

ALTERNATIVETS LANDSVEDTÆGTER

Vedtaget på Landsmødet
den 27.-28. maj 2017 i Odense



KAPITEL 1: PRINCIPPROGRAM

§ 1 Formål

§ 2 Manifest

§ 3 Organisationskultur

§ 4 Mangfoldighed

KAPITEL 2: ORGANISATION

§ 5 Organisering

§ 6 Medlemmer

KAPITEL 3: LANDSORGANISATIONEN

§ 7 Ordinært Landsmøde

§ 8 Ekstraordinært Landsmøde

§ 9 Hovedbestyrelsen

KAPITEL 4: POLITISK ORGANISERING

§ 10 Politisk ledelse

§ 11 Daglig politisk ledelse

§ 12 Politisk Forum

KAPITEL 5: VALG AF KANDIDATER

§ 13 Tillidsvalgte

§ 14 Opstilling af kandidater

KAPITEL 6: STÅENDE UDVALG OG RÅD UNDER LANDSMØDET

§ 16 Ombudsråd

§ 17 Konfliktmæglingsråd

§ 18 Vedtægtsudvalget

KAPITEL 7: EKSKLUSION

§ 19 Eksklusion

KAPITEL 8: ØKONOMI

§ 20 Tegning & Økonomi

KAPITEL 9: ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 22 Vedtægter og revision af vedtægter

§ 23 Opløsning

ALTERNATIVETS LANDSVEDTÆGTER

Vedtaget på Landsmødet den 27.-28. maj 2017 i Odense

KAPITEL 1: PRINCIPPROGRAM

§ 1 Formål

- Stk. 1 Alternativet er en international politisk 4. sektor organisation og et parti, hvis formål er at arbejde for en seriøs bæredygtig omstilling. Den bæredygtige omstilling skal både løses videnskabeligt, teknologisk, økonomisk, politisk m.m., men også humanitært gennem dybere empatisk kontakt til os selv og hinanden. Derfor vil Alternativet fremme levende demokratiske og bæredygtige fællesskaber, hvor det enkelte menneske alene eller sammen med andre har mulighed for at udforske og udfolde sit talent, sine drømme og ambitioner til gavn for sig selv og verden.
- Stk. 2 Alternativet vil som en 4. sektor-organisation geninvestere den akkumulerede viden og det økonomiske overskud til kontinuerligt at fremme organisationens formål.

§ 2 Manifest

- Stk. 1 Der er altid et alternativ!

Alternativet er en politisk idé om personlig frihed, social værdighed og levende, bæredygtige fællesskaber. Et håb. En drøm. En længsel efter mening, betydning og medmenneskelige relationer.

Alternativet er et svar på det, der sker i verden i dag. Rundt om os. Med os. Alternativet er et opråb mod den kynisme, mangel på gavmildhed og hakken nedad, som trives i vores samfund.

Alternativet er et positivt modspil, En lyst til at komme med reelle og seriøse svar på den miljø- og ressourcekrise, kloden står midt i. En krise som for hver dag forværrer vores egne såvel som vores børn og børnebørns muligheder for et godt, rigt og meningsfuldt liv.

Alternativet er nysgerrighed efter at udvikle vores lokalsamfund, byer og nationer. Vi vil selv tage vare på økonomien og de demokratiske beslutninger. På vores arbejdspladser og i de lokalområder, hvor vores liv leves. Uden at miste det globale udsyn og ansvaret for at finde fælles løsninger sammen med vores naboer. Også dem, der bor på den anden side af kloden.

Alternativet er et samarbejde. Vi ved, at private virksomheder alene ikke kan løse problemerne. Det kan offentlige institutioner heller ikke. Og det kan NGO-bevægelserne heller ikke. Derfor skal vi opfinde helt nye koblinger og samarbejdsmodeller, hvor vi

bruger det bedste fra det private, det offentlige og NGO'erne.

Alternativet er åbenhed efter at afprøve nye idéer og skabe løsninger, der virker. Alternativet er også tænkning. Efter at forstå komplekse sammenhænge og modstå fristelsen i forsimplede argumenter og behagelige illusioner.

Alternativet er mod til at se problemerne lige i øjnene. Men også mod på den fremtid, vi skal være fælles om. Alternativet er også humor. Uden humor ingen kreativitet. Uden kreativitet ingen gode idéer. Uden gode idéer ingen skaberkraft. Uden skaberkraft intet resultat.

Alternativet er allerede virkelighed. Rundt om på kloden bliver der lige nu skabt helt nye institutionstyper, virksomhedsformer og sociale netværk. Om det er i København, Seoul, Durban eller Rio. Enkeltvis synes de måske ikke af så meget, men tilsammen er der tale om en livskraftig global forandringsbølge.

Alternativet er for dig som kan mærke, at noget er sat i bevægelse. Som fornemmer, at noget nyt er ved at afløse det gamle. En anden måde at se demokrati, vækst, arbejdsliv, ansvar og livskvalitet på. Det er alternativet.

§ 3 Organisationskultur

Stk. 1 Alt arbejde i Alternativet skal foregå i overensstemmelse med Alternativets værdier: Empati, Mod, Gennemsigtighed, Ydmyghed, Humor, Generøsitet.

Stk. 2 Alternativet skal altid tilstræbe at leve op til 6 debatdogmer:

1. Vi vil gøre opmærksom på både fordele og ulemper.
2. Vi vil lytte mere, end vi vil tale, og vi vil møde vores politiske modstandere der, hvor de er.
3. Vi vil fremhæve de værdier, som ligger bag vores argumenter.
4. Vi vil indrømme, når vi ikke kan svare på et spørgsmål og indrømme, hvis vi har taget fejl.
5. Vi vil være nysgerrige overfor alle dem, vi samtaler og debatterer med.
6. Vi vil åbent og sagligt argumentere for, hvordan Alternativets politiske visioner kan nås.

Stk. 3 Når der opstår en konflikt, forsøges den løst i mindelighed i den forening, hvori den udspringer. Konfliktmæglingsrådet kan efter skøn inddrages.

§ 4 Mangfoldighed

Stk. 1 Alternativet ønsker i alle sine fora og hvor partiet er repræsenteret, den bredest mulige sammensætning af medlemmer og kandidater. Der skal tilstræbes en spredning inden for eksempelvis geografi, etnicitet, køn, livserfaring, alder og faglighed.

KAPITEL 2: ORGANISATION

§ 5 Organisering

- Stk. 1 Alternativet er organiseret i landsforeningen, storkredsforeninger og lokalforeninger. Kommuneforeninger og bydelsforeninger defineres som lokalforeninger. Kommuneforeninger kan dække flere kommuner, hvor disse er sammen i en opstillingskreds. Under kommuneforeningerne kan der oprettes bydelsforeninger.
- Stk. 2 Det er muligt at oprette yderligere foreninger i regi af Alternativet. Disse foreninger skal godkendes af Hovedbestyrelsen.
- Stk. 3 Ved en hovedbestyrelsesbeslutning kan Alternativet indgå partnerskaber med ligesindede organisationer, nationalt og internationalt.
- Stk. 4 Hvor der ikke er en kommuneforening udpeger storkredsbestyrelsen en kommuneansvarlig. Denne er ansvarlig for at sikre et minimum af medlemsaktiviteter og for at arbejde hen imod en stiftelse af kommuneforeningen.
- Stk. 5 Storkredsforeningerne arbejder med at understøtte aktiviteter og koordinering på tværs af lokalforeninger, samt med organisationsudvikling og implementering af fælles initiativer i hele storkredsens område. Storkredsforeningerne har ansvaret for at koordinere indsatsen i storkredsen forud for og i forbindelse med alle valg til kommunalbestyrelser, regionsråd, Folketinget og Europaparlamentet.
- Stk. 6 Kommuneforeninger har det primære ansvar for aktiviteter i bevægelses- og partiregi i deres geografiske område. Dette omfatter aktivisme, projekter og opstilling af kandidater til kommunalvalg og indstilling af kandidater til folketingsvalg.

§ 6 Medlemmer

- Stk. 1 Enhver person, som støtter Alternativets formål, kan blive medlem af Alternativet.
- Stk. 2 Medlemskab forudsætter indbetaling af kontingent. Stemmeret for nyindmeldte opnås 14 dage efter kontingentbetaling. Hovedbestyrelsen fastsætter efter behov nærmere retningslinjer for restancer og anciennitet m.h.t. stemmeret og valgbarhed.
- Stk. 3 Medlemmer optages i Alternativets landsforening. Et medlem har endvidere medlemskab af og medlemsrettigheder i de storkreds- og lokalforeninger, der dækker den adresse, hvor medlemmet er bosat.
- Stk. 4 Personer bosat i udlandet optages alene som medlemmer i landsorganisationen. De har stemmeret til landsmødet men ikke valgbarhed.
- Stk. 5 Hovedbestyrelsen og Daglig Politisk Ledelse skal sammen træffe afgørelse om, hvorvidt et medlem af en kommunalbestyrelse, et Regionsråd, Folketinget eller Europaparlamentet valgt fra et andet parti eller liste, kan optages som medlem i Alternativet. For at optage et sådant medlem skal der være 2/3 flertal i Hovedbestyrelsen og i Daglig Politisk Ledelse skal der være enstemmighed.

Stk. 6 Et kommunalbestyrelses- eller regionsrådsmedlem valgt for et andet parti eller en anden liste, kan først blive medlem af Alternativet efter konstitueringen af kommunalbestyrelsen henholdsvis regionsrådet i forbindelse med et valg er endeligt afsluttet.

KAPITEL 3: LANDSORGANISATIONEN

§ 7 Ordinært Landsmøde

Stk. 1 Alternativets øverste myndighed er Landsmødet, der afholdes hvert år i perioden 25. april - 30. maj og indkaldes med mindst 6 ugers varsel.

Stk. 2 Alle medlemmer kan deltage på Landsmødet. Alle fysisk og eventuelt digitalt fremmødte medlemmer har stemmeret, jf. §6, stk. 2 samt § 15, stk. 7.

Stk. 3 Dagsorden for Landsmødet skal som minimum indeholde:

1. Valg af dirigent.
2. Valg af stemmetællere og mindst 2 referenter.
3. Hovedbestyrelsens beretning.
4. Beretning fra den politiske ledelse.
5. Fremlæggelse af årsregnskab til godkendelse.
6. Afrapportering fra stående råd og udvalg:
 - A. Ombudsråd,
 - B. Konfliktmæglingsråd,
 - C. Vedtægtsudvalg.
7. Behandling af forslag fra medlemmer.
8. Valg til Hovedbestyrelsen herunder valg til forperson.
9. Valg af politisk leder.
10. Valg af spidskandidat til Europaparlamentsvalg.
11. Valg til Vedtægtsudvalg.
12. Valg til ombudsråd
13. Fastlæggelse af minimumskontingent.
14. Valg af revisor.
15. Eventuelt.

Stk. 4 Forslag, der ønskes behandlet på Landsmødet, skal være fremsendt til Landssekretariatet senest 4 uger før mødets afholdelse.

Stk. 5 Forslag skal være stillet af en gruppe på mindst fem medlemmer fra mindst to kommuner eller af en gruppe på mindst 10 medlemmer.

Stk. 6 Medlemmer, der ønsker at kandidere til valg på Landsmødet, skal sende deres opstillingsgrundlag senest 4 uger før mødet.

Stk. 7 Alle forslag og opstillingsgrundlag for kandidater udsendes til medlemmerne senest 2 uger før mødets afholdelse.

§ 8 Ekstraordinært Landsmøde

- Stk. 1 Ekstraordinært Landsmøde indkaldes, såfremt fire af hovedbestyrelsens medlemmer beslutter det. Ekstraordinært Landsmøde kan også begæres af mindst 5 af de 10 storkredsbestyrelser eller af 5 % af medlemmerne.
- Stk. 2 Hovedbestyrelsen indkalder med angivelse af dagsorden senest 1 uge efter at have modtaget gyldig begæring herom, eller senest 1 uge efter beslutningen er truffet i Hovedbestyrelsen. Det Ekstraordinære Landsmøde skal afholdes senest 6 uger efter beslutningen er truffet eller begæringen modtaget. Indkaldelsen skal ske med mindst 4 ugers varsel og materiale fremsendes til medlemmerne senest 2 uger inden mødet. Ved udskrivelse af Folketingsvalg kan Hovedbestyrelsen indkalde til ekstraordinært landsmøde den førstkommende lørdag, dog minimum to dage efter udskrivelsen.

§ 9 Hovedbestyrelsen

- Stk. 1 Alternativet ledes af en Hovedbestyrelse på 11 medlemmer, deriblandt en forperson, minimum en næstforperson og en kasserer. Hovedbestyrelsen vælges på Landsmødet.

Note: Hovedbestyrelsen består frem til Landsmødet 2018 af 9 personer.

- Stk. 2 Landsmødet vælger en forperson. Hovedbestyrelsen konstituerer i øvrigt sig selv senest tre uger efter det ordinære landsmøde.
- Stk. 3 Hovedbestyrelsen består af mindst 4 mænd og mindst 4 kvinder. De resterende (3) personer kan være en person af hvilket som helst køn.
- Stk. 4 Den kandidat fra hver storkreds med flest stemmer tildeles ekstra geografiske stemmer svarende til 5 % af det antal stemmeberettigede, der har afgivet stemme. Der rundes op til et helt tal. Geografiske og personlige stemmer tæller lige meget. De to typer af stemmer offentliggøres samlet.
- Stk. 5 Efter stemmetal vælges 4 suppleanter for en etårig periode i prioriteret rækkefølge.
- Stk. 6 Et medlem af Hovedbestyrelsen kan ikke på samme tid være opstillet som kandidat til eller være medlem af en kommunalbestyrelse, et regionsråd, Folketing eller Europaparlamentet.
- Stk. 7 Hovedbestyrelsen kan til enhver tid omkonstituere sig.
- Stk. 8 Hovedbestyrelsen er beslutningsdygtig, når minimum 7 personer, hvoraf en skal være forperson eller næstforperson, er tilstede fysisk eller digitalt, eller skriftligt har tilkendegivet sin indstilling til det specifikke punkt. I tilfælde af stemmelighed ved afstemninger er forpersonens stemme afgørende.

Note: Hovedbestyrelsen er beslutningsdygtig med minimum 6 personer i stedet for ovenstående 7 indtil Landsmødet 2018.

- Stk. 9 I tilfælde af stemmelighed ved afstemninger er forpersonens stemme afgørende.
- Stk. 10 Hovedbestyrelsen er ansvarlig for økonomien, udarbejder budget og fremlægger årsregnskabet på det ordinære Landsmøde. Hovedbestyrelsens præsentation af beretning skal indeholde overvejelser om dens budgetmæssige dispositioner.
- Stk. 11 Hovedbestyrelsen er ansvarlig for udvikling af Alternativet som 4. sektor-organisation, herunder parti.
- Stk. 12 Hovedbestyrelsen kan nedsætte arbejdsgrupper og udvalg.
- Stk. 13 Hovedbestyrelsen har til opgave at videreudvikle Alternativet.
- Stk. 14 Hvis et medlem af Hovedbestyrelsen ikke kan deltage i arbejdet i mindst 4 uger i træk indkaldes den højest rangerende suppleant.
- Stk. 15 Hvis Forpersonen eller et andet medlem udtræder af Hovedbestyrelsen skal Hovedbestyrelsen omkonstituere sig på førstkommande bestyrelsesmøde. Den højest rangerende suppleant indtræder ved samme møde.
- Stk. 16 Hovedbestyrelsen kan beslutte at honorere medlemmer af hovedbestyrelsen for arbejdet i Alternativet og honoraret skal specificeres i årsregnskabet. Ombudsrådet skal godkende honoraret.
- Stk. 17 I fald en kandidat, der står til valg grundet kønskvotering, har mindre end halvt så mange stemmer som den kandidat som ellers ville få den pågældende plads, viger kønskvotering for stemmetal. Dette gælder både for selve valget og for evt. efterfølgende indtrædelse af suppleanter i hovedbestyrelsen.

KAPITEL 4: POLITISK ORGANISERING

§ 10 Politisk ledelse

- Stk. 1 Den politiske leder vælges på Alternativets Landsmøde. Personen skal være folketingsmedlem, hvis Alternativet er i Folketinget.
- Stk. 2 Såfremt Alternativet står uden Politisk Leder, skal der indkaldes til ekstraordinært landsmøde.
- Stk. 3 Politisk Ledelse består af op til 16 personer.
- Stk. 4 Den Politiske Leder er født medlem af politisk ledelse.
- Stk. 5 De øvrige 15 medlemmer er folkevalgte for Alternativet, hvor op til 6 sidder i kommunalbestyrelser, op til 5 sidder i Folketinget for Alternativet, op til 3 sidder i regionsråd og op til 1 sidder i Europaparlamentet.

- Stk. 6 Politisk Ledelse har til opgave at koordinere og videndele på tværs af de respektive folkevalgte forsamlinger.
- Stk. 7 Der foretages hvert år et internt valg til Politisk Ledelse i januar eller februar.
- Stk. 8 Alle folkevalgte kan kandidere til valg til Politisk Ledelse.
- Stk. 9 Hovedbestyrelsen foranstalter valg til Politisk Ledelse for kommunalbestyrelses- og regionsrådsmedlemmer. Valget foregår normalt på et fysisk møde, men kan også foregå digitalt. Valgene til Politisk Ledelse annonceres med mindst seks ugers frist.
- Stk. 10 Opstillingsgrundlag indsendes senest to uger inden det interne valg og sendes videre til de stemmeberettigede folkevalgte senest 10 dage inden valget.
- Stk. 11 Når der har været Folketingsvalg vælges medlemmer til Politisk Ledelse blandt folketingsgruppens medlemmer inden for fire uger. Det tilsvarende princip gælder efter Europaparlamentsvalget.
- Stk. 12 Kommunalbestyrelsesmedlemmer stiller op mod andre kommunalbestyrelsesmedlemmer og stemmer kun på kommunalbestyrelsesmedlemmer. Den samme praksis gør sig gældende for regionsrådsmedlemmer, Europaparlamentsmedlemmer og Folketingsmedlemmer. Hvis der er enstemmighed i Folketingsgruppen kan de vælge at udpege medlemmer til Politisk Ledelse på et gruppemøde.
- Stk. 13 Der vælges 2 suppleanter inden for hver gruppe af folkevalgte hvis muligt, og de er prioriteret efter stemmetal.
- Stk. 14 Hvis Alternativet ikke er repræsenteret i Folketinget, skal Landsmødet vælge op til fem folketingskandidater som medlemmer af Politisk Ledelse.
- Stk. 15 Hvis Alternativet ikke er repræsenteret i kommunalbestyrelser, regionsråd eller Europaparlamentet bortfalder disse pladser i Politisk Ledelse.

§ 11 Daglig politisk ledelse

- Stk. 1 Folketingsgruppen udpeger 2 af sine medlemmer til Daglig Politisk Ledelse sammen med Den Politiske Leder.
- Stk. 2 Daglig Politisk Ledelse fastlægger den daglige landspolitiske linje i samarbejde med Folketingsgruppen og med reference til partiprogrammet.
- Stk. 3 Et medlem af Daglig Politisk Ledelse deltager i Hovedbestyrelsens møder uden stemmeret.

§ 12 Politisk Forum

- Stk. 1 Politisk Forums opgave er at være et strategisk og politisk udviklingsforum.
- Stk. 2 Politisk Forums opgave er derudover at skabe grundlag for det politiske arbejde.
- Stk. 3 Politisk Forum består af 2 medlemmer af hver storkreds (hvoraf det ene kan være medlem af storkredsens bestyrelse), 1/3 af medlemmerne af Hovedbestyrelsen, 2 medlemmer fra Alternativets Unge og Politisk Ledelse. Politisk Forum mødes mindst 3 gange årligt.
- Stk. 4 Inden- og udenlandske samarbejdspartnere kan inviteres til at sende en observatør til møder i Politisk Forum. Observatører deltager uden tale- og stemmeret.
- Stk. 5 Politisk Forum har imellem Landsmøder myndighed til at udvikle og vedtage ændringer i Alternativets partiprogram med undtagelse af manifest som kun kan ændres på Landsmøder.
- Stk. 6 Politisk Forum skal så vidt muligt involvere borgere, organisationer og medlemmer i det politiske udviklingsarbejde.
- Stk. 7 Alternativets stillingtagen til en folkeafstemning vedtages på et ordinært eller ekstraordinært Landsmøde med almindeligt flertal. Forslag til mulig stillingtagen kan stilles til det pågældende Landsmøde med 15 stillere.

KAPITEL 5: VALG AF KANDIDATER

§ 13 Tillidsvalgte

- Stk. 1 Personer, der er medlem af en bestyrelse i en forening eller et stående udvalg eller råd fastlagt ved disse vedtægter eller er kandidater til eller medlem af byråd, regionsråd, Folketinget eller Europaparlamentet for Alternativet må ikke være medlem af andre politiske partier eller ungdomspartier. Alle omtalte personer forventes at arbejde i et fællesskab til Alternativets bedste.
- Stk. 2 Kandidater til alle politiske h verv skal have været medlem af Alternativet i minimum 3 måneder ved det opstillingsmøde, hvor de vælges af medlemmerne.
- Stk. 3 Kandidater til organisatoriske h verv er valgbare 14 dage efter kontingent er indbetalt.
- Stk. 4 Kandidater til og medlemmer af kommunalbestyrelser, regionsråd eller Europaparlamentet kan vælges til og være medlem af bestyrelser i storkredsforeninger og lokalforeninger. Hvis de omtalte bliver valgt til Kommunalbestyrelse, regionsråd eller Europaparlamentet, og er forperson i en bestyrelse, skal vedkommende straks træde tilbage.

- Stk. 5 Folketingskandidater og valgte folketingsmedlemmer kan vælges til og være medlem af bestyrelser i lokalforeninger, men ikke bestride poster som forperson, næstforperson eller kasserer. Et bestyrelsesmedlem, som er folketingskandidat, går automatisk på orlov fra bestyrelsen, hvis der udskrives valg. Folketingskandidater og valgte folketingsmedlemmer kan ikke sidde i bestyrelser i storkredsforeningerne.
- Stk. 6 Alle tillidsvalgte i Alternativet er valgt for ét år og kan genvælges.

§ 14 Opstilling af kandidater

- Stk. 1 Alternativet opstiller kandidater til alle valg sideordnet. Kommuneforeninger kan vælge at afvige fra dette princip og vælge listeopstilling i stedet.
- Stk. 2 Opstilling af kandidater til politiske hverv foregår på opstillingsmøder.
- Stk. 3 Storkredsforeningernes faste opstillingsmøder afholdes i marts. De kan indkalde til supplerende opstillingsmøder efter behov. Lokalforeningerne holder ikke opstillingsmøde på et fast tidspunkt, men indkalder efter behov.
- Stk. 4 Der nedsættes et koordinerende kandidatudvalg i hver storkredsforening. Storkredsens kandidatudvalg består af ét bestyrelsesmedlem fra hver kommuneforening, samt tre medlemmer af storkredsforeningens bestyrelse. Kandidater til politiske hverv kan ikke sidde i kandidatudvalget. Hvis en kommuneforening dækker flere opstillingskredse, kan de udpege øvrige medlemmer svarende til antallet af opstillingskredse under kommuneforeningen minus én. Kandidatudvalgene skal koordinere på tværs af landet.
- Stk. 5 Storkredsforeningens kandidatudvalg indstiller til opstillingsmødet, hvilke principper, der skal gælde for opstilling af nominerede kandidater i storkredsen.
- Stk. 6 Til Folketingsvalget opstilles alle kandidater som udgangspunkt i alle storkredsens opstillingskredse. Storkredsforeningens kandidatudvalg kan dispensere herfor såfremt en kandidat ønsker det.
- Stk. 7 Hver storkredsforening må maksimalt opstille så mange folketingskandidater som svarende til antallet af opstillingskredse i storkredsen.
- Stk. 8 Kommuneforeninger kan indstille Folketingskandidater til Storkredsforeningens opstillingsmøde og storkredsforeninger har ansvar for opstilling af Folketingskandidater. Kommuneforeninger, der ligger i samme opstillingskreds er forpligtet til at samarbejde om indstilling af kandidater. Kommuneforeninger, der dækker flere opstillingskredse, kan indstille kandidater på vegne af opstillingskredsene eller uddelegere ansvaret til bydelsforeninger efter indbyrdes aftale.

- Stk. 9 Kommuneforeningen har ansvar for opstilling af kandidater til kommunalbestyrelsen.
- Stk. 10 Storkredsforeninger er ansvarlige for opstilling af kandidater til regionsrådsvalg.
- Stk. 11 Hvor der er flere storkredsforeninger i en region opretter storkredsforeningerne et fælles kandidatudvalg til at forestå afholdelsen af opstillingsmøder.
- Stk. 12 Landsmødet vælger blandt storkredsenes valgte Europarlamentskandidater, hvilken rækkefølge de opstilles i ved Europaparlamentsvalget.

§ 15 Afstemninger og valg

- Stk. 1 Ved valg af personer til tillidsposter, der rækker ud over det enkelte møde, skal afstemningen foregå skriftligt og/eller digitalt. Konstituering i en valgt forsamling betragtes ikke som et valg.
- Stk. 2 Ved alle valg til et bestemt antal kandidater kan der afgives stemme på halvdelen af det antal kandidater, der skal vælges. Hvis et ulige antal kandidater skal vælges, rundes der op. Det enkelte medlem afgør selv, hvor mange stemmer, det afgiver. Der kan kun afgives én stemme på per kandidat.
- Stk. 3 I tilfælde af stemmelighed på det yderste mandat i et forum, jf. stk. 2, skal der trækkes lod mellem de pågældende kandidater.
- Stk. 4 Til valg uden et bestemt antal pladser, kan en kandidat anses for godkendt, såfremt denne har modtaget tilslutning fra mere end 50 % af de afgivne stemmer inklusiv blanke stemmer. Der kan afgives stemme på alle kandidater og der kan kun afgives én stemme per kandidat.
- Stk. 5 Folketingskandidater skal vælges efter stk. 4. Hvis der efter den pågældende valghandling er flere kandidater end opstillingskredse, foretages der afstemning efter stk. 2.
- Stk. 6 En anden afstemningsform kan vedtages med mindst 2/3 flertal på mødet. Forslaget skal være udsendt 2 uger før mødet.

Stk. 7 Digital afstemning kan anvendes, således at medlemmer, der ikke er fysisk tilstede, kan deltage i valg eller afstemninger. Der kan også bruges digital stemmeafgivning blandt fysisk fremmødte.

Stemmer fra fysisk fremmødte og digitalt fremmødte opgøres særskilt.

Ved usikkerhed om et digitalt valg eller afstemning kan de digitale stemmer forkastes eller valget/afstemningen kan gå om.

Hovedbestyrelsen skal løbende arbejde for en forbedring af sikkerheden herved. Hovedbestyrelsen skal hvert år op til Landsmødet vurdere, om sikkerheden ved digitale afstemninger og valg er tilstrækkelig, og kan vælge at begrænse muligheden for digitalt fremmøde ved Landsmødet efter denne vurdering.

Stk. 8 Til digitale afstemninger ved års- og opstillingsmøder er lokal- og storkredsforeninger forpligtet til at afvente Hovedbestyrelsens udpegning af en sikker leverandør og skal benytte denne leverandør.

KAPITEL 6: STÅENDE UDVALG OG RÅD UNDER LANDSMØDET

§ 16 Ombudsråd

Stk. 1 Ombudsrådets formål er at evaluere om vi i Alternativet internt og eksternt udlever vores værdier og debatdogmer samt respekterer Alternativets vedtægter og parti-program. Ombudsrådet kan foreslå konstruktive forbedringer eller praksisændringer.

Stk. 2 Storkredsens opstillingsmøder kan indstille hver én person som muligt medlem af Ombudsrådet. Blandt de indstillede vælger Landsmødet 5 personer. Hovedbestyrelsen udpeger straks efter Landsmødet efter indstilling fra Landssekretariatet tre eksterne fagpersoner til at indtræde i Ombudsrådet. Rådet består samlet af otte personer.

Stk. 3 Ombudsrådet skal mindst én gang om året involvere medlemmerne i evalueringen.

Stk. 4 Ombudsrådet udarbejder en afrapportering til landsmødet, men kan udtale sig løbende.

Stk. 5 Medlemmer eller andre kan underrette Ombudsrådet om en sag. Rådet er dog kun forpligtet til at tage sager op af principiel karakter. Rådet vurderer selv hvorvidt en sag er af principiel karakter.

§ 17 Konfliktmæglingsråd

- Stk. 1 Storkredsens opstillingsmøder vælger hver én person til Konfliktmæglingsrådet forud for Landsmødet. Personen behøver ikke være medlem af Alternativet. De 10 valgte personer udgør Konfliktmæglingsrådet, og tiltræder først som nyt Konfliktmæglingsråd ved afslutningen af Landsmødet.
- Stk. 2 Konfliktmæglingsrådet afrapporterer til Landsmødet.
- Stk. 3 Konfliktmæglingsrådets primære opgave er at hjælpe Alternativets foreninger med konfliktmægling i tråd med værdierne, således at alle parter har mulighed for at blive klogere på hinanden. Alle bestyrelser, udvalg og medlemmer i Alternativet kan anmode om hjælp fra Konfliktmæglingsrådet til håndtering af konflikter.
- Stk. 4 Konfliktmæglingsrådet støtter endvidere Hovedbestyrelsen i at udvikle Alternativets beredskab i forhold til konflikthåndtering.

§ 18 Vedtægtsudvalget

- Stk. 1 Landsmødet vælger et Vedtægtsudvalg. Vedtægtsudvalget består af 5 personer med juridisk ekspertise eller indsigt i vedtægtsarbejde. Der vælges to suppleanter efter stemmetal.
- Stk. 2 Vedtægtsudvalget har den øverste fortolkningsret af samtlige vedtægter i Alternativet. Såfremt der opstår uenighed om fortolkning af vedtægterne for en forening i Alternativet kan sagen indbringes for udvalget. Vedtægtsudvalgets beslutninger skal træffes med mindst 4/5 flertal. Vedtægtsudvalgets afgørelse er endelig og praksis kan kun ændres gennem en ændring af de pågældende vedtægter. Der skal føres protokol over Vedtægtsudvalgets afgørelse. Protokollen skal være offentlig og indeholde en angivelse af udvalgets grad af enighed.
- Stk. 3 Vedtægtsudvalget er klageinstans for eksklusionssager. Vedtægtsudvalget skal have afsluttet vurderingen af klagen senest fire uger efter sagen er indbragt for udvalget. Alle relevante dokumenter skal gøres omgående tilgængelige for udvalget af landssekretariatet. Vedtægtsudvalget skal vurdere om eksklusionsprocessen er blevet fulgt, og om beslutningsgrundlaget for eksklusionen er tilstrækkeligt og gennemsigtigt. Vurderingen afsluttes med en udtalelse om, hvorvidt processen er fulgt og grundlaget tilstrækkeligt samt om sagen rummer principielle aspekter som bør tages op på Landsmødet. Vedtægtsudvalget beslutter sig ved simpelt flertal i forhold til eksklusionssager. Såfremt Vedtægtsudvalget udtaler kritik af proces og grundlag, kan Vedtægtsudvalget pålægge Hovedbestyrelsen at gøre sagen om. Der kan kun klages én gang.

Stk. 4 Personer, der har været involveret i en konkret sag som mæglere eller som medlem af Hovedbestyrelsen, er inhabile i forhold til behandlingen af en eventuel klage i samme sag.

KAPITEL 7: EKSKLUSION

§ 19 Eksklusion

Stk. 1 Såfremt et medlem vedvarende modarbejder Alternativet kan den pågældende ekskluderes.

Stk. 2 Inden en eksklusionssag kan rejses skal Konfliktmæglerrådet have været inddraget i et mæglingsforsøg. Det skal skriftligt tydeliggøres at Konfliktmæglerrådet inddrages med henblik på at undgå en mulig senere eksklusion.

Stk. 3 Initiativpligten og -retten til en eksklusionssag ligger hos den bestyrelse, der er ansvarlig for det organisatoriske niveau, konflikten ligger på.

Stk. 4 En eksklusionsproces består af tre faser. Forvarsel: Først afsender den bestyrelse, der starter sagen, et skriftligt forvarsel om mulig eksklusion med angivelse af årsagen herfor til medlemmet og Hovedbestyrelsen. Mæglingsfase: Inden for en til tre uger følges forvarslet op med et mæglingsforløb med Konfliktmæglerrådet, så alle parter kan blive klogere på hinanden. Hovedbestyrelsen kan i mæglingsfasen vælge at suspendere medlemmet fra eventuelle tillidsposter. Mæglingsfasen afsluttes med at de involverede parter tager stilling til at indgå en aftale. Såfremt en aftale indgås sendes den til den initierende bestyrelse og Hovedbestyrelsen til orientering. Såfremt der ikke er enighed om at indgå en aftale, orienteres den initierende bestyrelse og Hovedbestyrelsen inden for en uge herom af Konfliktmæglerrådet. Beslutningsfase: Senest en uge efter bestyrelserne er orienterede skal den initierende bestyrelse skriftligt meddele medlemmet, hvorvidt eksklusionsforvarslet trækkes tilbage eller opretholdes. Eksklusionsforvarslet kan kun opretholdes af den initierende bestyrelse med mindst 2/3 flertal.

Stk. 5 På baggrund af et opretholdt eksklusionsforvarsel, skal hovedbestyrelsen træffe beslutning om hvorvidt medlemmet skal ekskluderes. Dette skal ske senest 14 dage efter meddelelsen om beslutning om opretholdelsen. Hovedbestyrelsen er forpligtet til at høre medlemmet på et personligt møde. Medlemmet har ret til ledsagelse af en bisidder.

Stk. 6 Såfremt Hovedbestyrelsen er den initierende bestyrelse, skal en anden bestyrelse i en forening i Alternativet, som medlemmet er medlem af, forinden have støttet eksklusionsbeslutningen med mindst 2/3 flertal.

Stk. 7 Hvis et medlem ekskluderes skal en skriftlig begrundelse inden for to arbejdsdage afsendes som anbefalet og som almindelig post. Den skriftlige begrundelse skal redegøre for de årsager og principper, der ligger bag beslutningen. Begrundelsen offentliggøres en uge efter afsendelse til medlemmet.

- Stk. 8 Et ekskluderet medlem kan klage til Vedtægtsudvalget. En klage har opsættende virkning på eksklusionen, men ikke på suspension fra tillidsposter.
- Stk. 9 Hovedbestyrelsen skal i forbindelse med en eksklusionsbeslutning angive, hvis eksklusionen ikke er tidsbegrænset til 5 år.
- Stk. 10 Hovedbestyrelsen skal træffe afgørelse om hvorvidt et ekskluderet medlem på dennes begæring kan genindtræde i Alternativet.
- Stk. 11 I akutte tilfælde, hvor medlemmets aktuelle adfærd og dermed fortsatte medlemskab kan skade Alternativet, kan Hovedbestyrelsen og Politisk Ledelse med mindst 2/3 flertal i hvert forum beslutte at ekskludere et medlem med omgående virkning og dermed se bort fra den normale procedure. Eksklusionen kan ankes til Vedtægtsudvalget, som behandler anken. Hvis Vedtægtsudvalget ikke er enige i eksklusionen, skal den almindelige eksklusionsproces sættes i gang.

KAPITEL 8: ØKONOMI

§ 20 Tegning & Økonomi

- Stk. 1 Alternativet tegnes af forperson, kasserer og et andet medlem af hovedbestyrelsen. Ved køb og salg af fast ejendom er det dog altid den samlede hovedbestyrelse.
- Stk. 2 Bestyrelsen kan meddele yderligere prokura.
- Stk. 3 Minimumskontingent fastsættes ved landsmødet.
- Stk. 4 Regnskabsåret følger kalenderåret.
- Stk. 5 Årsregnskabet aflægges af hovedbestyrelsen og fremlægges til godkendelse på det ordinære landsmøde. Årsregnskabet revideres af den på det ordinære landsmøde valgte statsautoriserede eller registrerede revisor.
- Stk. 6 Ved økonomiske bidrag udover kontingentet på årligt 1.000 kroner eller mere offentliggøres bidragsyderen og beløbet i regnskabet.

§ 21 Hæftelse

- Stk. 1 Landsforeningen hæfter alene med de midler, den har til rådighed. Foreningens medlemmer, herunder bestyrelsen, hæfter ikke personligt for foreningens forpligtelser og har ikke krav på nogen del af foreningens midler.
- Stk. 2 Alle øvrige foreninger i Alternativet skal have tilsvarende formulering om hæftelse i foreningens vedtægter, for at disse kan blive godkendt.

KAPITEL 9: ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 22 Vedtægter og revision af vedtægter

- Stk. 1 Ændringer i nærværende vedtægter kan kun ske på et Landsmøde ved mindst 2/3 stemmeflertal.
- Stk. 2 Ændringer af vedtægterne træder i kraft ved Landsmødets afslutning med mindre andet fremgår af ændringsforslaget.
- Stk. 3 Alle vedtægter i Alternativet skal være i overensstemmelse med landsforeningens vedtægter og de gældende minimumsvedtægter, jf. stk. 4.
- Stk. 4 Landsmødet skal godkende minimumsvedtægter for storkredsforeninger og kommune-foreninger i Alternativet. Ændringsforslag til minimumsvedtægter skal godkendes med mindst 2/3 flertal af landsmødet.
- Stk. 5 Hovedbestyrelsen godkender vedtægter ud over minimumsvedtægter og vedtægts-ændringer for alle andre foreninger i Alternativet end Landsforeningen med undtagelse af bydelsforeninger. Disse vedtægter godkendes af den relevante kommune-forening.
- Stk. 6 Vedtægtsændringer, der har betydning for storkredsforeninger og lokalforeninger, gælder umiddelbart efter landsmødet. Inden for en uge efter landsmødet udsender Landssekretariatet en oversigt over de relevante vedtægtsændringer og deres afledte konsekvenser. De øvrige foreningers bestyrelser har pligt til administrativt at tilrette foreningens vedtægter i henhold til vejledningen fra Landssekretariatet.
- Stk. 7 Hovedbestyrelsen kan fritage organisationen eller dele af den fra dele af minimumsvedtægterne for kommune- og storkredsforeninger samt landsvedtægterne i op til otte måneder ad gangen med mulighed for forlængelse. Ved landsmøde eller årsmøde i kommune- eller storkredsforening gælder dog til hver en tid de stående vedtægter.

Forslag om fritagelse skal indeholde forslag til alternativ praksis, og en evaluering af fritagelsesperioden skal indleveres til hovedbestyrelsen efterfølgende. Efter endt forsøgsperiode vendes tilbage til gældende vedtægter. Fritagelsen skal efterfølgende godkendes i vedtægtsudvalget, før den træder i kraft, og kan omstødes med en måneds varsel af hovedbestyrelsen, hvis denne finder det nødvendigt.

§ 23 Opløsning

- Stk. 1 Opløsning af landsforeningen kræver en beslutning af et flertal i hovedbestyrelsen samt en efterfølgende vedtagelse på to af hinanden følgende landsmøder, med mindst 2/3 majoritet blandt de fremmødte. Det ene landsmøde skal være ordinært. Der skal være mindst en måned imellem de to besluttende landsmøder.
- Stk. 2 Hvis landsforeningen opløses, vil alle underliggende foreninger i Alternativet også automatisk blive opløst.
- Stk. 3 Ved en opløsning af foreningen tilfalder foreningens eventuelle formue et formål, der efter landsmødets vurdering er med til at fremme de værdier, som Alternativet bygger på.