

# Hvad indebærer det at være medlem af Alternativets Hovedbestyrelse?

(23. april 2017)

Hovedbestyrelsen er Alternativets øverste organisatoriske ledelse. Hovedbestyrelsen har til opgave at videreudvikle Alternativet som politisk platform og international 4. sektor virksomhed i overensstemmelse med de seks værdier, det politiske manifest og den politiske retning.

Hovedbestyrelsen består af en forperson og 8 personer, der vælges af medlemmerne på Landsmødet. Dertil kommer 4 suppleanter. På det første møde konstituerer den nyvalgte Hovedbestyrelse sig med to næstforpersoner og en kasserer.

## Arbejdet i Hovedbestyrelsen indebærer blandt andet:

- At kunne se hele Alternativet som én landsdækkende enhed og tage ansvar for organisationens udvikling fra Gedser til Grenen
- At drøfte og træffe beslutninger om strategiske og udviklingsorienterede emner
- At drøfte og tage stilling til organisationspolitiske spørgsmål, der både handler om videreudvikling af organisationsstruktur og – kultur
- At være vært for og bidrage til tematisering og planlægning af store møder for medlemmer og tillidsvalgte (fx Nytårsstævne, Landsmøde, mv.)
- At træffe overordnede beslutninger om økonomi og budgetstyring
- At indgå i et tæt samarbejde med Landssekretariatet
- At koordinere tiltag med daglig politisk ledelse og ledelsen i politisk sekretariat
- At spille sammen med storkreds- og lokalforeningsbestyrelser om strategiske spørgsmål
- At forebygge interne konflikter i organisationen
- At kunne navigere imellem de lange, seje, strategiske træk og situationer, der kræver hurtig, men rolig og velovervejet handling

## Hvad kan du få ud af at arbejde frivilligt i Hovedbestyrelsen?

- At blive en del af et ambitiøst fællesskab, som vil skabe en bæredygtig omstilling og en ny politisk kultur
- At blive en del af et engageret og hårdtarbejdende hold af frivillige, der brænder for Alternativet
- At sætte dit præg på, at Alternativet bliver en stærkere forandringskraft i samfundet – både som parti og bevægelse
- At indgå i sammenhænge – mange af dem uforudsigelige, hvor din læringskurve bliver stejl

## Erfaringer og kompetencer for medlemmer af Hovedbestyrelsen

Ud over at identificere dig med Alternativet som politisk parti og folkelig bevægelse skal du kunne se dig selv som en del af Alternativets ledelse med alt, hvad det indebærer af ansvar over for bestyrelseskollegaer, andre tillidsvalgte, frivillige og medlemmer.

Historien har vist, at Alternativets hovedbestyrelsesmedlemmer er kommet med mange forskellige baggrunde, erfaringer, køn og alder.

Nedenstående erfaringer og kompetencer vil det være eftertragtet, at den samlede Hovedbestyrelse har. Du behøver ikke at have dem alle, men gerne en del af dem.

- Have Alternativets værdier og debatdogmer på ryggraden - disse er et vigtigt kompas for Hovedbestyrelsens arbejde

- Ledelserfaringer fra et job, selvstændig virksomhed og/eller fra frivilligt arbejde
- Erfaringer med bestyrelsesarbejde og god forståelse for tillidsvalgtes særlige forpligtelser
- Evne til at tænke i strategier og visioner - og at overlade det operationelle til Landssekretariatet og arbejdsudvalg
- God forståelse af Alternativet som organisation kombineret med overblik og evnen til at se hele Alternativet som en landsdækkende helhed - også når der er uenigheder og konflikter
- Stærk i din kommunikation, så du både kan formulere dig klart og inspirerende i mundtlig kommunikation og i skriftlig kommunikation. Du må gerne have en god fornemmelse for, at den måde, hvorpå vi taler om tingene, er med til at skabe mening, relationer og retning
- En proaktiv tilgang til problemer og udfordringer. Hvis du ser noget, der er kritisabelt eller gået i fisk, yder du en indsats for at være med til at skabe noget, der er bedre
- Evne til engang i mellem at se udover egne kæpheste og kunne finde frem til de fælles ambitioner
- Du må gerne kunne stå fast og solidt på dine ben – også, når der blæser stærke og kolde vinde

### **Hvilken arbejdsindsats skal du kunne yde?**

Der vil blive tale om ca. 7-9 møder i Hovedbestyrelsen på et år. De 4 vil være aftenmøder på en hverdag (16-20) enten i Århus, Odense eller København. De 4-5 øvrige møder ligger på en dag i weekenden og har typisk en tidsramme fra kl. 11-17. Deltagelse i møderne kræver 2-4 timers forberedelse pr. gang. Dertil er mange hovedbestyrelsesmedlemmer engageret i udvalg i mellem de almindelige hovedbestyrelsesmøder. I perioder kan bestyrelsesarbejdet kræve en større indsats, ligesom der også er perioder, hvor arbejdet ligger mere stille. Se i øvrigt informationerne i indkaldelsen til Landsmødet.

Som medlem af Hovedbestyrelsen vil du få dine rejseudgifter dækket.

### **Hvornår skal du ikke stille op?**

Hvis du primært vil diskutere Alternativets politik, er der mange andre steder i Alternativet, hvor dette bedre kan lade sig gøre.

Hvis du primært er engageret i aktivisme og sjove events, skal du heller ikke stille op til Hovedbestyrelsen.

Men hvis du har lyst til at tænke strategisk og arbejde med Alternativet som bevægelse og organisation på et overordnet, visionært niveau - så glæder vi os meget til at få din opstilling i hænde senest lørdag d. 29. april kl. 10 :)