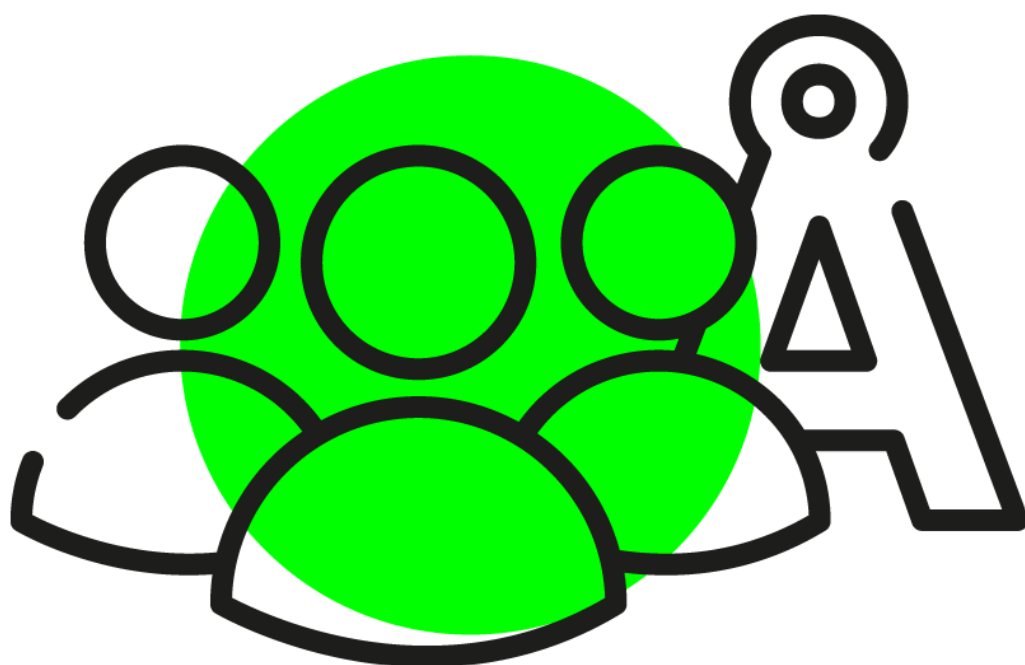


KANDIDATHÆFTE



INDLEDNING

I dette kandidathæfte kan du finde samtalemanifestet, afstemningsprocedure samt information om vores kandidater der opstiller til politisk leder i Alternativet på det Ekstraordinære Landsmøde d. 1. februar 2020.

Vær opmærksom på, at dette hæfte kun forefindes digitalt, og at du selv skal printe det, hvis du ønsker en trykt udgave. Hvis du printer, gør det gerne i sort/hvid, da det er mere skånsomt for miljøet.

Hvis du har brug for at have Alternativets Landsvedtægter eller minimumsvedtægterne for lokalforeninger og storkredsforeninger ved hånden, når du læser hæftet her, så kan du finde dem her på hjemmesiden.

DRØFT FORSLAG PÅ DIALOG

Hvis du gerne vil være med til at drøfte hvilken politisk leder vi skal have i Alternativet, inden det Ekstraordinære Landsmøde, har vi oprettet en tråd inde på [Dialog her](#), under emnet "Politisk leders rolle".

Vi har også oprettet tråde til de enkelte kandidater inde på Dialog [her](#). For at kunne deltage, skal du være logget ind på Dialog igennem AlleOs. Er du i tvivl om hvordan man gør, kan du finde en [vejledning her](#).

Valgprocessen har givet god anledning til at drøfte vores politiske projekt og hvordan vi bedst realiserer det. Vi håber, at processen fortsat vil befordre den fælles samtale om politik og lederskab og hvordan Alternativet, som politisk fællesskab bedst skaber de samfundsmæssige forandringer, vi ønsker. Dette som hidtil i god overensstemmelse med vores værdier og debatdogmer.

Som hidtil kan praktiske spørgsmål rettes til medlem@alternativet.dk og mere specifikke spørgsmål til valgprocessen til PLvalg@alternativet.dk.

SAMTALEMANIFEST

Formålet med samtalemanifestet er at skabe gode rammer for det ekstraordinære landsmøde. Samtalemanifestet fungerer som mødets forretningsorden og skal vedtages af medlemmerne ved starten af mødet.

DIRIGENTENS ROLLE

Dirigenten leder det Ekstraordinære Landsmøde ud fra den dagsorden der er meddelt i indkaldelsen, udsendt d. 22. december 2019, samtalemanifestet og den fremlagte tidsplan. Det er Hovedbestyrelsen der har begæret mødet, jvf. Landsvedtægternes §8, stk. 1 og 2. Dirigenten arbejder i sit hverv ud fra Alternativets værdier og debatdogmer. Dirigenten har ansvar for at tilrettelægge og styre mødet under hensyntagen til den indkaldte dagsorden og tidsplan. Det er dirigentens ansvar at fremme debatten ved at sørge for den fornødne ro i salen. Dirigenten kan sætte mødet på pause, men skal angive på hvilket tidspunkt, mødet genoptages.

Det er dirigentens ansvar at afgøre spørgsmål vedrørende procedurer. Dirigenten skal altid give fortrinsret til eventuelle spørgsmål til samtalemanifestet.

Hvis der stilles forslag om mistillidsvotum til dirigenten, fratræder denne straks sit hverv, og de landsmødeansvarlige, dvs. Hovedbestyrelsen, leder den følgende afstemning om mistillidsvotummet. Her gælder almindeligt flertal. Hvis der skal vælges ny dirigent, kan denne vælges blandt den fremmødte forsamling ved simpelt flertal.

De valgte stemmetællere og referenter arbejder under dirigentens vejledning.

Stemmetællere og referenter har stemmeret på lige vilkår med andre medlemmer.

Såfremt der er opbakning til det fra salen, kan dirigenten beslutte at afvige fra enkelte dele af samtalemanifestet.

STEMMEAFGIVNING

Til afstemning er alle fremmødte medlemmer stemmeberettigede. Ved valghandlinger er alle fremmødte medlemmer samt de, der deltager elektronisk, stemmeberettigede. Jvf. dog i alle tilfælde vedtægternes §6 stk. 6 om mindst 14 dages medlemskab. De digitalt fremmødte er dem, som har tilmeldt sig elektronisk afstemning og som udnytter deres mulighed for elektronisk at afgive deres stemme.

Såfremt man er fremmødt afmeldes man automatisk fra digital afstemning. Der kan ikke stemmes digitalt fra det fysiske valgsted.

Der kan ikke stemmes pr. fuldmagt.

AFSTEMNINGSPROCEDURE FOR VALG AF POLITISK LEDER

På grund af tilgangen af kandidater og for at opnå høj legitimitet skal en kandidat opnå mere end 50 procent af de afgivne, gyldige, ikke-blanke stemmer for at blive politisk leder. Dette opnås ved at have op til tre afstemningsrunder:

I 1. runde stemmes på alle kandidater. Såfremt ingen af kandidaterne opnår mere end 50% i 1. runde, stemmes der igen i en ny runde med de fire kandidater, der opnåede flest stemmer i første runde. Hvis nummer fire og fem har lige mange stemmer i første runde, foretages lodtrækning blandt disse.

I 2. runde stemmes på fire kandidater. Såfremt ingen af kandidaterne opnår mere end 50% i anden runde, stemmes der igen i en 3. runde på de to kandidater, der opnåede flest stemmer i 2. runde. Hvis nummer to og tre har lige mange stemmer i 2. runde, foretages lodtrækning blandt disse.

I 3. runde stemmes på 2 to kandidater. Den der får flest stemmer i 3. valgrunde bliver politisk leder. Ved stemmelighed foretages ét omvalg. Hvis der stadig er stemmelighed, foretages lodtrækning.

Alle afstemninger foregår skriftligt. Der kan afgives én stemme i hver runde.

ØVRIGE AFSTEMNINGER

Der stemmes i øvrigt ved håndsoprækning (med vores grønne papirer).

OVERHOLDELSE AF DEBATDOGMER

Ønskes ordet kan man indlevere en 'Jeg ønsker ordet'-seddel med begrundelse. Dirigenten afgør om der i den konkrete situation skal gives plads til spørgsmål eller kommentarer og dirigenten afgør også om der undervejs i mødet skal åbnes for spørgsmål eller kommentarer.

Hvis ikke værdier eller debatdogmer overholdes kan dirigenten nægte personer taleret.

Indlæg og takketaler til den nuværende politiske leder vil der blive plads til på det ordinære Landsmøde d. 23. maj 2020

KANDIDATERNE

De opstillede kandidater opfylder alle vedtægtskravet §7, stk. 9, herunder kravet om mindst 100 stillere. Valgafviklingsudvalget har gennemgået og godkendt formalia.

Krav til opstillingsgrundlaget indeholder desuden besvarelse af fire spørgsmål, som kandidaterne har besvaret på hver deres måde. Spørgsmålene og svarene er gengivet nedenfor.

Du kan også læse mere om kandidaterne og deres baggrund/CV på [AlleOs](#).

SPØRGSMÅL

1. Hvordan styrker og videreudvikler vi Alternativet som samfundsforandrende bevægelse?
2. Hvad bør, efter din mening, være de vigtigste politiske prioriteter for Alternativet, og hvordan vil du som leder sikre at dette bliver til virkelighed?
3. Hvordan forestiller du dig, at Alternativet bør udspille og styrke sin rolle som parlamentarisk aktør på alle politiske niveauer frem mod de næste valg?
4. Hvilken slags politisk leder, vil du være for Alternativet?

Hvordan styrker og videreudvikler vi Alternativet som samfundsforandrende bevægelse?

Alternativet er mere end et parti. Alternativet er mere end en bevægelse. Alternativet er tænkt som en bevægelse, der har brug for et parti, der kan skabe rammerne for den nødvendige grønne omstilling.

Klimakrisen kræver en radikal anderledes tilgang til løsninger og radikale løsninger kræver en kulturforandring for at kunne lykkes. Det forudsætter involvering af alle borgere, at alle føler sig værdsatte og oplever sig som en del af det danske samfund.

Den grønne omstilling kommer ikke oppe fra. Løsningerne kommer nedefra. De kommer ved et samspil mellem borgere, virksomheder, iværksættere, foreninger, sociale projekter, organisationer og ikke mindst kulturelle provokationer. Det kræver samarbejde, viden, tillid og et stærkt engagement. Og det kræver, at vi altid står fast på Alternativets værdier: mod, ydmyghed, gennemsigtighed, generøsitet, empati og humor; uanset hvilket dilemma og hvilken sammenhæng vi befinder os i.

Vi skal turde eksperimentere og dermed også turde fejle. Kun gennem nytænkning og risikovillighed kan Alternativet være et inspirerende mødested for alle borgere.

Bevægelsen må aldrig gå i stå, for det er herfra, at vi skal lade os udfordre, engagere og blive klogere, og det er herfra partiet får sin berettigelse. Alternativet har alle muligheder for at blive et bredt, folkeligt forankret projekt, hvor vi former vores egen fremtid.

Jeg vil komme i alle afkroge af Danmark; i forsamlingshuse, rundt om køkkenborde, i foreninger - alle steder, hvor dialogen om vores fremtid skal fortsætte

Hvad bør, efter din mening, være de vigtigste politiske prioriteter for Alternativet, og hvordan vil du som leder sikre at dette bliver til virkelighed?

Fokus på de tre bundlinjer er den absolutte prioritet; den grønne omstilling, de menneskelige værdier og økonomien på kort og lang sigt. Balancen mellem de

tre bundlinjer er afgørende for at bevare sammenhængskraften og tilliden i vores land.

Ny politisk kultur skal være måden, vi gør det på.

- Den grønne omstilling kræver radikale løsninger, hvis vi skal leve op til eksperternes vurderinger af klodens tilstand og fremtid. Det er ikke nok med hensigtserklæringer. Danmark og Alternativet skal gå forrest for at inspirere resten af verden. Vi skal lytte til fagligheden og vi skal arbejde med at få forskere, erhvervsliv, iværksættere og borgere til at indgå i forpligtende og inspirerende fællesskaber.
- De menneskelige værdier skal i fokus. Alle mennesker skal føle sig lige og værdifulde - som en del af samfundet - som en del af fællesskabet. Det gælder fattig som rig, barn som voksen - uanset hudfarve, religion, køn og seksualitet. Det enkelte menneske skal være i centrum fremfor systemer og statistikker. Trivsel og mangfoldighed skal ses som en styrke og ikke en trussel. Trivsel og glæde skal være i alles liv, uanset hvilken rolle man spiller i samfundet.
- Økonomien skal sikre den grønne omstilling og understøtte de menneskelige værdier - ikke omvendt. Der skal i langt højere grad arbejdes med forebyggelse. Finansministeriets økonomiske regnemodeller skal ændres, således at investeringer i mennesker og miljø viser det økonomiske afkast på kort og lang sigt. Det kan nemlig betale sig at investere i fremtiden både menneskeligt, miljømæssigt og økonomisk. Det skal regnemodellerne afspejle, så vi får et mere reelt økonomisk grundlag at træffe beslutninger på. Det skal ligeledes fremgå af regnemodellerne, hvad det koster at undlade at investere i mennesker og miljø.

Ny politisk kultur er den måde, vi arbejder på ved udformningen af vores løsninger. En reel grøn omstilling og en reel ændring af, hvorledes vi ser hinanden som mennesker kræver, at vi for alvor arbejder med ny politisk kultur. Vi skal have tilliden tilbage mellem mennesker, og vi skal undgå polarisering. Vi skal involvere alle i vores politiske forslag, og vi skal holde fast i vores dogmer og værdier i alt, hvad vi gør. Vi skal arbejde i involverende fællesskaber. For den enkelte kan det virke som en uoverskuelig opgave at tænke på den grønne omstilling og endnu mere at involvere sig i den. Alternativet skal fungere som inspirator, motor og igangsætter. Det er et kæmpe

kulturforandringsprojekt, som skal igangsættes. Og vi skal hele tiden turde eksperimentere med nye involveringsprocesser og demokratiske løsninger.

Jeg vil arbejde med disse politiske prioriteter i alle vores relevante fora

Hvordan forestiller du dig, at Alternativet bør udfylde og styrke sin rolle som parlamentarisk aktør på alle politiske niveauer?

Der bør skabes en tættere sammenhæng mellem alle parlamentarisk valgte i Alternativet. Det er vigtigt, at vi sigter mod de samme mål og trykt udveksler meninger, ideer og løsningsforslag med hinanden på tværs af landet. Løsningsforslagene, som skal bidrage til de tre bundlinjer, skal ind i magtens rum og tages alvorligt. Det sikrer vi ved, at involvere os tættere med regeringen og dens parlamentariske grundlag. Dette kræver naturligvis en forhandling, hvor Alternativet kan se en vinding ved at involvere sig tættere i regeringssamarbejdet. Der skal altid være en gevinst for en af bundlinjerne. Det er vigtigt, at Alternativet har et bredt samarbejde med alle partier; både i folketinget, regionsråd og byråd. Alternativet skal gå forrest med konkrete løsninger i alle sammenhænge, så

Alternativet skaber resultater og rykker dagsordener på tværs af landet.

Jeg vil tage initiativ til et tættere samarbejde mellem alle parlamentarisk valgte i Alternativet, således at alle føler opbakning i deres daglige virke. Derudover vil jeg indlede en forhandling med regeringen og dens parlamentariske grundlag om et tættere samarbejde

Hvilken slags politisk leder, vil du være for Alternativet?

Jeg vil være en politisk leder i kraft af baglandet. Jeg vil kickstarte bevægelsen og skubbe til borgerne. Jeg vil inspirere til nytænkning og blive lykkelig, når jeg er håbløst bagud i forhold til den kreativitet, der allerede er i gang på konkrete områder. Jeg vil sikre, at alle beslutninger træffes i de rette fora, og at vi lever op til vores værdier om gennemsigtighed og empati. Jeg vil lytte og involvere i de beslutninger, der skal træffes. Jeg vil være ambitiøs på Alternativets vegne. Jeg vil arbejde for, at Alternativet hele tiden

udvikler sig som parti og bevægelse, så vi aldrig bliver nøjsomme og lader os styre af laveste fællesnævner. Jeg vil være den, der sigter højt og lader Alternativet være den platform, hvor eksperimenterne får frit spil. Jeg vil være den samlende kraft for folketingsmedlemmerne, så de får størst mulig opbakning og opnår størst mulig gennemslagskraft i konkrete forhandlinger. Og så vil jeg være den, der sikrer, at Alternativet er der, hvor der er respekt og omsorg for hinanden, uanset uenigheder om stort og småt. Det fortjener Alternativet.

Jeg vil gøre, hvad jeg siger

Hvis det er mig der skal lede Alternativet, så er dette det du får – og meget mere

I Alternativet siger vi som parti, at vi vil tage magten, for at give den tilbage igen til alle borgerne i Danmark. Hvis jeg får magten som politisk leder, vil jeg give den tilbage til hele Alternativet. Vi har det skønne motto, at “flere ved mere” og det er noget, jeg tror på og mener vi skal udfolde noget mere.

Sådan vil jeg lede: Jeg vil som politisk leder inspirere, sætte retning og gå forrest

Jeg vil tage ansvar for at skabe en velfungerende organisation med maximalt meningsfuld medlemsinddragelse. Dette vil jeg gøre i samarbejde med hele Alternativet. Det er ikke mig, der skal bestemme, men det er mig, som skal stå i spidsen for det, vi sammen bestemmer, og udtænke strategier både alene og sammen med jer i forhold til at nå vores mål. Særligt to af sigtepunkterne, som blev besluttet i POFO i august, ser jeg som meget vigtige og meget afgørende for Alternativets fremtid. Det er de sigtepunkter der siger, at Alternativet insisterer på behovet for en radikal og løsningsorienteret tilgang og at vi vil have modet til at sige det nødvendige – også når det opleves som upopulært eller kontroversielt. Jeg vil som leder gå forrest og endnu tydeligere sige, at vi ikke accepterer den ubalance, vi har på så mange planer.

Vores parti: Jeg mener, at Alternativet er og fortsat skal være et forandrings- og ”first mover”-parti

Vi skal forandre på mange planer og på mange politiske områder. Vi skal langt fra kun være grønne, men vi skal bestemt være MEST MULIGT grønne. Alternativet skal være det parti, der evner at have det store overblik og sætte dagsordener på alle de områder, der er brug for. Strategi og konkret handling skal fylde meget mere. Vi er det eneste parti, som fuldt ud har forstået, at den tid vi står i kalder på en omvæltning af mange dele af samfundet. Vi har ikke kun forstået det, vi er også en del af den politik med de løsninger, den vilje og det mod, der skal til for at forandre. Vi skal tage denne opgave.

Politik: Vi har i Alternativet et fuldstændig fantastisk fundament

Et fundament baseret på vores værdier, manifest, debatdogmer, politiske sigtepunkter, fuldt finansieret finanslovsforslag, vores politik og meget mere. Jeg bliver meget stolt og glad, når jeg læser det. Derfor er jeg også meget optimistisk i forhold til Alternativets fremtid. Jeg har taget det meste til mig og jeg praktiserer, udlever og videreformidler værdierne og politikken på bedste vis hver eneste dag. Alternativet er og skal fortsat være det parti, som har det grønne højest på dagsordenen. Det skal vi, fordi det er det vigtigste. Jeg mener, vi skal erkende og acceptere, at grøn omstilling nok kommer til at koste på vores levestandard. Vi skal dog sikre, at det bliver uden social slagside. Det skal være de rigeste og forurenerne, der betaler. Det kan vi sikre med klimaafgifter, klimabidrag, klima-bonus, en omfordeling, afgifter på drivhusgasser samt ved at gøre varer produceret med olie og kul dyrere. Vi skal derudover forhøje bundfradraget og have progressive flyafgifter. Vi skal derudover have gang i de grønne obligationer, og så skal det altid være billigst at tage det gode, grønne valg. Mit mål er også, at vi i Alternativet skal forandre Danmark til et land, som ikke skaber stress, racisme, depression, fattigdom, meningsløshed, ensomhed, børn med diagnoser, præstationskultur, hjemløse, ofre for jobcentre, psykisk syge og meget mere. Jeg er uforstående over, at vi som samfund bare kører derudad i en rille, der bare bliver dybere og gør flere og flere mennesker ensomme, syge, sårbare og ulykkelige. Det er som om, at vi som samfund har accepteret den præmis, at vores samfund på mange områder er meget dysfunktionelt. Vi bruger mange penge på at symptombehandle, i stedet for at tage fat om roden. Vi skal i Alternativet gøre op med den måde vi driver vores samfund på og lave en ny og endnu tydeligere vision for, hvordan vi kan få Danmark i balance. Jeg vil som politisk leder, stå i spidsen for at Alternativet sætter al den rigtige politik, vi allerede har og som styrker vores trivsel og meget mere i spil og at vi videreudvikler på området. Sidste dagsorden jeg vil nævne er, at jeg mener Alternativets 3 bundlinjer skal blive til 4. Vi skal ud over den grønne, sociale og økonomiske bundlinje også have en demokratisk bundlinje. Vi kan derved hele tiden være opmærksomme på om det, vi mener og beslutter, også er besluttet på bedste mulige demokratiske vis. Vi skal organisere os så vi sikre en god demokratisk bundlinje i vores parti.

Medlemsinddragelse og organisation: Det, at være et meget medlemsinddragende parti, er noget der ligger dybt i mit og Alternativets DNA

Min oplevelse er at vi har arbejdet meget målbevidst på at skabe de optimale betingelser herfor. Alt taget i betragtning og i forhold til at vi er et nyt parti, så syntes jeg at vi har gjort det godt. Men vi kan og skal dog blive meget bedre. Hvis jeg bliver politisk leder, vil jeg som noget af det første sætte en proces i gang, hvor jeg vil høre alle medlemmer om, hvad de mener der skal til, for at de oplever en organisation med maksimal meningsfuld medlemsindflydelse. Det er nemlig vigtigt, at vi i højere grad får en organisation, hvor der ikke er langt fra top til bund og hvor vi har mere gennemsigtighed og medlemsinddragelse. Her er nogen af mine konkrete bud på, hvordan vi udvikler vores organisation og medlemsinddragelse. Landsmøder skal i højere grad handle om at høre medlemmernes mening, og give mulighed for at de er med til at sætte en retning. Vi skal i højere grad bruge digital afstemning, hvor alle medlemmer får lov at give deres stemme til kende. Vi skal selv have et borgerting. På den grønne gang skal vi i samspil med medlemmer, foreninger og de mennesker politikken berører, køre månedlige skiftende politiske temaer. MF'erne skal både have deres egen dagsorden, med den politik de sætter fokus på og de skal inden for deres politiske ordførerskaber, også sætte fokus på det, flertallet af medlemmerne finder mest vigtigt. Til sidst men ikke mindst skal de folkevalgte skal stille mange flere politiske forslag.

Jeg vil gå forrest som et godt eksempel: Vi skal være den forandring vi ønsker.

Det er ikke alene det vi siger, men i højere grad det vi gør, som har betydning og som kan inspirere andre. Det er vi rigtig gode til i Alternativet. Vi har gjort det med vores værdier, debatdogmer, vores fokus på mindre forbrug, vores ønske om at være mere end at gøre, flyrejser, oksekød, klima, og meget mere. Forandring kommer indefra og forandring er ikke altid nemt. Vi skal forandre os og vores handlinger i hver vores tempo, nogen starter et sted, andre et andet. Vi skal tilgive os selv for at fejle og ikke være perfekte. I Alternativet skal vi ikke sige, hvad andre skal og vi skal ikke kritisere andre, for det de gør. Vi skal fortælle hvad vi selv gør og vi skal vise at vi gør det og sådan kan vi smitte andre. Når vi snakker om bevægelsen i Alternativet, er det i høj grad det, som det handler om for mig. Vi er nogle,

som har samlet os i Alternativet, som vil noget andet og vi vil ikke bare noget andet, vi gør også noget andet. Det sætter en bevægelse i gang, som skaber den forandring, der er nødvendig.

Mit møde med andre mennesker: Som politisk leder, vil en kærlig tilgang til opgaven og andre mennesker være vigtigst.

Jeg vil møde alle mennesker og politiske opgaver det bedste jeg kan med kærlighed, ligeværd, åbenhed og respekt. Når mennesker ikke er så venlige, vil jeg forsøge at se igennem det og se det smukke menneske der gemmer sig bag. Jeg er bevidst om, at der næsten altid er en årsag bagved, når mennesker bliver onde eller ubehagelige. Jeg er generelt meget åben, positiv og god til at skabe relationer og en god stemning omkring mig. Jeg kan dog også være meget skarp, tydelig og fast i min kommunikation. Begge dele har jeg stor glæde af i mit byrådsarbejde. Dem "ingen" kan lide eller ikke taler med, taler jeg med. Den der står alene og er usikker i flokken, fanger ofte min opmærksomhed og jeg går hen til vedkommende og inkluderer dem. Jeg er god til at tale med mennesker og meget lyttende og inkluderende. Jeg er ikke en sort/hvid person. Jeg bruger sjældent ord som aldrig og altid. Jeg kan lide at se tingene fra mange vinkler og ser vigtigheden i, at vi i Alternativet altid ser på fordele og ulemper ved alt vores politik. Jeg er meget ærlig og åben og jeg tør tale om de svære ting. Jeg er tro mod mig selv og mine og Alternativets værdier og holdninger. Jeg siger, hvad jeg mener og lytter på, hvad andre mener. Min måde at se tingene på og mine holdninger er et tilbud til andre, som de kan tage til sig. Jeg stiller ikke hårdt mod hårdt. Chansen for at andre lytter på hvad jeg siger er større, når de kan se, at der er overensstemmelse mellem mine ord og handlinger.

Mit politiske liv: Jeg er opvokset i en familie, hvor min far var kommunal borgerlig politiker i 28 år.

Jeg sidder nu med min storebror i Skanderborg byråd. Jeg har som voksen altid haft en drøm om at blive politiker, men først da Alternativet kom, var der det parti, hvor jeg hørte hjemme. Jeg er i byrådet for person for et demokrati udvalg og sidder derudover i socialudvalget og K.S.B. Jeg har skabt gode resultater. Jeg har sagt biodiversitet så mange gange i byrådsalen at det kom med i nytårs quizen. Jeg har fået ros af en fra blå blok i

forhold til at jeg aldrig taler dårligt til og om andre. Jeg har bidraget til en klimapulje, mere biodiversitet forbedring af vandkvaliteten, bæredygtig varmeplan, plan om flere vindmøller, kultur på recept, mere åbningstid og visiteret tilbud i psykiatrien og meget mere.

Om mig: Jeg er 49 år og et aktivt, nysgerrigt og et livsglad menneske.

Jeg er mor til 3. Jeg er uddannet socialpædagog, psykoterapeut, projektleder og har kursus i ledelse fra vækstcentret, hvor blandt andet Sten Hildebrandt var underviser. Jeg har arbejdet såvel professionelt som frivilligt med mennesker på kanten i mange år. Jeg er en god igangsætter og har de sidste år lavet stop madspil fællesspisning og været igangsætter af projektet levestælleskabet Perma. Jeg har de sidste 4 år boet i Skanderborg, før det boede jeg 8 år i øko levestælleskabet Hertha. I min fritid løber, vinterbader, mediterer og danser jeg.

Kære medlemmer af Alternativet

Jeg tror på, at vi sammen kan skabe et retfærdigt samfund i balance! Et samfund, hvor der er plads til forskellighed. Et samfund, hvor alle kan være trygge. Et samfund, på naturens præmisser.

Hvordan styrker og videreudvikler vi Alternativet som samfundsforandrende bevægelse?

Der er et kæmpe behov for forandringer i vores samfund. Det er helt afgørende, at vi beskytter vores klima, miljø og natur, og at vi skaber et socialt retfærdigt samfund. De forandringer skal vi både arbejde for politisk i Folketinget, byråd og regionsråd og i alle andre dele af vores samfund.

Jeg drømmer om, at vi kan udvikle Alternativet til også at indeholde en hel masse handlingsfællesskaber, hvor vi både inspirerer hinanden til at foretage forandringer i vores egne liv - samtidig med at vi deler viden om, hvordan vi skaber forandringer i de mange forskellige fællesskaber, vi indgår i. Måske skal vi have netværk for skolebestyrelsesmedlemmer, frivillige i idrætsforeninger eller repræsentanter i forsyningsvirksomheder. Eller måske skal vi hjælpe hinanden med at indsamle og uddele overskudsmad i hele landet. Måske er det noget helt femte - det skal vi finde ud af sammen. Det, jeg kan tilbyde som politisk leder er, at jeg vil tage ansvar for, at vi også udvikler bevægelsen!

Hvad bør, efter din mening, være de vigtigste politiske prioriteter for Alternativet, og hvordan vil du som leder sikre at dette bliver til virkelighed?

I mine øjne står Alternativet for ønsket om en retfærdig verden, hvor mennesker lever i harmoni med naturen. For at vi kan få en retfærdig verden, er det en helt grundlæggende forudsætning, at vi passer på vores klima og miljø. Selvom vi med klimaloven har fået den mest ambitiøse målsætning for reduktion af CO₂-udledningen, er arbejdet kun lige begyndt. For at bremse klimaforandringerne er vi nødt til at acceptere, at vi ikke kan fortsætte med at leve på samme måde som i dag. Vi er nødt til at begrænse vores forbrug og passe meget

bedre på vores fælles ressourcer. Det må og skal være Alternativets vigtigste politiske prioritet.

Når det så er sagt, så mener jeg også, vi skal fordele vores ressourcer retfærdigt - både i Danmark og globalt set. Uligheden er stigende, og der er alt for mange, der har for lidt. Det er ikke retfærdigt. Derfor er det en vigtig prioritet at reducere uligheden. I den forbindelse mener jeg, at indførelse af en ubetinget basisindkomst (borgerløn) er den klart mest interessante mulighed for at skabe et mere retfærdigt livsgrundlag for alle. Med en ubetinget basisindkomst vil vi alle få en økonomisk tryghed og frihed til leve det liv, vi ønsker.

For at det skal lykkes at gøre det til virkelighed, er det helt afgørende, at jeg som politisk leder har et nært, tillidsfuldt og ligeværdigt samarbejde med vores folketingsgruppe, byrådsmedlemmer og regionsrådsmedlemmer. Jeg har allerede nu en rigtig god relation med vores folketingsmedlemmer, og ved at være til stede på Christiansborg ca. 3 dage om ugen vil jeg videreudvikle vores relationer og sikre et godt samarbejde. Jeg kender også de fleste af vores lokalpolitikere, og det vil også have høj prioritet for mig at støtte og hjælpe så meget som muligt med arbejdet i kommuner og regioner.

I forhold til det konkrete politiske arbejde har jeg nu gennem 2 år opbygget erfaring med politisk arbejde i praksis som regionsrådsmedlem i Region Midtjylland. Derigennem har jeg fået en betydelig erfaring med politisk forhandling – blandt andet i konstitueringsforhandlingerne, de årlige budgetforhandlinger og i forhandlingerne om konkrete politiske sager. Jeg har gjort meget ud af at opbygge gode politiske relationer på tværs af partierne, både i regionsrådet og som folketingskandidat, og som politisk leder vil jeg naturligvis fortsætte med at skabe relationer med politikere fra de andre partier.

Hvordan forestiller du dig, at Alternativet bør udfylde og styrke sin rolle som parlamentarisk aktør på alle politiske niveauer?

Vores største dilemma som parlamentarisk aktør er, hvornår vi skal søge indflydelsen ved at indgå kompromis, og hvornår vi skal stå fast på vores egen holdning, uanset at vi ikke kan få de andre overbevist. Jeg mener, vi skal holde fast i vores store og ambitiøse visioner, både

nationalt og lokalt. Vi skal gå åbne og konstruktive ind i forhandlinger med alle, og så må vi vurdere fra gang til gang, om resultatet er godt nok, til at vi kan stå inde for det. Vi skal både være modige nok til at gå med – og til at lade være!

Med hensyn til det evige spørgsmål om statsministerposten er det min holdning, at Alternativet ved næste valg skal pege på, at statsministeren skal komme fra et parti i centrum-venstre. Selvom vi ikke ønsker at bidrage til blokpolitik, mener jeg, der er behov for gennemsigtighed om, hvorvidt vi vil kunne støtte en borgerlig regering.

Hvilken slags politisk leder, vil du være for Alternativet?

Det er meget vigtigt for mig, at Alternativets politiske leder ikke skal bestemme, hvad Alternativet skal arbejde for. Det skal vi alle, og vi skal gøre det sammen.

Jeg har i snart 12 år arbejdet som leder ved Danmarks Domstole - i Domstolsstyrelsen, Sø- og Handelsretten og aktuelt ved Retten i Aarhus. Jeg har desuden været frivillig leder i forskellige foreninger, herunder DBU København og DBU Jylland - og selvfølgelig i Alternativet, hvor jeg har været med til at stifte vores lokalforening i Aarhus, været aktiv i Storkreds Østjylland og aktuelt er medlem af Politisk Forum og af Politisk Forums Ledelsesudvalg.

Jeg har med andre ord stor erfaring med ledelse af både frivillige og medarbejdere. Jeg er rolig og lyttende, og jeg prioriterer inddragelse meget højt. Jeg synes, det er vigtigt, at vi har stor fokus på, at vi trives og har det godt. Jeg har også opbygget en stor grad af robusthed gennem mine forskellige ledelsesposter, som dommer i retten og gennem 25 år som fodbolddommer, og jeg nyder at blive udfordret og arbejde under pres.

Som leder gør jeg meget ud af at gå foran med at skabe en god kultur i organisationen. Jeg mener, Alternativets værdier også skal komme til udtryk i vores organisatoriske kultur, og derfor vil jeg hele tiden arbejde på at leve mest muligt op til mod, ydmyghed, generøsitet, gennemsigtighed, empati og humor som politisk leder af Alternativet – ligesom som jeg også gør det i dag.

Diverse bonusinfo

- Jeg er gift, og vi har tre børn – Katrine på 9 år, Jakob på 7 år og Mads på 4 år
- Jeg bliver boende i Aarhus og fortsætter i regionsrådet i Region Midtjylland
- Jeg vil ikke have anden beskæftigelse end posten som politisk leder og regionsrådet
- Jeg mener, at posten som politisk leder i Alternativet bør ændres til et delt politisk lederskab. De nærmere detaljer for, hvordan det kan gøres, skal vi udvikle i fællesskab, hvorefter det naturligvis vil være op til medlemmerne at beslutte, om det skal indføres.

Du kan læse mere om mig og mit politiske arbejde på www.rasmusfoged.dk

Med venlig hilsen,

Rasmus Foged

Vi er dem, der er den: Lad os igen skrive historie sammen

Den bæredygtige omstilling er ikke alene et mål, det er vores opgave og eksistensberettigelse i Alternativet. Lad os sammen skrive historie og styrke vores politiske bevægelse.

Rasmus Nordqvist, gift med Nicolai, uddannet designer, bor på Nørrebro, elsker at rejse i tog og medstifter af Alternativet.

70 % er ikke et mål, det er en opgave

Mindst 70 procent! Så meget skal vi reducere vores udslip af drivhusgasser inden 2030. Det er et svært tal at tage ind, det er teknisk og abstrakt. Jeg savner et billede på, en ambition og en plan for, hvordan Danmark skal se ud i 2030. Faktisk tror jeg, at de fleste savner en sådan plan. For hvordan lever, bor og arbejder vi ved udgangen af det årti, vi netop er gået ind i? Hvordan genskaber vi en fri og vild natur? Hvordan sikrer vi, at den grønne omstilling ikke vender den tunge ende nedad, men i stedet bliver en mulighed for at skabe rige liv med mere frihed, livskvalitet og social retfærdighed? Kort sagt: Hvordan ser fremtidens grønne velfærdsstat egentlig ud? Ikke i abstraktioner, men helt konkret. De svar skylder vi os selv at komme med. Det er derfor, vi er her, og det er netop det, vi kan. Vi skal være dem, der stiller de rigtige spørgsmål, gør håb til handling og som har modet til at gå forrest i kampen for et bæredygtigt samfund. Det er det Alternativ, jeg ønsker at være politisk leder for. Men det kræver, at vi går sammen om at skabe en masterplan for, hvordan vi inden 2030 får skabt et samfund, hvor vi lever i balance med natur, miljø, os selv og hinanden.

Projekt 2030: En masterplan for et grønt, retfærdigt og empatisk Danmark

Jeg er stolt af Alternativet. Af os. Af det vi har opnået og skabt. Af det vi har lært og alt det, vi har lagt bag os. Jeg er stolt af, at mange nu taler anerkendende og begejstret om meget af det, vi for kun få år siden stod alene med. Det betyder også, at ambitionsniveauet nu skal hæves markant. Alternativet skal være den stemme, der sætter ord på både den realisme,

længsel og på den parathed, der har bredt sig i samfundet. Mit kandidatur til posten som politisk leder for Alternativet er en invitation til jer alle hver især om at være med til at skabe og realisere det, jeg kalder *Projekt 2030*. Den overordnede idé er, at vi som bevægelse skal være dem, der viser, hvordan vi gør den grønne omstilling til muligheden for at skabe det Danmark, vi drømmer om. Det er ikke et projekt, som jeg på forhånd skal definere i sin substans, for det skal vi gøre sammen. Vi har allerede politikker på de fleste områder, så opgaven er derfor at gøre Alternativet til et stærkt dynamisk samfundsprojekt. Et projekt, hvor der er en klar sammenhæng mellem det lokale initiativ, byrådet, regionsrådet, dagligdagen på Christiansborg og vores europæiske og globale engagement. Et projekt, der tager udgangspunkt i vores manifest, vores værdier og vores tradition for samskabelse. Et projekt, hvor vi lærer af de fejl, vi har begået, hvor vi husker, hvordan vi har skabt de succeser, vi allerede har fejret, og hvor vi bliver ved med at tænke nyt. *Projekt 2030* er et projekt, som udspringer af, at vi helt grundlæggende ønsker at forandre og forbedre det samfund, vi har i dag.

Som politisk ordfører og forhandler af blandt andet Klimaloven og Finansloven ved jeg, hvor stor betydning Alternativet har haft for det positive politiske skred, vi har oplevet i de seneste år. Derfor ved jeg, at vi skal turde tage ansvaret på os og sætte os for at udvikle en grøn, bæredygtig og social retfærdig masterplan, som i sin essens er en realiserbar kontrakt mellem os selv og natur, miljø og de kommende generationer. Det er dét, vi skal vise med *Projekt 2030*. Det er et fælles projekt, som tager afsæt i Politisk Forums politiske sigt punkter og som skal kunne indfri endnu mere af vores potentiale.

Som politisk leder vil jeg sætte mig i spidsen for, at vi sammen skal

- Skabe og formulere en klar sammenhængende vision for *Projekt 2030*
- Aktivere alle dele af Alternativet, og sikre at alle, der ønsker det, får en rolle i *Projekt 2030*
- Styrke vores politiske bevægelse som samfundsaktør og forandringsagent, skabe samling på tværs og sikre sammenhæng mellem drømme, handling og resultater
- Forsætte vores konstruktive parlamentariske arbejde på Christiansborg, i byråd og regionsråd og dermed skridt for skridt gøre *Projekt 2030* til virkelighed

- Bruge *Projekt 2030* til at revitalisere medbestemmelsen og vores demokratiske politikudviklingsprocesser

En skaberorganisation: Reform af vores bevægelse og parti

Projekt 2030 kalder på, at vi skaber en organisation, hvor der er mere plads til handling, skaberkraft og frihed. Vi er alle sammen politikere, men hver er det på sin måde. Det kræver en organisation, der i højere grad er gearet til, at vi arbejder på tværs med store formater og tænker aktivisme, fællesskab og parlamentarisme sammen. Hvis jeg bliver valgt, vil jeg bruge den første tid af mit lederskab på at omstille vores bevægelse til at være en projektbaseret politisk skaberorganisation med parlamentarismen i byråd, regionsråd og Folketinget, som blot én af sine mange kanaler.

Som bevægelse og parti er vi modnet og er nu klar til - sammen - at ændre de ting og strukturer, der ikke virker og styrke det, der fungerer. Vi skal have mod og vilje til at træffe beslutninger og skabe en organisation, som kan bære et stort, inddragende og dynamisk initiativ som *Projekt 2030*. Som politisk leder vil jeg påtage mig at facilitere et 360 graders eftersyn af vores struktur, vores medlemsdemokrati, vores inddragelse samt vores ledelsesrum. Helt konkret vil jeg sammen med relevante personer indkalde til visionslaboratorier, hvor vi sammen skal finde svar på spørgsmålet: Hvilken organisation, hvilke strukturer og ledelsesrum kan bedst muligt understøtte vores arbejde? Målet skal være at nedbryde siloerne mellem Alternativet som bevægelse og Alternativet som parti, og at vi ikke længere taler om Christiansborg og et bagland, som var det to forskellige verdener. Vi er Alternativet. Vi skal skabe rammerne for, at alle medlemmer kan udfolde deres potentiale og drømme. Vi skal afbureaukratisere og fokusere vores arbejde. For kun sådan tror jeg på, at vi kan skabe en organisation, hvor alle kan spille en meningsfuld rolle og udvikle og realisere *Projekt 2030*.

Konkret vil jeg fremhæve et par ideer, som jeg glæder mig til at drøfte med jer:

1. Delt ledelse: Jeg vil arbejde for, at Alternativets politiske stemme styrkes yderligere og bliver mere mangfoldig fx ved, at flere forskellige niveauer udfylder den rolle, Uffe Elbæk hidtil har udfyldt. Det kan være med oprettelse af en politisk næstforperson.

2. En reform og samtænkning af vores ledelsesrum: Vores ledelsesrum opleves i dag fragmenterede og uklare. Jeg tror på, at vi kan opnå meget mere, hvis vi gør vores ledelsesrum til rum for skabelse i stedet for kontrol, og hvis vi samarbejder på tværs og deler magten.
3. Tematisk og projektbaseret organisering: I dag er det i for høj grad geografi, der afgør hvilke diskussioner, vi har og hvem vi debatterer med. Jeg ønsker, vi organiserer os efter temaer, interesser og konkrete projekter og ikke lader os begrænse af hvilken kommune, vi bor i.

Jeg kan ikke gøre det uden jer!

Når jeg stiller op til politisk leder for Alternativet skyldes det ikke personlige ambitioner, men tårnhøje ambitioner på vores fælles projekts vegne. Derfor er mit kandidatur mest af alt en åben invitation til jer alle om at være med til at udvikle og realisere ambitioner, visioner og en mindblowing grøn plan for hele Alternativet.

Der går en lige linje fra min barndoms fredsdemonstrationer, pengeindsamlingerne til fordel for Greenpeace på min skole og mine aktiviteter i Unge mod Apartheid til, når jeg i dag møder op til Klimapåmindelsen uden for Christiansborg torsdag efter torsdag, eller når jeg demonstrerer mod olieeftersforskning sammen med aktivister og alternativister på Lolland. Det handler om klima og natur, og det handler om tage et ansvar, om at være aktiv, om at kæmpe for det, man tror på, både når solen skinner, og når det regner.

Mange af mine kolleger på Christiansborg er akademisk uddannede. Selv har jeg aldrig rigtig lært at sætte nutids-r. Til gengæld ved jeg og I, at jeg vil gå til opgaven som politisk leder som et engageret, sårbart, erfarent og fejlbarligt og helt menneske.

Livet i centrum

Jeg er 48 år og mor til Birk på 19 og Iris på 16. Vi bor i et dejligt alment rækkehus i Roskilde, hvor jeg også arbejder i medborgerhuset INSP. Der skaber vi rum for fællesskab og det, folk brænder for at bidrage med. Jeg er vokset op på landet på Lolland og har læst medievidenskab i Aarhus.

Siden jeg var 14 år, har jeg været politisk engageret. Det har formet mit arbejdsliv og min fritid, hvor jeg har arbejdet med fællesskaber, ledelse, kommunikation og demokrati. I 2015 meldte jeg mig for første gang ind i et parti, nemlig Alternativet, ud fra en erkendelse af, at samfundet alt for hurtigt går i en retning, hvor aktivisme ikke alene kan skabe de nødvendige forandringer. Med mine mere end 30 års aktivistiske erfaring og mit solide kendskab og kærlighed til Alternativet er jeg klar til at sætte det hele i spil og håber, jeg får medlemmernes tillid til at gå i front som Alternativets nye politiske leder.

En politisk leder kan ikke, og skal ikke, stå alene. Alternativet er et kollektivt magtdelingsparti. Derfor vil jeg være en blanding af en lyttende, faciliterende og rammesættende leder. Jeg tør både gå forrest, og jeg tør slippe kontrollen og lade tilliden råde. Det betyder også, at jeg i rollen som politisk leder vil understøtte en fortsat samtale om, hvordan Alternativet skal ledes og organiseres.

Livet først

Tiden er inde til at sætte livet i centrum. Alt liv. Vi har alt for længe overudnyttet mennesker, planet og natur. Derfor har vi i dag en galopperende klimakrise og social skævvridning på tværs af planeten. Det første spørgsmål i politik er blevet 'hvordan skal det finansieres?' fremfor det spørgsmål, som egentlig burde stilles: 'skaber det liv?' Derfor kan vi i Danmark – et af verdens rigeste lande – have børnefattigdom, sende meget syge borgere i arbejdsprøvning og diskutere, om vi overhovedet har råd til grøn omstilling. Den kurs skal ændres! Vi skal ikke længere gøre natur og mennesker op i økonomi og se det som ressourcer, vi bare kan bruge løs af. Liv har værdi i sig selv og er et mål i sig selv.

Alternativets politik har allerede livet som målsætning bl.a. i forslagene om 30 timers arbejdsuge, forureneren betaler og kontanthjælp og dagpenge uden modkrav med borgerløn på sigt. Derfor er klima- og menneskepolitik i min optik to sider af samme sag.

Alternativet er en politisk idé

Alternativet skal tale visioner og konkret politik. Det gælder på de store strukturelle områder, hvor vi har formået at få væsentlige sager igennem på den grønne og demokratiske dagsorden. Og det gælder i realpolitik.

Så når vi eksempelvis taler om at lukke jobcentrene, skal vi samtidig komme med bud på, hvordan vi vil hjælpe folk i arbejde, så alle kan være med. Eller når vi taler om uberørt skov, er det vigtigt, at vi i samme åndedrag fortæller, at det understøtter biodiversiteten, men at for klimaet er det ikke løsningen. Derfor skal det være en kombi af uberørt skov og nænsom skovdrift.

Vi skal skabe det samfund, vi vil nyde at leve i, så vi har energien til og fundamentet for den grønne indsats. Vi skal være det samfund, som gør det muligt overhovedet at gennemføre den nødvendige indsats for klima og miljø. Vi skal være politiske både i det etablerede system og helt ud i hverdagen.

Hele vejen igennem skal vi huske, at alt liv er forbundet, og målet med vores politik er at skabe gode livsvilkår for alt dette liv.

Handlerum

Vi ser en stigende tendens til, at folk går på gaderne verden over i protest for at få en indflydelse, som de ikke føler, de får i det traditionelle politiske system. Alternativet skal være muligheden for at ændre det traditionelle politiske system, så magten bliver åbnet, gennemsigtig og delt. Vi skal være magtdelere. Og for at vi skal kunne det, skal det traditionelle system ændres indefra.

Alternativet er en ny politisk kultur, som ikke kun skal være åben og respektfuld i tonen. Det skal gennemsyre hele den måde vi åbner, inddrager og begår os på. Hvis vi skal arbejde med at ændre strukturer, så er vi nødt til at anerkende, at vi arbejder ind i det gamle politiske system. Det betyder, at vi skal være gode til at navigere i de rammer, samtidig med at vi skal holde fast i, at vi står for en anden politisk kultur og et inddragende samfund.

Vi stod bag borgerforslag, vi fik skrevet klimaborgerting ind i den nye klimalov, og foran os står der mange indsatsområder. Eksempelvis en stor indsats mod den stigende overvågning af samfundet, omskrivning af offentlighedsloven og andre forslag, (f.eks. whistleblowerordninger og nationalt ungeråd,) som vil kunne revitalisere og åbne vores demokrati.

Derfor har den politiske leder også et ansvar for at være lydhør over for, hvad der sker i befolkningen, og bakke op om initiativer, som arbejder i samme retning som Alternativet.

Min erfaring er, at plads til initiativ, opfindsomhed og medejerskab er vigtigt, når der skal skabes nytænkning og resultater. Jeg vil derfor arbejde for klare og enkle rammer, som samtidig er brede nok til, at individer og mindre grupper kan skabe deres eget. Tidligere har nogle rammer i Alternativet været for uklare og brede. Så forsvinder det samlende, og vi kommer til at famle i blinde. Og samtidig vil der være al for mange versioner af, hvad vi hver især går rundt og tror Alternativet er. På andre punkter har vi måske været for stramme og skabt for mange retningslinjer. Begge dele vil kunne tage livet af Alternativet.

Vi er alternativet

Alternativet står i dag et rigtig spændende sted, hvor vi kan slå vores politiske position fast som et vigtigt alternativ til en materialistisk tankegang. Som alternativ til et politisk system, der bliver mere og mere lukket. Som alternativ til kontrol og mistillid. Vi skal bygge videre på alt det, som vores folkevalgte på Christiansborg og rundt om i landet udretter hver eneste dag.

Samtidig tror jeg, vi er klar til at tage næste skridt i vores egen organisation. Klar til nye at afprøve nye ting. Klar til at ikke at lade os begrænse af vanetænkning. Klar til at finde en ny gejst i det, vi er sammen om i Alternativet.

Det er det Alternativet, jeg gerne vil skabe sammen med jer alle!

Gode grønne hilsner

Sascha Faxø

Theresa Scavenius

MIT POLITISKE PROJEKT: Er at føre Danmark fra en konkurrencestat til en klimastat, der sætter klima, natur og mennesker over kortsigtet økonomisk gevinst. Konkurrencestaten bygger på en blanding af socialistisk og liberalistisk ideologi hentet fra det 20. århundrede, hvor arbejdspladsen og markedet var de eneste politiske kamppladser. Konfliktlinjerne i det 21. århundrede tager nye former, og vi skal stille nye spørgsmål og komme med nye svar for at kunne løse klimakrisen, demokratikrisen og empatikrisen. I dag skal vi give politiske svar på forurening af naturen, havene og atmosfæren i en globaliseret verden. Vi skal tænke nyt om relationen mellem nationalstaten, EU og verdenssamfundet. Derfor har Danmark brug for en alternativ linse til at anskue alle de udfordringer. Og det kræver netop dét, som ligger i Alternativets sjæl; mod. Mod til at komme med nye løsninger, som matcher udfordringerne i det 21. århundrede. Ja, Alternativets politik er værdibaseret, men den er også meget mere. I Alternativets politik ligger kimen til en ny politisk filosofi. En ny socialgrøn politisk position, der skal skabe fremtidens Danmark, på samme måde som socialdemokratismen skabte velfærdsstaten i det 20. århundrede.

MOD. Er for mig kernen i Alternativets politiske vildskab. Modet til læring. Modet til forandring. Men hvorfor er mod egentlig vigtigt? Fordi mod er centralt som en dynamo for politisk forandring, der er forbundet med en vilje til at forandre, at forstå og udvikle. Det er derfor, at Alternativet ikke blot er et parti, men en politisk bevægelse, hvis formål er at bevæge vores ideer, tanker og handlinger. Det kræver mod at skabe en systemforandrende bevægelse, et fællesskab, hvor vi tør udfordre den politiske konsensus, udfordre hinanden og os selv. Min ambition som politisk leder for Alternativet er at genoplive de politiske laboratorier som lungen i dansk politik, hvor vi styrker hinanden i at udvikle den politiske samtale, og ikke primært taler om teknokratiske detaljer i enkelte politisk forslag, men derimod har en kontinuerlig samtale om, hvilket samfund vi ønsker, og hvad det vil sige at være grøn i det 21. århundrede. Som jeg ser det, har Alternativet et klart progressivt politisk projekt og en klar grøn mission, der kræver, at vi er nysgerrige på hinanden, evner at tænke i helheder, der forbinder det lokale med det globale, og evner at sammenflette løsninger for de sociale, grønne og økonomiske bundlinjer. Det er en forandringsproces, som

er forbundet med frihed, uafhængighed og frisind. Og hvordan får vi så modet til at forandre os selv som fællesskab?

FORANDRING. Starter med, at vi tør sætte spørgsmålstegn ved og udvise villighed til at opgive nogle af vores egne ideer. Forandringer på samfundsniveau kræver selvkritik og nye indsigter, der skaber betingelser for at turde tænke i nye baner, nye roller og nye identiteter. Politisk forandring sker igennem nye tanker, ideer og kreativitet. Først derefter kommer handlinger. Revolutioner og folkelige oprør skaber ikke forandring, når der kun efterspørges nye handlinger, og ikke nye tanker, samfund og institutioner. Vi ser det særligt tydeligt i klimakampen, hvor der kræves handling her og nu. Det vil ingen reel effekt have, hvis ikke forståelsen og refleksionen over, hvad der skabte klimakrisen tages seriøst. Hvis ikke der er en vilje til at konfrontere det i det moderne menneske, som skabte fundamentet for den fossilt-baserede konkurrencestat – og dermed også grundlaget for vores egen kulturelle og personlige identitet. Politisk mod handler derfor om at erkende, at forandring kræver et nyt sprog. At man tager forandringen alvorligt og forstår, at det vanskelige ved forandringen ikke er handlinger, teknologier eller økonomi, men derimod den politiske tænkning, der forhindrer forandringen. Derfor kræver forandring modet til at turde redefinere grundlæggende begreber og det politiske ståsted. Og det er netop det, Alternativet kan. Der ligger et vigtigt projekt og venter på os i forhold til at definere, hvad det vil sige at være socialgrøn i en politisk omskiftelig tid. Det kræver, at vi tør være tankeledere. Tør udfordre forældede samfundsinstitutioner, kulturelle praksisser, kønsroller, osv. Jeg vil som politisk leder skabe rammerne for denne politiske samtale og tænkning. Og jeg vil i samarbejde med resten af medlemmerne, alle de politiske niveauer, hovedbestyrelsen (HB) og Politisk Forum (POFO), lægge planerne for, at vores lederskab kommer ud og bidrager til at skabe den politiske virkelighed.

LEDELSE: Faciliterer og skaber den levende politiske samtale, fremmer det kollektive mod og skaber retning for en politisk bevægelse. Jeg ser ledelsesopgaven i Alternativet som en todelt opgave: Jeg vil puste ilt ind i vores politiske bevægelse. Og jeg vil være den, som evner at udfordre konsensus. Være inspirator og provokatør. Og hele tiden skabe den spænding i den politiske samtale, der gør den relevant og meningsfuld for alle medlemmer at deltage i – bl.a. i de politiske laboratorier og sammen med POFO. Vi skal gentænke

forbindelsen mellem de politiske laboratorier og den politiske beslutningskraft, så det bliver et kontinuerligt ormehul for vores politiske diskussioner på tværs af bevægelsen og folketingsgruppen på Christiansborg, byråd og regionsråd. POFO skal være det rum, hvor alle dele af partiet sammen træffer ambitiøse beslutninger, som hæver barren for det politiske mod og den politiske nytænkning i Danmark. Vi skal tænke nyt i forhold til, hvordan vi fastholder den politiske begejstring og nysgerrighed. Jeg ser gerne, at vi i højere grad bliver et offline-parti, hvor vi mødes i virkeligheden mere end online. Og jeg vil som politisk leder gerne have faste møder i alle kredse.

ALTERNATIVET 2.0: Er ved at blive udviklet. Det er Alternativet, som evner politisk, organisatorisk og menneskeligt at skabe et mere bæredygtigt Danmark og en mere bæredygtig verden. Vi har en stærk hovedbestyrelse, og jeg glæder mig til et frugtbart og produktivt samarbejde med den organisatoriske del af partiet. HB er ved at skabe en professionel organisation. Som politisk leder vil jeg understøtte og bidrage aktivt til den organisatoriske strategi, samt stå i spidsen for implementering af den politiske strategi, som formuleres af POFO. Fordi jeg ikke er medlem af Folketinget vil et valg af mig som politisk leder konkret være et sæt ekstra hænder på Christiansborg. Jeg vil kunne bidrage med min faglighed, og styrke folketingsgruppens arbejde i forhold til at søge maksimal indflydelse på konkrete forhandlinger, så vi hele tiden evner at bringe de bedste argumenter og stærkeste analyser til bordet. Den parlamentariske opgave betyder for mig, at vi fortsætter med at være et politisk laboratorium på Christiansborg for ny tænkning og kreativitet, der kan udfordre den herskende konsensus om konkurrencestatens svar og løsninger. Jeg vil være den politiske ambassadør, inspirator og retningsgivende person for Alternativet 2.0.

KV21 og FT23: Er de næste vigtige milepæle for Alternativet. Jeg ser som en af de vigtigste opgaver for den politiske leder at signalere fornyelsen og tegne Alternativet 2.0 udadtil, og være den, som kan stå i spidsen for, at vi til de næste valg bliver det troværdige og seriøse alternativ i dansk politik. Vi skal kompromisløst kræve et grønnere og bedre Danmark. Vi skal være dem, som skaber forandringen. Og som lykkes med at skabe en grøn omstilling, hvor enhver frø, fugl og fisk kan mærke, at

vi leder omstillingen fra konkurrencestaten til en klimastat, der kan tænke i helheder. Som løser problemer og udfordringer med socialgrønne briller, smider den fossile elite ud af dansk politik. Starter fra toppen med udfasning af den sorte energi og infrastruktur, omlægning af landbrugsstøtten fra at præmiere industrielt kødproduktion til at understøtte et økologisk og bæredygtigt landbrug, og som i det hele taget skaber et demokratisk og rigt samfund FOR mennesker.