



Kære alle tillidsvalgte i Alternativet

Den nuværende hovedbestyrelse har rundet de første 100 dage. Derfor skriver vi ud til alle i Alternativet, som har en tillidspost – hvad enten det er i en bestyrelse, et udvalg, som kandidat, eller som folketingsmedlem.

Det er en skelsættende tid og der er taget mange initiativer. Og det er nødvendigt. Vi har afholdt tre hovedbestyrelsesmøder, hvor referater og dagsorden [kan findes ved at klikke her](#) og i halen af dem, har vi sendt nyhedsbreve ud til alle medlemmer, [som alle kan læses her](#).

Vi har tillige afholdt en lang række møder, lokalt med bestyrelser, i udvalg, til opstillingsmøder og årsmøder. Det har været givende på mange områder, og vi glæder os til at fortsætte dette arbejde.

I det efterfølgende vil vi tydeliggøre, hvad der er sat i gang og hvad hensigten med vores arbejde er.



Statsministerkandidatur

Vi har fået en statsministerkandidat! Det er en utrolig stærk parlamentarisk markering, som var funderet i drøftelser, bl.a. i Politisk Forum, og som fordrer at hele Alternativet tager ansvaret for at gå fra parti til potentielt statsministerparti. Et ansvar, der allerede løftes og foldes ud i hele landet og i det kampagnearbejde, som er i fuld gang.

Ligesom i 2015 har vi med denne udvikling rystet godt op i de magtstrukturer, som vores samfund kender. Hvis man kan kalde den parlamentariske situation for et hamsterhjul, så har vi i den grad trådt ud af det og på sin vis krævet at både pressen, befolkningen og vores kollegaer på Christiansborg også gør det.

Vores statsministerkandidatur satte skub i en bølge, som er nødvendig for at den demokratiske samtale løfter sig i hele landet.

Der er mange faser i den udvikling, vi har sat i gang. Det er vores ambition, at vi som organisation skal løfte os fagligt, men også menneskeligt og skabe en stærk og mere tydelig organisation. Samtidig er det også vigtigt at Alternativet ikke stivner i låste strukturer, men at vi hele tiden er åbne for at skabe forandring. Ikke bare udadtil, men også indadtil. Det har vi i den grad vist, at vi er med vores udmelding.

Vi er fremfor alt en bevægelse. En bevægelse, der er gået fra at være en ren projektorganisation til en delvis driftsorganisation. Dette ser vi blandt andet også i de tiltag og den dialog, vi har med landssekretariatet, som vi ønsker bliver langt mere driftsorienteret. Kunsten bliver at bevare kreativiteten og aktivismen og samtidig drage nytte af alle de erfaringer vi gør, fastholde dokumentation for de gode processer og skabe en stærk faglighed i hele organisationen.

Og så skal vi ikke være bange for at bryde strukturer op, at gå fra den traditionelle foreningstanke til mere energifyldte netværksbaserede former, som mange allerede eksperimenterer med.

Disse tiltag vil gavne og styrke vores organisation, så vi er parate til at møde en valgkamp og en kommende valgperiode med fornyet energi og langt større kendskab til hinanden, vores opgaver og ansvar.



Den kommende tids udfordringer

Ambitionsniveauet er højt og med store ambitioner kommer også stor modstand hos politiske modstandere, men også i os selv og i vores egen organisation. Det er naturligt, for der er mange måder at folde vores politik ud på og ikke mindst ny politisk kultur. Der er fx spændingsfelter mellem det frivillige og det professionelle og mellem en vis grad af kreativ kaos og effektivitet. Den indre modstand må vi blive ved med at bruge konstruktivt, som en stærk drivkraft til at skabe nyt og se på hvilke strukturer, vi skal og kan lave om på, så vi bliver effektive uden at miste vores kreativitet.

Derfor er det blevet mere nødvendigt at prioritere, blive enige om kompromisser og give nogen et mandat, som de har frihed til at løbe med. Vi skal skabe muligheder for handling!

Har man stærke holdninger, eller klare kompetencer, er det tiden til at træde fra periferi ind i centrum og tage ansvar for udviklingen. Støtte op om fælles beslutninger og skabe fremdrift i organisationen med konstruktiv brug af de fælles ressourcer.

Den kommende tid står i lyset af Folketingsvalg og Europaparlamentsvalg. Det er helt klart organisationens fokus, men samtidig skal vi kunne tænke i styrkelse af organisationen, definere opgaver klarere, skabe mere tydelige roller og beslutningsrum, afstemme forventninger og turde tænke strategisk, selvom vi hele tiden er under pres fra aktuelle spørgsmål, mødeaktivitet og presse.

Det ser vi som hovedbestyrelsens opgave at sætte rammer for. Vi har brugt tiden indtil nu på at skabe en mere klar fælles organisationsforståelse rundt i organisationen. Som øverste ledelse, er det vores opgave at drage omsorg for organisationen og skabe mulighederne for en god balance mellem frivillige, ansatte og folkevalgte. Vi er i konstant forandring. Derfor skal vi tænke det hele sammen, så parti og bevægelse kan leve på den samme demokratiske og organiske platform med en fælles retning. Det er en opgave, som vi har taget på os, og som vi konstant arbejder med.

Hovedbestyrelsens arbejde og tankerne bag

Og hvordan vil vi så gøre det? Fremfor alt har vi besluttet at kommunikation knyttes tæt til ledelsen. Alle skal have relevant information og viden for at kunne fungere. Vi opfordrer jer også til at [tage direkte fat i forpersonskabet](#), eller de øvrige medlemmer af hovedbestyrelsen, hvis det er påkrævet. Vi har selv taget direkte kontakt rundt i hele landet og har delt storkredsene op mellem os i forpersonskabet. Der er allerede åbnet for mange væsentlige diskussioner den vej. Lad os målrette samtaler og bygge dem på tillid. Det virker, og tusind tak for det alle sammen.

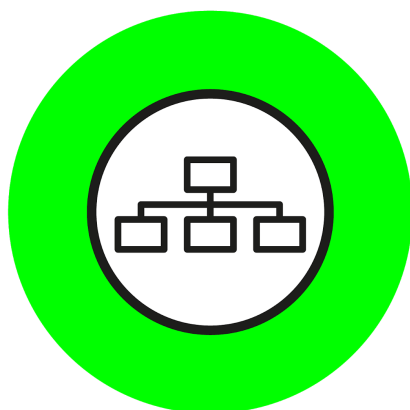
Hovedbestyrelsen fremstår mere tydelig på hjemmesiden. Vores nyhedsbrev kan læses derfra, årshjulet er kommet på plads, I kan finde de aktuelle opgaver og få overblik over, hvilke råd og udvalg, der er nedsat af hovedbestyrelsen. Dermed er det muligt for alle at komme i kontakt med relevante personer, hvis I ønsker at deltage med indsigt, viden eller råd. Derved håber vi, at flere oplever at blive involveret direkte i det udviklingsarbejde, der sker i vores råd og udvalg.

Grundtanken med alt det vi gør er at skabe rammer for et samspil mellem det organisatoriske, det politiske og det parlamentariske. Så de bliver et spejl af hinanden og samtidig udgør tre tandhjul, der arbejder på at udfolde manifest, værdier og dogmer i hele samfundet. Med mere tydelige beslutningsmandater og beslutningsprocesser.

Og så skal vi række hånden endnu mere ud til resten af samfundet, bygge broer og partnerskaber og få eksterne ressourcer ind i arbejdet, der kan være med til at sætte turbo på forandringskraften.

I det følgende fremgår flere konkrete eksempler på hovedbestyrelsens arbejde.

ORGANISATIONEN



Organisationsstrategi

Det er en vigtig prioritering i hovedbestyrelsen at udvikle videre på den organisationsstrategi, [Landsmødet satte rammerne for i maj måned](#). Den skal skabe en tydelighed om den fælles retning, og hvad vi prioriterer i det fælles arbejde. Samtidig skal den skabe frihed og handlemuligheder inden for rammerne.

I processen vil storkredsene, Politisk Forum, daglig politisk ledelse og sekretariaterne blive inddraget.

Opdraget fra Landsmødet er:

Vi har et fælles ønske om at Alternativet skal være 'en stærk og markant forandringskraft'. Grundlaget for det er den enkeltes motivation og engagement. Det er en vigtig drivkraft. Men det ideal har også brug for en organisation, der kan skabe en vis form for overblik og sammenhængskraft, så alle har en god fornemmelse af deres eget og andres ansvar, opgaver og roller.

Det kræver en bevidst ledelsesmæssig indsats at skabe de rammer så det vi gør, skaber mest værdi for helheden. Samt en hovedbestyrelse med en veldefineret opgave og klare prioriteringer. Vi skal bruge ressourcerne bedst muligt og skabe rum for hinandens udfoldelse så vi bliver ved med at finde glæde og overskud i arbejdet.

Det er her en organisatorisk strategi kommer ind i billedet. Strategien sætter rammerne og retningen for det der er fælles sådan at vi får mest muligt ud af arbejdet for at forandre samfundet.

Visionen om Alternativet som en stærk og markant forandringskraft blev præciseret med fire strategiske sigtepunkter, som er bekræftet af hovedbestyrelsen:

- nærvær til medlemmer
- handlekraftige lokalforeninger
- stærke kandidater
- en organisation i balance

Disse sigtepunkter er allerede styrende for de beslutninger, der tages i ledelsen og i sekretariaterne. Hensigten er at lave et strategiarbejde, der passer i Alternativets forståelse af hvordan, vi udvikler mennesker og samfund. Strategien skal sætte rammen, men fremfor alt være et praktisk, anvendeligt værktøj.

Vi håber, I kan se jer selv i disse strategiske sigtepunkter og vil meget gerne høre fra jer, hvis I har input til arbejdsgruppen. Skriv gerne til [Jesper Callesen](#), der er tovholder.



Uddannelse og vejledninger til kandidater og tillidsvalgte

Der skal ikke herske nogen tvivl om, at vi er mange, der har oplevet det som en kæmpe opgave at være tillidsvalgt i Alternativet. Til tider også en uoverskuelig opgave, der kan drukne i mails og ”skal” opgaver. Nogle må melde pas og i perioder træde ud på sidelinjen.

Vi mister gode kræfter på baggrund af dette. Derfor har det stort fokus i hovedbestyrelsen.

Der er brug for, at vi hæver vidensniveauet og inddragelsen og hjælper hinanden, så vi har vores hoved, hjerte og hænder, der hvor vi gør mest gavn og sikrer den fælles fremdrift. Nogle tillidshverv kræver et stort tidsforbrug, vidensniveau og også kompetenceniveau. Det er ubestrideligt.

Vi må i fællesskab ud over de knaster, der kan sluge energi fra os. Vi erkender, at der er mange og store opgaver. Specielt nu, hvor vi går et vildt politisk år i møde. Derfor ser vi det som en stor opgave at skabe overblik for jer og sammen udvikle de nødvendige hjælpemidler. Samtidig med at vi skaber tydelighed om prioriteringer, roller, opgaver og beslutningsrum.

Vi har et landssekretariat, der er blevet klarere på sin kerneopgave med dygtige medarbejdere, som hjælper med at udvikle uddannelser og initiativer, der skal klæde os alle på. På det praktiske plan vil I inden længe kunne finde opdaterede vejledninger og rådgivning på AlleOs i en mere overskuelig form.

De initiativer i den henseende, der er i gang pt. er:

- uddannelsestilbud til kandidater omkring kampagne – og pressehåndtering
- uddannelsestilbud i ledelse inden for ny politisk kultur
- flere uddannelsestilbud til kandidater
- bedre og overskuelige vejledninger til AlleOs: Bestyrelsesarbejde, økonomi mm.

Kurser og uddannelsestilbud bliver åbne for alle, men nogle vil være mere målrettede end andre på forskellige tillidshverv. Er du interesseret i at vide mere omkring dette, kan du tage kontakt til [Esben Sloth](#) på landssekretariatet.



Politisk Forum

Politisk Forum blev skabt med en bred repræsentation, hvor den fælles platforms forskellige cirkler kan mødes, kvalificere og inspirere til den politik, der skabes rundt om i

bevægelsen.

Den primære rolle har været at godkende Alternativets politik, udvikle fælles formater og sikre, at politikken stemmer overens med Alternativets værdier og manifest. Den opgave er stadig relevant, men i mindre grad, da vi i dag har et mere fyldigt partiprogram end de fleste andre partier.

Det bliver nu demokratiudvikler, [Majken Mac](#) fra landssekretariatet, som har ansvaret for at redigere formaterne og skabe et stærkt kommunikativt afsæt for den vedtagne politik.

Særlig efter kommunal- og regionsrådsvalget er der et behov for, at Politisk Forum træder ind i en rolle, der er mere tydelig og meningsfuld i forhold til den udvikling Alternativet har været igennem. Politikere på alle niveauer har brug for sparring og vidensdeling og Politisk Forum har også en strategisk opgave i at løfte en politisk vision, der skal leve i bevægelsen og i det parlamentariske.

Samtidig skal Politisk Forum sikre at alle de gode forslag, der lanceres, har rod i bevægelsen.

Derfor sætter hovedbestyrelsen en ramme for arbejdet i Politisk Forum, der rejser energien til det politiske arbejde. Et forum, hvor vi kan skabe mere handlekraft og sammenhængskraft på tværs af de forskellige dele af Alternativet. Hensigten er, at det skal ske gennem politiske udvalg, hvor visioner kvalificeres som oplæg til politisk strategi. Det fælles rum skal i høj grad indeholde aktuelle, politiske drøftelser og vidensdeling mellem de politiske niveauer.

Samarbejdet mellem storkredsene og hovedbestyrelsen

Samarbejdet mellem storkredsene og hovedbestyrelsen er helt centralt. Storkredsene er en organisatorisk enhed med vigtige opgaver som kandidatudvalg, opstillingsmøder, afholdelse af årsmøder mm. og skal styrkes med viden og kompetencer, samt i dialogen med hovedbestyrelsen.

Derfor har alle storkredse en kontaktperson i de to næstforpersoner, [Jesper Callesen](#) i øst og [Eva Böcher Lassen](#) i vest.

Endvidere styrker vi dialogen ved fælles møder mellem storkredsene og hovedbestyrelsen. Her drøfter vi ressourcer, opgaver, økonomi, vedtægtsfornyelser, ledelse, ansvar, mandater og fælles forventninger.

Vi har også inviteret tre storkredsrepræsentanter ind til hvert hovedbestyrelsesmøde. De kan komme med værdifuld viden, sparring og informationer omkring arbejdet i kredse mm. og forberede overgangen til en ny valgprocedure til hovedbestyrelsen. Desværre har de tre repræsentanter valgt at trække sig grundet utilfredshed fra en storkreds med udvælgelsen af disse. Vi arbejder lige nu på at få det op at køre igen efter næste møde med storkredsene, som er den 23. september i Odense.

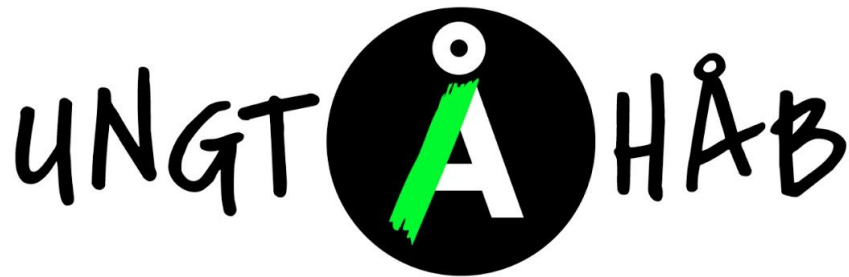


Samarbejdet mellem hovedbestyrelsen og daglig politisk ledelse

Forpersonskabet har fokus på, sammen med daglig politisk ledelse og sekretariaterne at skabe en fælles forståelse for god ledelse. Hvordan vi sikrer mest mulig åbenhed og inddragelse, bedre informationsflow, og at politiske udspil er rodfæstet i bevægelsen og i Politisk Forum.

Det er en virkelig positiv udvikling, der er med til at skabe forståelse for, hvor vigtigt det er at Christiansborg og bevægelsen skaber en praksis for at arbejde sammen og åbner op for hinandens arbejde og kompetencer.

Eksempler på dette er at storkredsene var inviteret med til et tema på sommergruppemødet, de tre repræsentanter fra storkredsene som skal deltage på hoved- bestyrelsesmøderne, samt at medarbejderne i de to sekretariater i højere grad samtænker opgaver og information. Det er med til at skabe bedre sammenhæng mellem de forskellige ledelses- og beslutningsrum, og det er med til at udfolde en ledelsesforståelse, der gerne skal medvirke til, at vi taler om hvad god ledelse er og udøver ledelse i ny politisk kultur på alle niveauer i Alternativet.



Alternativets Unge

Denne del af vores bevægelse og parti er en virkelig vigtig del af os. Derfor var det afgørende for os, at der kom en aftale i stand med Alternativets unge, hvilket der er kommet nu. Det giver muligheder i forhold til samarbejde på de digitale platforme, omkring økonomi og styrker samarbejdet i forskellige fora. Det glæder os meget, at vi har fået en fælles aftale, som giver de unge og os et godt udgangspunkt for fremtiden. Drøftelsen og hovedpointerne omkring aftalen kan læses i [referatet fra vores møde den 19. august](#).

Dialogrådet

På landsmødet 2018 blev konfliktmægleringsrådet omdøbt til dialogrådet. Meningen med det er at løfte rådets arbejde til også at have fokus på at gøre os alle bedre til at samarbejde inden konflikter opstår. Dialogrådet har mødtes og lavet et årshjul for mødeaktiviteter frem til Alternativets landsmøde 2019. Rådet opfordrer alle med kompetencer indenfor den svære samtale, konflikthåndtering og mægling [til at tage kontakt og deltage i rådets praktiske arbejde](#).

Landssekretariatet og ny landssekretær

Siden vi sagde farvel til Nis Benn og Cristine Glieses fælles lederskab og deres loyale indsats overfor projektet er landssekretariatet blevet skåret til og kerneopgaverne klarere prioriteret. Det er en opgave, der ikke er afsluttet, men alle ansatte og konstitueret leder, Esben Sloth gør en stor indsats for at skabe et stærkt landssekretariat, hvor der arbejdes mere driftsorienteret, som tidligere beskrevet. Tøv aldrig med at kontakte dem. [I kan finde alle deres kontaktoplysninger her](#).

Vi annoncerede efter en ny leder af landssekretariatet i august måned. I den proces stod det klart at der i stedet for en opdelt ledelse, er behov for en samtænkning af Christiansborgsekretariatet og landssekretariatet. Vi ønsker at bevare de to sekretariater, men skabe en fælles ledelse. Derigennem får vi en bedre anvendelse af ressourcer, bedre kommunikation og stærkere ledelse. Derfor fortsætter vi med den nuværende model nogle måneder endnu, indtil vi har en afklaring om, hvordan vi organiserer os mest hensigtsmæssigt. Indtil da er der et stærkt fokus på kampagnearbejde og mobilisering.

Roller i forpersonsskabet og udvalgsarbejde

Forpersonskabet har etableret en ledelsesform, hvor vi supplerer hinanden bedst muligt. Det gælder i det hele taget tankegangen i hovedbestyrelsen; at skabe en balance mellem motivation og kompetencer.

Tankegangen om at det er vigtigt at have hjertet med, men at visse opgaver kræver viden og erfaring, vil vi gerne bidrage med til hele Alternativet. Det er denne tilgang, vi arbejder med i hovedbestyrelsen.

For vi skal skabe bestyrelser og tillidsposter, hvor mennesker supplerer hinanden og skaber solide, handlekraftige enheder. I forpersonskabet har vi derfor valgt at Michael Jellesmark og Jesper Callesen i praksis supplerer hinanden på en række områder. På den måde sætter vi fokus på kvaliteten ved et konstruktivt team og gensidig støtte. En grundpille i Alternativ forståelse. Vi kan ikke gøre noget alene.


Alle i forpersonskabet er rettet mod foreningsarbejdet. Dertil har Michael særlig fokus på samarbejdet med det parlamentariske og sidder i valg-, økonomi- og fundingudvalg. Jesper er repræsenteret i Politisk Forums koordinationsudvalg og har ansvaret for strategiudviklingen, den afledte rammesætning og samtalen om prioriteringer i sekretariaterne i samarbejde med de to sekretariatschefer. Eva Böcher Lassen arbejder med den interne koordinering mellem forpersonskabet og hovedbestyrelsen og de to næstforpersoner koordinerer sammen arbejdet omkring kommunikation og dialogrådet.

Hovedbestyrelsen har nedsat en række udvalg: valgudvalg, økonomiudvalg, strategiudvalg, læringsudvalg, ansættelsesudvalg, EP-følgegruppe, internationalt arbejde, fundraising og ejendomsudvalg. [Kontaktpersonerne til udvalgene kan findes her.](#)

Et åbent hovedbestyrelsesrum

Endnu et initiativ er at livestream vores møder. Vi havde det på dagsordenen på mødet den 19. august og konstaterede at der er stor opbakning til det i hele hovedbestyrelsen. Dog skal vi være opmærksomme på persondataforordningen og samtykkeregler. Vi skal have det til at virke bedst for alle. Både jer, der måtte være interesserede, samt medlemmer af hovedbestyrelsen. Derfor er medarbejdere på landssekretariatet, samt medlem af hovedbestyrelsen, Jesper Arp i gang med at undersøge de tekniske løsninger. Hvis du kan bidrage med noget i denne henseende, kan [Jesper Arp](#) kontaktes.

Dette initiativ skal dog på ingen måde udelukke, at I altid kan tage fat i os, hvis I har spørgsmål til dagsordner eller referater. Gør det endelig – jeres input er værdifulde for os.

Tak fordi du blev ved til slutningen, det kræver vedholdenhed at forandre samfundet 
Med kærlig hilsen
På vegne af hovedbestyrelsen

Forperson, Michael Jellesmark og næstforpersoner, Jesper Callesen og Eva Böcher Lassen