

Evaluering af Politisk Forum

Juni 2019

Udarbejdet af landssekretariatet



Evaluering af Politisk Forum

Indhold i evalueringen

- Baggrund og behov
- Metode, opbygning, temaer
- Evalueringens resultater
- Læring: Fremtiden i Politisk Forum
- Næste skridt: Udvikling af revideret politisk strategi for Alternativet

Baggrund og behov for evalueringen – Politisk Forums nye rolle og funktion

[Alternativets Landsmøde 2018 vedtog](#), at Politisk Forum skulle være: *"Alternativets strategiske, politiske udviklings- og ledelsesforum"* ([§10, stk. 1](#)).

Arbejdet med at definere og udfolde vedtægtsbestemmelsen igennem et kommissorium gik i efteråret 2018 i stå, og som konsekvens vedtog hovedbestyrelsen en rammesætning for Politisk Forum ([møde 26.09.18 bilag 6a](#)). Rammesætningen har til formål at tydeliggøre Politisk Forums rolle og sikre Politisk Forums indflydelse som ledelsesrum, og beskriver også, at metoden skulle være at afprøve nye arbejdsformer og opgaver i praksis.

Nærværende evaluering er igangsat af hovedbestyrelsen, som en del af rammesætningen, og har til formål at undersøge, hvordan medlemmer af Politisk Forum har oplevet vedtægtsændringen udfolde sig. Denne læring skal bruges til at se frem mod en yderligere udvikling af Politisk Forums rolle i den kommende politiske sæson, der begynder i sensommeren 2019, efter landsmøde, to valg og sommerferie.

I rammesætningen beskrives Politisk Forums kerneopgaver:

- Beslutte politiske visioner
- Give feedback og ejerskab til politisk strategi
- Kvalificere politik i udvalg
- Videndele

Politisk Forum har på baggrund af rammesætningens opgavebeskrivelse beskæftiget sig med følgende aktiviteter, både på årets fem møder, og mellem møderne:

- Løbende orienteringer om og drøftelser af arbejdet i hovedbestyrelsen, i landssekretariatet, i valgudvalget og det parlamentariske arbejde på Christiansborg og det politiske arbejde i kommuner og regioner, herunder indledende koordinering af aktiviteter og årshjul.
- Storkredsrepræsentanter har holdt møder, for at afklare, hvordan de bedst bidrager til Politisk Forums arbejde, og i hvilken form Politisk Forum er mest meningsfuldt for dem.
- Godkendelse af valgoplæg til folketingsvalg og europaparlamentsvalg.
- Godkendelse af politiske visioner (tro- og livssynssamfund og dyrevelfærd).
- Nedsættelse af og arbejde i udvalg, der blandt andet har fokuseret på koordineringen af lokalpolitisk arbejde i Alternativet, blandt andet gennem en konference for alle

lokalpolitikere og udvalg, der har drøftet Alternativets holdning til regionerne forud for regeringens sundhedsreform.

- Forskellige tematiske drøftelser: mobilisering i valgkamp, den aktuelle politiske situation, mediehistorier, organisatorisk situation, sammenhold i partiet osv.

Til slut beskrives de planer for sommeren 2019, som er lagt for opstart af et strategiarbejde, som har potentiale til for alvor at forløse Politisk Forums rolle som politisk strategisk ledelsesforum.

Evalueringens metode og opbygning

I Politisk Forum sidder repræsentanter fra alle dele af Alternativet: hovedbestyrelsen, folketingsmedlemmer, storkredsrepræsentanter, byrådsmedlemmer, regionsrådsmedlemmer og Alternativets Unge. For at få flest mulige perspektiver på Politisk Forums rolle og funktion i året, der er gået, er (anonyme) medlemmer fra alle grupper i Politisk Forum blevet interviewet (bortset fra Alternativets Unge, som har været begrænset aktive i det seneste år).

Evalueringens overordnede formål er at undersøge **medlemmernes erfaringer med og oplevelser af den nye arbejdsform i Politisk Forum**. Evalueringen skal bruges aktivt til læring og udvikling. Derfor samler vi til sidst op på, hvad evalueringen peger på, kan gøre arbejdet i Politisk Forum bedre, klarere og mere energifyldt i den næste tid.

Evalueringen kommer omkring følgende temaer:

- Politisk Forums rolle og funktion
- Hovedbestyrelsens rammesætning
- Samarbejde og sammenhængskraft i partiet
- Politiske drøftelser
- Praktik, logistik og mødedatoer
- Energi og engagement

Evalueringens empiri er skabt gennem kvalitative interviews, hvor medlemmer af Politisk Forum er blevet spurgt til oplevelser af og holdninger til forskellige dele af arbejdet. På den baggrund kan der identificeres både gennemgående og modsatrettede træk, der samles i en analyse.

Evalueringens resultater

I det følgende beskrives evalueringens resultater.

Uklarhed om Politisk Forums rolle, mandat og funktion

Gennemgående for respondenternes svar er, at der stadig hersker en uklarhed om Politisk Forums rolle, mandat og funktion. Der er grundlæggende uklarhed om, hvordan rollen som *strategisk, politisk udviklings- og ledelsesforum* skal udmøntes i praksis, og hvilke arbejdsopgaver og beslutningsmandat beskrivelsen medfører.

Hovedbestyrelsens rammesætning har til formål at skabe klarhed om netop dette.

Rammesætningen blev mødt af en del kritik der gik på, hvorvidt hovedbestyrelsen havde ledelsesmæssigt mandat til at sætte rammer for Politisk Forums arbejde. Vedtægtsudvalget blev bedt om at forholde sig spørgsmålet og konkluderede, at hovedbestyrelsen som Alternativets øverste ledelse mellem landsmøderne har ansvaret for at sikre driften i Alternativets organisation og dermed har mandat til at rammesætte andre organer.

Flere adspurgte mener også at det er positivt, at hovedbestyrelsen satte de nødvendige rammer, som kunne bære Politisk Forum derhen, hvor organet for alvor kan træde i karakter og spille en positiv rolle i og for Alternativet. Andre mener, at rammesætningen principielt er en god idé, men ikke har haft den nødvendige, afklarende funktion: at der i det forgangne år ikke har været et skarpere eller bedre Politisk Forum end tidligere.

Flere af de interviewede gav udtryk for, at det for dem fortsat er uklart hvordan Politisk Forum skal opfattes som et ledelsesrum. Flere oplevede det nedsatte **ledelsesudvalg** som usynligt med et uklart mandat. Uklarheden omkring både ledelsesudvalget og Politisk Forum har været én af grundene til, at arbejdet til tider har handlet meget om processer og afklaring, frem for det politiske indhold. Andre interviewpersoner fremhæver, at diskussionerne om og fortolkning af Politisk Forums rolle også har været kilde til læring og inspiration.

Fælles for de fleste interviewpersoner **en fortsat uklarhed om, hvordan Politisk Forum skal agere i praksis.**

Det mest positive og konstruktive ved det forgangne år

Selvom uklarheden har været gennemgående, fremhæves også gode og konstruktive ting ved det forgangne års arbejde.

Tydeligere grænser

Nogle understreger, at den afgrænsning mellem organisatorisk ledelse, politisk ledelse og det parlamentariske arbejde, som fandt sted gennem rammesætningen, er et konstruktivt værktøj til at skærpe rollefordelingen og arbejdet i partiet i det hele taget. Andre mener, at opdelingen af mellem organisatorisk arbejde og politisk arbejde er for skarp og ikke konstruktiv. Uanset holdningen til opdelingen, er alle interviewede positive over, at både Politisk Forum og partiet i det hele taget arbejder med klarere arbejdsområder, end tidligere.

Sammenhængskraft i partiet – og arbejde på tværs

Flere påpeger, at fordelene ved Politisk Forum er, at der sidder repræsentanter fra alle dele af partiet. De forskellige medlemmers ansvar er både at repræsentere deres gruppe og bagland og være deres stemme i Politisk Forums arbejde og at samarbejde og videndele med medlemmer fra andre grupper.

Den flade struktur med politisk leder i forsamlingen skaber en stærk sammenhængskraft, ligesom de nedsatte politiske og tematiske udvalg, der har haft medlemmer fra forskellige politiske lag, har skabt bedre sammenhæng og kommunikation på tværs af partiet.

Det nævnes af flere, at sammenhæng mellem Christiansborg og resten af partiet er styrket, men at der stadig kan arbejdes på bedre kommunikation, sammenhæng og koordination. De folkevalgte i by- og regionsråd udtrykker ønske om både en stærkere koordinering dem imellem, og en tydeligere sammenhæng mellem Alternativets politiske arbejde på nationalt, regionalt og kommunalt niveau.

De politiske drøftelser: meningen med det hele

Respondenterne udtrykker alle et ønske om flere og dybere politiske drøftelser. Politisk arbejde har forskellig karakter, blandt andet:

- Politikudvikling i bred forstand.
- Grundigere drøftelser af de visioner, der er vedtaget i Politisk Forum.
- Udfoldelse af politisk strategi.
- Drøftelser af en politisk situation (fx sundhedsforhandlinger, parlamentarisk situation, valgstrategier, partiernes forhold og adfærd på Christiansborg og i landet osv.).

Respondenterne mener, at Politisk Forum fungerer bedst og er mest meningsfuldt når der foregår politiske drøftelser. For eksempel fremhæves en positiv, relevant og spændende drøftelse af Alternativets overvejelser om, hvilken statsminister vi skulle pege på efter folketingsvalget, som særligt givende, ligesom det har været givende at få indblik i og drøfte de parlamentariske planer på Christiansborg.

Det svære

Som beskrevet ovenfor har uklarhed om Politisk Forums funktion været det, som oftest fremhæves som det mest udfordrende. Det har nogle afledte konsekvenser (for meget

procesdiskussion og for lidt indhold; uklarhed om funktion og mandat). Andre ting fremhæves også som problematiske:

Praktik, logistik og teknik

Det sidste år har Politisk Forum mødtes tre gange på hverdage om eftermiddagen, og to weekenddage, alle møder i København. Møderækken blev fastlagt ret sent inden arbejdet startede. Respondenterne mener, at mødetidspunkter og -sted har gjort det svært og somme tider umuligt for folk langt fra København, og med andet arbejde, at deltage. Flere ønsker at gå tilbage til kun weekendmøder, og sprede møderne ud over hele landet.

Samlet er der et ønske om, at møderækken ligger klar i god tid, gør det lettere for medlemmer at deltage, og har tydelig sammenhæng med partiets årshjul og store, politiske begivenheder (sommer- og vintergruppemøder, folkemøde Bornholm, landsmøde, valg osv.)

Der er også et ønske om at forbedre muligheden for at deltage digitalt, så lyd, chat og videobillede fungerer bedre. Landssekretariatet vil forud for det næste år i forummet opruste på teknikken, for at sikre, at der kan deltages digitalt uden besvær med lyd og billede. Netop den digitale deltagelse skal være i top, så alle på tværs af landet har mulighed for at deltage i møderne.

Energi og engagement

Det er nødvendigt at sikre, at mødested, mødetid og mødeteknik giver de bedste muligheder for, at flest muligt kan deltage, men det er ikke det eneste problem, der peges på, i forhold til at sikre fremmøde, energi og engagement.

Fremmødet i Politisk Forum har været relativt lavt (50-60% af medlemmerne i gennemsnit), både tidligere, da møderne lå på weekenddage, og efter mødetidspunkterne er blevet ændret. Der er derfor også en udfordring i, at medlemmer i højere grad skal prioritere møderne i Politisk Forum.

Det naturlige svar på denne udfordring er at fortsætte arbejdet med at gøre Politisk Forum til et spændende, energifyldt forum. På den anden side bliver Politisk Forum ikke et konstruktivt forum, hvis medlemmer ikke prioriterer arbejdet, så begge ting er nødvendige. Læringen, som denne evaluering skaber, er den del af det arbejde.

Læring: Fremtiden i Politisk Forum

Denne evaluering kan give os et indblik i, hvad der skal til, for at skabe et endnu bedre år i Politisk Forum.

Behov	Handling
Mere klarhed	Det skal afklares tydeligere, hvad der er Politisk Forums rolle og mandat, herunder ledelsesudvalgets. En forretningsorden skal vedtages ved møderækkens start og et årshjul skal udarbejdes.
Mere politisk fokus	Der skal være flere politiske drøftelser og beslutninger i Politisk Forum, hvad end der er tale om strategisk arbejde, politikudvikling, vedtagelse af visioner eller brede politiske og parlamentariske drøftelser.

Øget sammenhæng og videndeling i hele Alternativet	Det stærke ved Politisk Forum er, at der er repræsentanter fra hele partiet. I det arbejde får medlemmer forståelse for hinandens politiske hverdage og kontekster, og det giver mulighed for bedre koordinering af det politiske arbejde på tværs. Dette bliver i denne sæson understøttet af en ny medarbejder på landssekretariatet, som har som kerneopgave at støtte dette arbejde.
Bedre logistik og mødeplan	Optimering af logistik, især mødeplan, er en af de lavthængende frugter, som vil gøre arbejdet i Politisk Forum lettere at deltage aktivt i.
Mere energi og engagement	Det er nødvendigt, at alle medlemmer af Politisk Forum prioriterer arbejdet, både med tilstedeværelse og energi og engagement. Dette kan løftes ved at gøre arbejdet mere meningsfuldt, sikre bedre logistik og at medlemmer prioriterer arbejdet.

Næste skridt: Udvikling af revideret politisk strategi for Alternativet

Evalueringen peger på at Politisk Forum nu for alvor skal indtage rollen som strategisk, politisk ledelsesforum, som beskrevet i vedtægterne. Dette arbejde tages der fat på i sommeren 2019, hvor Politisk Forum skal **udarbejde og beslutte en revideret politisk strategi, som skal gælde for hele Alternativet.**

Uffe Elbæk har taget initiativ til et strategiseminar i august 2019, hvor den politiske strategi skal udvikles og forhåbentligt beslutes. Inden da skal alle grupper i Politisk Forum holde indledende møder, hvor indledende strategiske tanker drøftes. For at samtænke arbejdet så meget som muligt vil de forskellige processer blive styret og understøttet af sekretariaterne.

Dernæst begynder arbejdet med at oversætte den overordnede politiske strategi til hver vores politiske hverdag, så alle dele af organisationen kan arbejde med den fælles politiske strategi. Efteråret 2019 bliver en testperiode, hvor vi bliver klogere på, hvad der fungerer. Når vi har

afprøvet strategien i praksis i nogle måneder, skal Politisk Forum justere den på baggrund af fælles erfaringer og behov, frem mod starten af 2020.