

FORSLAG



INDLEDNING

Forslagshæftet rummer alle forslag til behandling på Landsmødet 2019.

Vær opmærksom på, at dette hæfte kun forefindes digitalt, og at du selv skal printe det, hvis du ønsker en trykt udgave. Dette gælder også for de andre landsmødeudgivelser. Hvis du printer, gør det gerne i sort/hvid, da det er mere skånsomt for miljøet.

Hvis du føler brug for at have Alternativets vedtægter eller minimumsvedtægterne ved hånden, når du læser hæftet her, så kan du finde dem [her](#) på hjemmesiden.

Oversigt

I hæftet finder du også en samlet oversigt over alle de forslag, der skal behandles på Landsmødet.

Drøft forslag på Dialog

Hvis du gerne vil drøfte forslagene inden Landsmødet, kan du oprette en tråd inde på Dialog, hvor der er et emne, der hedder 'Landsmøde 2019'. Husk først at tjekke, om der allerede skulle være en debat i gang om det forslag, du ønsker at drøfte.

SAMTALEMANIFEST

Formålet med samtalemanifestet er at skabe gode rammer for vores fælles diskussioner på Landsmødet, så flest muligt kan komme til orde i en tæt pakket dagsorden. Samtalemanifestet fungerer som mødets forretningsorden og skal vedtages af Landsmødet ved starten af mødet.

Dirigenternes rolle

Dirigenterne leder Landsmødet ud fra den vedtagne dagsorden, samtalemanifestet og den fremlagte tidsplan. Dirigenterne arbejder ud fra Alternativets værdier og debatdogmer i varetagelsen af deres hverv. Dirigenterne har ansvar for at tilrettelægge og styre debatten under hensyntagen til Landsmødets dagsorden og tidsplan. Det er dirigenternes ansvar at fremme debatten ved at sørge for den fornødne ro i salen. Dirigenterne kan sætte mødet på pause men skal angive på hvilket tidspunkt, mødet genoptages.

Det er dirigenternes ansvar at afgøre spørgsmål vedrørende procedurer. Dirigenterne skal altid give fortrinsret til eventuelle spørgsmål til samtalemanifestet.

Hvis der stilles forslag om mistillidsvotum til dirigenterne, fratræder disse straks deres hverv, og de Landsmødeansvarlige, dvs. hovedbestyrelsen, leder den følgende afstemning om mistillidsvotummet. Her gælder almindeligt flertal. Hvis der skal vælges nye dirigenter, kan disse vælges blandt den fremmødte forsamling ved simpelt flertal.

De valgte stemmetællere og referenter arbejder under dirigenternes vejledning. Stemmetællere og referenter har stemmeret på lige vilkår med andre medlemmer.

Såfremt der er opbakning til det fra salen, kan dirigenterne beslutte at afvige fra enkelte dele af samtalemanifestet.

Debat om beretninger og regnskab

Efter beretningen fra **hovedbestyrelsen** er der mulighed for at komme med kommentarer og spørgsmål til beretningerne. Hvert indlæg må vare op til et minut, men skal holdes så kort som muligt. Man kan både komme med kommentarer og med spørgsmål.

Der skal afleveres 'Jeg ønsker ordet'-seddel til dirigenterne, for at man kan komme på talerlisten. Dirigenterne styrer ordet i den rækkefølge, som 'Jeg ønsker ordet'-sedlerne indleveres. Det er muligt at bede om ordet flere gange, men dirigenterne har ret til at prioritere nye talere over dem, der har talt allerede.

Efter beretningen af **politisk leder** følger en debat, hvor der er mulighed for at kommentere beretningen.

Dirigenterne siger til, når indtegning til denne debat begynder, hvilket er ved starten af programpunktet.

Efter **præsentationen af regnskabet** og efter **vedtægtsudvalgets beretning** og **dialogrådets beretning** vil dirigenterne åbne for spørgsmål, men der er ikke reserveret tid i programmet til en decideret debat for disse tre punkter i programmet.

I debatterne vil der være tid til at dem, der har leveret beretning, kan svare på spørgsmål og kommentarer. Deres replik kommer enten efter eller under talerækken.

Debat vedrørende almindelige forslag og forslag til vedtægtsændringer

Forslagsstillere tilbydes muligheden for at motivere deres forslag. De fordeler selv taletiden imellem sig. Normal taletid til en motivation er ét minut. Som udgangspunkt skal alle øvrige indlæg i debatten også være maksimalt ét minut lange. Som standard kan der til hvert forslag foruden stillere være op til fire talere, før der stemmes. Dog kan dirigenterne fra punkt til punkt vurdere, om debatten skal tilrettelægges anderledes.

Man får ordet til et punkt ved at indlevere en 'Jeg ønsker ordet'-seddel med eventuel angivelse af, om man er fortalere for forslaget, modstander af forslaget, eller har et afklarende spørgsmål. Man kan indtegne sig til de forslag, der er skemalagt til afstemning, så snart dagsordenspunktet om forslagsbehandling begynder. Dirigenterne gør opmærksom derpå, når indtegning åbner.

Dirigenterne kan, i det omfang de finder det nødvendigt, give ordet tilbage til forslagsstillerne for at få afklaret afgørende spørgsmål eller detaljer i forslaget.

Dirigenter kan vælge at se bort fra talerlisten for at sikre mangfoldighed i synspunkter, så både fortalere og modstandere af et forslag kommer til orde. Dirigenterne kan endvidere altid skride direkte til afstemning om forslaget. Muligheden for at skride direkte til afstemning foreligger særligt, hvor dirigenterne vurderer, at en fortsat debat ikke vil gøre forsamlingen bedre i stand til at tage en beslutning.

Stemmeafgivning

Til afstemning er alle fremmødte medlemmer stemmeberettigede. Ved valghandlinger er alle fremmødte medlemmer samt de, der deltager elektronisk, stemmeberettigede. De digitalt fremmødte er dem, som har købt billet til elektronisk afstemning og som udnytter deres mulighed for elektronisk at afgive deres stemme. Der kan ikke stemmes pr. fuldmagt.

Landsmødets afgørelser træffes ved almindeligt stemmeflertal blandt de afgivne stemmer, med undtagelse af vedtægtsændringer, hvortil der kræves 2/3 flertal blandt de afgivne stemmer.

Vedtægtsændringer træder i kraft umiddelbart efter landsmødets afslutning, med mindre andet er foreslået og afgøres ved afstemning. Forsamlingen kan stemme ved simpelt flertal om øjeblikkelig ikrafttrædelse.

Afstemmingsmåde

Vi bruger ikke digitale stemmeenheder til afstemninger på Landsmødet i år. I stedet stemmer vi skriftligt ved personvalg til forperson for hovedbestyrelsen og valg af hovedbestyrelsesmedlemmer samt valg til vedtægtsudvalget. Der afholdes kun skriftlig afstemning, hvis der er flere kandidater end pladser, der skal besættes.

Hvis forslag 5 om 50% tillid til hovedbestyrelseskandidater vedtages, gennemføres denne afstemning i givet fald også som skriftlig afstemning.

Til forslag og vedtægtsændringsforslag stemmer vi ved håndsoprækning (med vores grønne papirer). Dog kan 20 medlemmer begære skriftlig afstemning ved vedtægtsændringsforslag ved åbningen af punktet.

Overholdelse af debatdogmer

Hvis ikke værdier eller debatdogmer overholdes kan dirigenterne nægte personer taleret.

VALG AF DIRIGENTER

Hovedbestyrelsen indstiller to dirigenter til valg af Landsmødet.

Mariann Skovgaard

Mariann har været ekstern dirigent på tre landsmøder i Alternativet. Mariann er ved at vænne sig til en ny tilværelse med heste og husmandssted omkring Taulov. Hun har nyligt afsluttet en lang karriere, som primært har fundet sted i fagbevægelsen. Senest var hun sekretariatschef i Stats- og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab. Mariann har en meget bred dirigenterfaring, er 64 år gammel og uddannet jurist.

Jonas Kolby

Jonas har været ekstern dirigent på to landsmøder i Alternativet. Jonas har levet hele sit liv i foreningsdanmark, og er fortsat meget aktiv i foreningsverdenen. Jonas er vokset op på Silkeborg Højskole, med alt hvad der dertil hører af morgensang, foredrag og fællesspisning med eleverne. Han har samtidigt været medlem af FDF hele livet og er nu landsformand for FDF. Jonas har siddet i Dansk Ungdoms Fællesråds styrelse og været formand for DUF's initiativstøtte. Jonas er til daglig afdelingschef i Ørsted, og uddannet økonom. Jonas er 38 år gammel, har tre børn og er gift med Jette.

VALG AF REFERENTER

Hovedbestyrelsen indstiller til valg af tre referenter:

- Fay-Mary Huish, København. Ansat på landssekretariatet.
- Andreas Smith Jørgensen, København. Ansat på landssekretariatet.
- Carl Nors Mariager, København. Ansat på landssekretariatet.

VALG AF STEMMETÆLLERE

Stemmetællere indstilles og vælges på Landsmødet.

OVERSIGT OVER FORSLAG

Nr.	Forslagstype og emne
1	Forslag: En stærk og energifyldt organisation
2	Vedtægtsændring – Rotationsprincip for folketingsmedlemmer
3	Vedtægtsændring – Kønskvotering / bredere ligestilling
4	Vedtægtsændring – Alternativets Unge repræsenteret i hovedbestyrelsen
5	Vedtægtsændring – 50 % tilslutning til HB-kandidater valgt på landsmødet
6	Vedtægtsændring – 50 % tilslutning til HB-kandidater valgt i storkredsene
7	Vedtægtsændring – 3 måneder → 90 dage
8	Vedtægtsændring – Bedre overgang når lokalforening lukker
9	Vedtægtsændring – Indsupplering af medlemmer til vedtægtsudvalget

Almindeligt forslag

En stærk og energifyldt organisation

Forslag

1

Forslagsstillere

Jesper Callesen, Carolina Magdalene Meier, Ditte Kanstrup, Eddy Madsen, Bente Holm Villadsen, Bo Christiansen, Anne-Marie Geertsen, Ib Foder, Alette Kaaber, Margrethe Herning, Bine Siefert, Peter Van Hauen, Torsten Gejl, Rasmus Foged, Claus Tversted, Trine Aslaug Hansen, Erling Groth, Stine Bardeleben Helles, Pet Petersen, Jørn Grønkjær.

Forslag – vedtages med 50% flertal

I den kommende periode, efter de forestående valg, med en ny og bredere HB-sammensætning og en ny folketingsgruppe er tiden inde til at Alternativet i fællesskab løfter organisationen ind i en version 2. Landsmødet pålægger den organisatoriske og politiske ledelse sammen at sætte en organisationsudviklingsproces i gang. Initiativet ligger hos hovedbestyrelsen, som Alternativets øverste ledelse.

Formålet skal være at give energi til hele Alternativets platform. Vi er valgt ind og har etableret os som politisk parti. Det har vi brugt meget energi på og haft succes med. Nu skal vi sikre at den platform vi står på, får en bedre balance og i lige så høj grad nærer aktivisme, 4. sektor-virksomhed, nye partnerskaber i ind- og udland, demokrati og nye måder at leve på, stort som småt, kort sagt hele meningen med Alternativet.

Motivation

På Landsmødet 2019 vedtog vi, at Hovedbestyrelsens vigtigste opgave i året 2018/2019 var at arbejde for at sætte nogle rammer for den organisatoriske udvikling og for det der er fælles for Alternativet (forslag 9). Det har i den grad været i fokus og vil være det i årene fremover og det har skabt en masse gode drøftelser om demokrati og ledelse og hvad der er det centrale for vores politiske projekt.

Men vi må også erkende at det forestående folketingsvalg og EP-valg, af gode grunde har fyldt meget. Nu står vi snart over for en periode på 1-2 år, hvor der formentlig ikke er valg til nogle af

de fire politiske niveauer. Det giver os en mulighed for virkelig at besinde os på og styrke det politiske projekt vi satte i gang for lidt over 5 år siden.

Der er gjort en lang række erfaringer med vores ledelsesorganer og vores foreningsstruktur. På nogle stræk har vi skabt nye spændende strukturer, på andre har vi taget udgangspunkt i kendte.

Det er tid til at vi kigger hinanden i øjnene og i en åben proces, der inddrager alle, der har lyst til at være med, genbesøger det hele og løfter en energi der peger ind i næste version. En version af organisationen der med de seneste 5 års erfaringer endnu bedre afspejler vores politiske idéer.

Vedtægtsforslag

Rotationsprincip for folketingsmedlemmer

Forslag #	Henvisning	Konsekvens i minimumsvedtægter	Status
2	Landsvedtægterne ny § 13, stk. 6e (resten af 6 bibeholdes)	Nej	Selvstændig forslag
Forslagsstillere Juma Nellemann Kruse (Århus); Jon Skjerning-Rasmussen (Århus); Astrid Carl (Horsens); Line Aaen (Syddjurs); Tanja Nellemann Poulsen (Århus); Else Appel Hansen (Århus); Vivi Bruun Jespersen (Norddjurs); Lars Therkelsen (Vejle og opland); Erik Falkø (Kerteminde)			
Nuværende tekst		Ny tekst	
		§13, ny stk. 6b. Et medlem af Folketinget, som ikke er Politisk Leder, kan ikke opstilles eller genopstilles på et opstillingsmøde, hvis man på opstillingstidspunktet har været medlem af folketinget i 10 år eller mere (orlovsperioder indregnet). <i>Midlertidigt: Dette regnes fra det folketingsvalg, der skal komme senest 17. juni 2019.</i> Muligheden for at stille op til folketinget genvindes fem år efter, at man mistede retten til at få sit folketingskandidatur genbekræftet.	
Fordele Det er et meget "blødt" rotationsprincip. Ti år (minimum tre folketingsperioder) er passende, men også lang tid. Man skal naturligvis ikke træde ud af folketinget efter ti år i streg, men kan blot ikke blive genvalgt af en storkreds til at genopstille.			

Giver plads til nye håbefulde politiske talenter, som vi heldigvis har flere af, også udenfor folketinget.

Fordel at indføre princippet nu, så ingen føler sig ramt. Sikrer, at en erfaren politiker med fx otte år i folketinget, kan blive politisk leder, uden at skulle forlade posten efter kun 2-4 år. Også en fornuftig konsekvens af, at den politiske leder bør/skal sidde i folketinget (ifølge nuværende vedtægter).

Ulemper

Den enkelte kandidat kan ærgre sig over ikke at kunne genopstille efter mange år i folketinget.

Særligt velholdte politikere må tilbringe 3-5 år udenfor folketinget, inden vedkommende kan genopstille, hvis vedkommende ikke er valgt som politisk leder. Til gengæld kan vedkommende herefter tage ti år mere, hvis storkredsen genvælger vedkommende og vælgerne gør det samme.

Et hårdere rotationsprincip (med kun en eller to perioder i folketinget) ville give endnu større udskiftning, men ville også give et erfaringstab. Et endnu blødere princip (fire perioder eller mere i folketinget) ville – alt andet lige - give flere erfarne parlamentarikere, men også i højere grad spærre vejen for ukendte politiske talenter, og udhule ideen om et rotationsprincip.

Det vil give dårligere balance mellem parti og bevægelse.

NOTE:

Medlemskab af folketinget for andre partier end Alternativets tæller også med i de 10 år.

For Politisk Leder regnes de fem år fra den dato, han/hun træder tilbage som Politisk Leder, såfremt denne har været medlem af folketinget i mindst ti år.

Vedtægtsforslag

Kønkvotering / bredere ligestilling

Forslag #	Henvisning	Konsekvens i minimumsvedtægter	Status
3	Landvedtægterne § 14 stk. 4	Ja, se nedenfor	Selvstændigt Vedtages med 2/3 flertal

Forslagsstillere

Christine Madsen (Albertslund); Malene Grindsted (Gladsaxe); Marianne Hedin (Gladsaxe); Elsebeth Schjørnmann (Albertslund); Solveig Bentsen (Rødovre)

Nuværende tekst	Ny tekst
Ved opstilling af folketingskandidater i storkredsforeningerne skal de to øverste pladser på listen være besat af kandidater af forskelligt køn.	Paragraffen slettes.

Fordele

At én uret ikke bruges til at retfærdiggøre en anden.

At genetablere demokratisk ligestilling og lige rettigheder for vores folketingskandidater.

At gøre det muligt at overholde Landsvedtægternes §4, stk. 1 om mangfoldighed i de tilfælde, hvor kravet om kønkvotering efter §14, stk. 4 kolliderer med målet om mangfoldighed.

At gøre det muligt for kandidater fra underrepræsenterede grupper at fremstå som rollemodeller for medborgerskab med en 1. eller en 2. plads på en opstillingsliste – også selv om de tilhører det kønkvotemæssigt "forkerte" køn.

At give de bedste geografiske betingelser for, at flere underrepræsenterede grupper vil kunne stille op som folketingskandidater og få mulighed for at blive valgt ind som medlemmer i Folketinget.

Ophævelse af §14 stk. 4 forhindrer ikke storkredse i at anvende kønskvotering, hvis medlemmerne ønsker dette. Kønskvoteringen er mulig indenfor folketingsvalglovens regler om prioriteret sideordnet opstilling.

Ulemper

At det kan tage længere tid og kræve mere arbejde at identificere og fjerne barrierer imod kønsmæssig ligestilling.

At det kan tage længere tid og kræve mere arbejde at opnå målet om kønsmæssig ligestilling af antal pladser i Folketinget.

At alle storkredse ikke er ensrettede (hvis man ønsker dette).

At køn ikke betragtes som det eneste parameter for ligestilling (hvis dette er ens opfattelse).

Konsekvenser for minimumsvedtægterne

Nuværende tekst

Konsekvens for Minimumsvedtægter

Storkredsforeninger: § 14, stk. 4

Ved opstilling af Folketingskandidater i storkredsforeningerne skal de to øverste pladser på listen være besat af kandidater af forskelligt køn.

Paragraffen slettes

Vedtægtsforslag

Alternativets Unge repræsenteret i hovedbestyrelsen

Forslag #	Henvisning	Konsekvens i minimumsvedtægter	Status
4	Landsvedtægterne § 9, stk. 2	Nej	Selvstændigt Vedtages med 2/3 flertal
Forslagsstillere Emil Ipsen (København S); Oscar Schack Madsen (Odense M); Marius Michael Aggerholm (Hornbæk); Emilie Østergaard Knudsen (Vanløse); Nikoline Erbs Hillers-Bendtsen (Ry); Anton Stubbe Teglbjærg (Svendborg); Malthe Uldbæk Iversen (Horsens)			
Nuværende tekst		Ny tekst	
<p>Alternativet ledes af en hovedbestyrelse bestående af 17 medlemmer: 10 valgt som delegerede i storkredsene, seks medlemmer samt en forperson valgt på landsmødet.</p> <p>Forpersonen vælges først. Kandidater, der ikke vælges som forperson, kan stille op til hovedbestyrelsen. Såfremt en af de delegerede valgt i storkredsene vælges som forperson på landsmødet, træder dennes personlige suppleant ind i hovedbestyrelsen i stedet. Forpersonen vælges direkte på landsmødet og hovedbestyrelsen tiltræder ved Landsmødets afslutning</p>		<p>Alternativet ledes af en hovedbestyrelse bestående af 18 medlemmer: 10 valgt som delegerede i storkredsene, seks medlemmer samt en forperson valgt på landsmødet, og et medlem af Alternativet valgt som repræsentant for et år fra Alternativets Unge hovedbestyrelse.</p> <p>Forpersonen vælges først. Kandidater, der ikke vælges som forperson, kan stille op til hovedbestyrelsen. Såfremt en af de delegerede valgt i storkredsene vælges som forperson på landsmødet, træder dennes personlige suppleant ind i hovedbestyrelsen i stedet. Forpersonen vælges direkte på landsmødet og hovedbestyrelsen tiltræder ved Landsmødets afslutning.</p>	

--	--

Fordele

Tæt samarbejde mellem Alternativet og Alternativets Unge
Hurtig eksekvering på samarbejdsaftaler og lignende

Ulemper

At hovedbestyrelsen har 18 medlemmer, hvilket kan lede til stemmelighed. Dette kan dog ske i andre sammenhænge, ved sygdom eller frafald, og kan håndteres.

Vedtægtsforslag

50 % tilslutning til HB-kandidater valgt på landsmødet

Forslag #	Henvisning	Konsekvens i minimumsvedtægter	Status (Selvstændigt forslag/konkurrerende/del af pakke/sæt)
5	Landsvedtægterne NY § 15, stk. 6 (øvrige bestemmelser omnummereres)	Nej	Vedtages med 2/3 flertal Træder i kraft med det samme Læses sammen med forslag 6
Forslagsstillere Tina Brixen (Kolding); Allan Windballe (Fredericia); Linda van Asperen (Vejle); Karten Fyhn (Sønderborg); Thor Claesen Jonasen (Århus)			
Nuværende tekst		Ny tekst	
NY § 15, stk. 6 § 9, stk. 2 (første sætning): Alternativet ledes af en hovedbestyrelse bestående af 17 medlemmer: 10 valgt som delegerede i storkredsene, seks medlemmer samt en forperson valgt på landsmødet. § 9, stk. 14: Hovedbestyrelsen er beslutningsdygtig, når minimum ni medlemmer er tilstede fysisk eller digitalt, eller skriftligt har tilkendegivet sin indstilling til det specifikke punkt.		Hovedbestyrelseskandidater skal vælges efter stk. 4. Hvis der efter den pågældende valghandling er flere kandidater end der er pladser, foretages der afstemning efter stk. 2. Ændret § 9, stk. 2 (første sætning): Alternativet ledes af en hovedbestyrelse bestående af minimum 9 medlemmer: maksimalt 10 valgt som delegerede i storkredsene, maksimalt seks medlemmer, samt en forperson valgt på landsmødet. Ændret § 9, stk. 14: Hovedbestyrelsen er beslutningsdygtig, når minimum halvdelen af medlemmerne (rundet op) er tilstede fysisk eller digitalt, eller skriftligt har tilkendegivet sin indstilling til det specifikke punkt.	

Fordele

Vi sikrer at kandidater til hovedbestyrelsen har bred opbakning blandt deltageren på landsmødet.

Vi sikrer at hovedbestyrelsesmedlemmer til enhver tid er personlig ansvarlig overfor landsmødet for de opgaver de løser i hovedbestyrelsen.

Det sikres at den enkelte kandidater har en personlig opgave i at være aktiv og synlig før og under landsmødet.

Vi sikrer at der ikke i tilfælde at for få kandidater til Hovedbestyrelsen skal indkaldes til nyt landsmøde

Ulemper

Der er en risiko for at antallet af hovedbestyrelsesmedlemmer ikke når op på de 17, det ekstraordinære landsmøde i januar besluttede.

Det kan give fordel til kandidater, som tidligere har være aktive eller synlige i organisationen.

NOTE: §15 stk. 4:

Til valg uden et bestemt antal pladser, kan en kandidat anses for godkendt, såfremt denne har modtaget tilslutning fra mere end 50 % af de afgivne stemmer inklusiv blanke stemmer. Der kan afgives stemme på alle kandidater, og der kan kun afgives én stemme per kandidat.

Vedtægtsforslag

50 % tilslutning til HB-kandidater valgt i storkredsene

Forslag #	Henvisning	Konsekvens i minimumsvedtægter	Status (Selvstændigt forslag/konkurrerende/del af pakke/sæt)
6	Storkredsvedtægterne NY § 19, stk. 6 (øvrige bestemmelser omnummereres)	Nej	Vedtages med 2/3 flertal Læses sammen med forslag 5
Forslagsstillere Tina Brixen (Kolding); Allan Windballe (Fredericia); Linda van Asperen (Vejle); Karten Fyhn (Sønderborg); Thor Claesen Jonassen (Århus)			
Nuværende tekst		Ny tekst	
NY § 19, stk. 6		Hovedbestyrelseskandidater skal vælges efter stk. 4. Hvis der efter den pågældende valghandling er flere kandidater end der er pladser, foretages der afstemning efter stk. 2	

NOTE: §15 stk. 4:

Til valg uden et bestemt antal pladser, kan en kandidat anses for godkendt, såfremt denne har modtaget tilslutning fra mere end 50 % af de afgivne stemmer inklusiv blanke stemmer. Der kan afgives stemme på alle kandidater, og der kan kun afgives én stemme per kandidat.

Vedtægtsforslag

3 måneder → 90 dage

Forslag #	Henvisning	Konsekvens i minimumsvedtægter	Status
7	Landsvedtægterne § 13, stk. 2	Ja, se nedenfor	Selvstændigt Vedtages med 2/3 flertal
Forslagsstillere Thomas Titanium (Aarhus); Noah Sturis (København); Christine Madsen (Albertslund); Tina Brixen (Kolding); Mads Damgaard Mogensen (Hedensted)			
Nuværende tekst		Ny tekst	
Kandidater til alle politiske hverv skal have været medlem af Alternativet i minimum 3 måneder ved det opstillingsmøde, hvor de vælges af medlemmerne.		Kandidater til alle politiske hverv skal have været medlem af Alternativet i minimum 90 dage ved det opstillingsmøde, hvor de vælges af medlemmerne.	
Fordele			
Dage giver et mere præcist tal end måneder, som kan være et forskelligt antal dage. Rettelsen fjerner et eventuelt fortolkningsspørgsmål og gør livet lettere for systemudviklere.			
Ulemper			
Ingen kendte.			
Forslag 7's konsekvenser for minimumsvedtægterne			
Nuværende tekst		Konsekvens for Minimumsvedtægter	
Storkredsforeninger: § 11, stk. 2			

Kandidater til alle politiske hverv skal have været medlem af Alternativet i minimum 3 måneder ved det opstillingsmøde, hvor de vælges af medlemmerne.

Kommuneforeninger:

§ 12, stk. 2:

Kandidater til alle politiske hverv skal have været medlem af Alternativet i minimum tre måneder ved det opstillingsmøde, hvor de vælges af medlemmerne.

Kandidater til alle politiske hverv skal have været medlem af Alternativet i minimum 90 dage ved det opstillingsmøde, hvor de vælges af medlemmerne.

Kandidater til alle politiske hverv skal have været medlem af Alternativet i minimum 90 dage ved det opstillingsmøde, hvor de vælges af medlemmerne.

Vedtægtsforslag

Bedre overgang når lokalforening lukker

Forslag #	Henvisning	Konsekvens i minimumsvedtægter	Status
8	Minimumsvedtægt er for kommuneforeningerne § 16, stk. 3	Nej	Selvstændigt Vedtages med 2/3 flertal
Forslagsstillere Bine Siefert (Odsherred); Ida Laura Aasvang (Holbæk); Dan Lundstedt (Greve/Solrød); Ulla Munksgaard (Guldborgsund); Carsten Teichert (Lejre); Torben Pedersen (Roskilde);			
Nuværende tekst		Ny tekst	
Bestyrelsen kan meddele yderligere prokura.		Bestyrelsen skal meddele yderligere prokura.	
Fordele Ved at lokalforeningerne har mulighed for at meddele prokura, kan vi holde en hånd under de lokalforeninger der har problemer med at bemande bestyrelserne. Der ses iblandt at bestyrelser stille og roligt siver, og det kan være yderst vanskeligt at få adgang til bankoplysninger, NemID m.m. når bestyrelsesmedlemmerne først er væk uden at have overleveret til nye. Med mulighed for prokura kan man uden at skulle opløse foreningen, give fuldmagt til fx storkreds, Landssekretariat, når man kan mærke at energien forlader bestyrelsen.			
Ulemper Paragraffen er allerede eksisterende, men som en "kan"-paragraf. Da paragraffen i sig selv har en ordlyd der lægger op til en mulighed der ved ønske kan benyttes og ikke skal benytte, er det svært at se ulempen.			

Vedtægtsforslag

Indsupplering til vedtægtsudvalget

Forslag #	Henvisning	Konsekvens i minimumsvedtægter	Status
9	Landsvedtægter § 17	Nej	Selvstændigt Vedtages med 2/3 flertal
Forslagsstillere Hovedbestyrelsen			
Nuværende tekst		Ny tekst	
		Ny stk. 1a i § 17 Såfremt Landsmødet ikke vælger et fuldt vedtægtsudvalg jf. §17 stk. 1, skal hovedbestyrelsen indsupplere udvalget, således at der er fem medlemmer og to suppleanter. Hovedbestyrelsesmedlemmer må ikke vælges til vedtægtsudvalget.	
Fordele			
Vi står i en situation, hvor vedtægtsudvalget ikke vil være beslutningsdygtigt med kun tre medlemmer. Der er mange spørgsmål i vores daglige arbejde, som således ikke vil blive besvaret. Derfor bør det øverste organ mellem landsmøderne (nemlig hovedbestyrelsen) sørge for, at udvalget er på minimum fem og dermed beslutningsdygtig. Det forventes at hovedbestyrelsen vælger folk med juridisk indsigt og erfaring.			
Ulemper			
Nogle spørgsmål til vedtægtsudvalget angår hovedbestyrelsen. Derfor kan det anses som problematisk, at de udpeger de, som vurderer gyldigheden af deres arbejde.			