møder i Alternativet	Regnskab 2018	Budget 2018	Forskel budget/ regnskab	Regnskab 2017
Alt i alt	943	794	-149	788
Landsmøde	576	530	-46	533
Halvårsmøde	134	66	-68	1
Bornholms Folkemøde	140	140	0	201
Ekstraordinært landsmøde	37	33	-4	
5 års fødselsdag	56	25	-31	

VALG

I forbindelse med valg har der været et mindreforbrug i forhold til det budgetterede på 569.000 kroner. Dette skyldes primært, at der var sat midler af til folketingsvalg i 2018, men valget blev ikke afholdt. Der blev anvendt 424.000 kroner til folketingsvalg i 2018, hvilket primært er gået til valgplakater, træning af kandidater og andre forberedelser. Der blev brugt 56.000 mindre end budgetteret på forberedelser til europaparlamentsvalg.

Valg	Regnskab 2018	Budget 2018	Forskel budget/ regnskab	Regnskab 2017
Alt i alt	518	1.087	569	357
Europaparlamentsvalg	94	150	56	
Folketingsvalg	424	937	513	

FORDELING AF MIDLER

Hovedbestyrelsen besluttede i 2017, efter en længere budgetproces, at ændre fordelingen af midler til storkredse og lokalforeninger. I 2017 var fordelingen 16% af henholdsvis partistøtte fra folketinget og kontingentindbetalinger til Alternativet.

Med baggrund i kommunal- og regionsrådsvalget i 2017 blev det, fra den 1. januar 2018, muligt for storkredse og lokalforeninger at søge partistøtte i kommune eller region. Herudover besluttede hovedbestyrelsen, at der skulle være et minimumsbudget i hver lokalforening på 7.200 kroner. Minimumsbudgettet blev finansieret af den kommunale partistøtte, som den enkelte forening var berettiget til, samt et udligningsbeløb finansieret fra medlemskontingenterne.

Derudover blev udbetaling af kontingentmidler øget fra 16 -21 % af den samlede kontingentindbetaling til Alternativet.

Fordeling af midler	Regnskab 2018	Budget 2018	Forskel budget/ regnskab	Regnskab 2017
Alt i alt	1.117	1.130	13	2.433
Udbetalt kontingent	930	943	24	1.568
Husleje-støtte	124	124	0	303
Altivisten gl. regning	63	63	0	

PERSONALE

Personaleudgifter er nogenlunde på niveau med budgettet. Der er et mindreforbrug på 11.000 kroner.

Personale	Regnskab 2018	Budget 2018	Forskel budget/ regnskab	Regnskab 2017
Alt i alt	4.407	4.418	11	4.224

DRIFT

Forbruget på drift er stort set i overensstemmelse med budgettet. I forhold til det budgetterede sparede vi 38.000 på transaktioner. Det skyldes, at vi i det sidste halvår overgik fra kontingentbetalinger på månedsbasis til at være kvartalsvis.

Drift	Regnskab 2018	Budget 2018	Forskel budget/ regnskab	Regnskab 2017
Alt i alt	1.211	1.412	201	1.374
Telefoner og internet	29	37	8	26
Kontorhold	120	105	-15	104
Seminar og medarbejderaktiviteter	16	15	-1	20
Indretning - lejemål	0	0	0	25
Forsikringer	48	50	2	51
Mail- og dokumenthåndtering	88	85	-3	126
IT-abonnementer og betalingsgebyrer	40	62	22	216
IT-udvikling	200	200	0	202
Transaktionsgebyrer	77	115	38	
Revisor	60	33	-27	68
Advokat	13	10	-3	12
Repræsentation	6	10	4	15
Landssekretariat - husleje, rengøring og el/vand/varme	467	475	8	453
Uforudsete udgifter	47	215	168	

KLIMABETALINGER

Alternativet betaler for sin belastning af klimaet, så det ikke går ud over klimaet, at Alternativet eksisterer. Årets klimaregnskab for 2018 landede på 96.000 kroner. Dertil er lagt 6.000 kroner, som er manglende betaling fra 2017.

Se nærmere i klimaregnskabet andetsteds her i hæftet.

Klimabetalinger	Regnskab 2018	Budget 2018	Forskel budget/ regnskab	Regnskab 2017
Alt i alt	102	97	5	194

EKSTERNE PROJEKTER

I 2018 ansøgte Alternativet om eksterne midler til EU-oplysning hos EU-Nævnet, Kulturstyrelsen samt til en forundersøgelse til projekt "Green Africa" hos DIPD. Projekterne blev godkendt og Alternativet har modtaget eksterne midler på i alt 597.000 kr. i 2018. Projekterne er 3 årige.

EU-Nævnet	Regnskab 2018	Budget 2018	Forskel budget/ regnskab	Regnskab 2017
Tilskud	354	447	94	400
Overført til næste år	94	0	-94	236
Alt i alt	447	447	0	164

DIPD	Regnskab 2018	Budget 2018	Forskel budget/ regnskab	Regnskab 2017
Tilskud	102	150	94	0
Overført til næste år	48	0	-48	0
Alt i alt	150	150	0	0

Afslutningsvist skal bemærkes, at den økonomiske styring for partiet fortsat er god og stabil, og at vi har udrettet ekstremt meget grøn aktivisme, politik og energi for vores relativt beskedne budget. Dette skyldes i særlig grad de mange aktive frivillige, som hver dag er med til at få et telt til 500 kr. til at ligne et på 10.000 kr. Stor, stor cadeau og tak til jer. Og godt Landsmøde.

KLIMAREGNSKAB OG KLIMABETALING

I Alternativet har vi siden 2016 årligt kompenseret for den klimabelastning, som vores aktiviteter medfører. Formålet med klimaregnskabet og kompensation er også at sætte klimabelastning endnu tydeligere på den politiske dagsorden.

Klimaregnskabet indeholder CO₂-udslip fra kørsel i bil, valgplakater, el og varmekonsum samt flyture foretaget på vegne af landsorganisationen.

HVAD BRUGTE VI KLIMAPENGENE TIL I 2017?

Klimamidlerne fra 2017 beløb sig til 112.560 kr, som blev brugt til plantning af 7.723 m² skov i Spanien med et forventet CO₂-optag på 890 ton.

Regnskab for 2018

Type klimabelastning	Ton CO ₂
El-forbrug	5
Kørsel i bil (inkl. transport til landsmødet)	28,1
Varmeforbrug	16,8
Valgplakater	7
Flyrejser	11,8
	68,7

Det giver en samlet klimabetaling på **96.138 kroner**.

PRISSÆTNING AF CO₂-TON

Prisen på 200 USD (1400 danske kroner) per ton er fastsat efter gennemlæsning af diverse forskningslitteratur og på den baggrund Alternativets valg om, hvad et ton CO₂ bør koste, hvis prisen skal afspejle de reelle skadesvirkninger.

ANVENDELSE AF 2018-MIDLERNE

Siden vi begyndte at klimakompensere i 2016, har vi anvendt pengene til skovrejsning, skovbevarelse og støtte til bæredygtige projekter i udviklingslande. Hovedbestyrelsen har i april vedtaget en strategi for fremtidig anvendelse af klimakompensation, som er gældende fra i år.

Strategien er, at støtte miljøprojekter i Danmark, eksempelvis ved udtagning af marginaljorde, som er jorde, hvor der dyrkes foderafgrøder. Ved udtagning tager man arealet ud af drift og stopper med at dyrke foderafgrøder, og lader arealet stå hen med græs. Dette reducerer CO₂-udledning, fordi produktionen af afgrøder udleder CO₂, ligesom der er en CO₂-gevinst når græsset bliver stående, fordi det binder mere kulstof i jorden.

Fordelen ved denne model er, at vi gør noget ved klimaforandringerne i Danmark, og støtter en bæredygtig omstilling af brug af arealer herhjemme. Klimamidlerne fra 2018 skal anvendes inden udgangen af 2019.

